

uspeh
razvita
javna infrastruktura študij
rezultati poslovanja
doba digitalizacije
lokalne skupnosti
nove analize
realno stanje
rešitve krepitev
delo okolje
sodelovanje
regije
(še)
neizkoriščene
razvojne priložnosti
priložnosti
dejstva
življenje
odseljevanje mladih
regijska prioriteta
raziskave
starostne skupine
problem prve zaposlitve
izbira
vplivi
beg
možganov
stanovanja
gospodarske družbe
zaposlitvene možnosti
samostojni podjetniki
strategije
trajnostne
rasti turizma
izobraževanje
atributi
brezposelnost
regije
strategija
novi izzivi
več sodelovanja
potencial
potrebe po novih poklicih
razvoj tehnologij
projekcija
prebivalstva
poklici prihodnosti
regija razvojnih priložnosti
sodelovanje
realizacija
prebivalci
zaposlovanje nove poslovne cone
prihodnost
v obdobju do leta 2030
demografski problemi mladi strokovnjaki
nezaupanje do tujcev življenjsko pomembne storitve
uspeh
rast
razvoj
mnenja
zaposljivost
več sodelovanja
potencial
potrebe po novih poklicih
razvoj tehnologij
projekcija
prebivalstva
poklici prihodnosti
regija razvojnih priložnosti
sodelovanje
realizacija
prebivalci
zaposlovanje nove poslovne cone
prihodnost
v obdobju do leta 2030
demografski problemi mladi strokovnjaki
nezaupanje do tujcev življenjsko pomembne storitve
uspeh
rast

| Znanje da pomen dejanjem


Že več mesecev se v Mestni občini Velenje, na Savinjsko-šaleški gospodarski zbornici, v Svetu županov SAŠA regije in drugih institucijah ukvarjamo z iskanjem rešitve problemov, na katere so in še vedno opozarjajo gospodarske družbe, da na trgu delovne sile ni kadrov, ki jih v proizvodnem procesu najbolj potrebujejo, da diplomanti visokih šol v času izobraževanja ne dobijo uporabnih strokovnih znanj, nimajo dovolj ali sploh nobenega praktičnega izobraževanja, da je diplomantov s področja družboslovja preveč in na drugi strani veliko pomanjkanje tistih, ki imajo tehnično izobrazbo. Opozarjajo tudi, da so visokošolski zavodi v prilagajanju študijskih programov potrebam gospodarstva preveč togi in neodzivni ter so številne institucije, ki bi morale za rešitev nastalega položaja kaj narediti, bolj kot ne same sebi namen. Mnogi sodelujoči so v razpravah opozarjali na razmeroma visoko brezposelnost v regiji in na veliko število odhodov mladih v tujino, kjer dobijo službo in so za svoje delo bolje plačani kot doma. Ne gre prezreti dejstva, da je obdavčitev stroška dela v Sloveniji precej nekonkurenčna v primerjavi s sosednjimi državami.

V Javnem zavodu Center za razvoj terciarnega izobraževanja SAŠA Velenje je bila sprejeta odločitev, da izvedemo raziskavo z naslovom »Priložnosti za delo in življenje mladih v SAŠA regiji v obdobju do leta 2030«. Delo je v okviru vsebine projektne naloge potekalo v devetih delovnih skupinah, v katerih so aktivno sodelovali člani različnih zainteresiranih javnosti iz SAŠA regije. Raziskava je bila usmerjena v iskanje odgovorov na že omenjene pripombe s strani gospodarstva in lokalnih skupnosti SAŠA ter na ugotovitve, ki jih je v SWOT analizi o kvaliteti življenja v regiji posredovalo 60 mladih ljudi, organiziranih v študentskih organizacijah ter dijaški skupnosti in zaposleni v zavodih lokalnih skupnosti ter v podjetništvu.

Knjižica, ki je pred vami, je povzetek obsežnega dela sodelujočih v raziskavi, predstavljenega na Projektne svet Javnega zavoda Center za razvoj terciarnega izobraževanja SAŠA Velenje, ki je raziskavo usmerjal. Projektne svet ni imel ambicij oblikovati zaključkov raziskave pred zaključeno javno predstavitevjo. Tistih nekaj zaključkov, ki so pri posameznih poglavjih v knjižici zapisani, so oblikovali v delovnih skupinah. Raziskava bo v naslednjih mesecih predstavljena mladim, gospodarskim družbam, Savinjsko-šaleški gospodarski zbornici, županom občin SAŠA regije, političnim strankam in drugim zainteresiranim javnostim.

Pa vendar je na podlagi ugotovitev v raziskavi mogoče zapisati, da gospodarstvo v SAŠA regiji deluje dobro in ima razvojno vizijo, da se v lokalnih skupnostih zavedajo odgovornosti za kvaliteto življenja občanov in želijo aktivno sodelovati v razvoju regije. V regiji je veliko znanja, izkušenj, mladi se v regiji želijo zaposliti in si ustvariti pogoje za življenje svoje družine. Regija razpolaga z izjemno lepo naravo, ki je dobro ohranjena in omogoča mnogovrstne priložnosti tistim, ki bodo znali odgovorno gospodariti z dobrinami, ki jih v izobilju ponuja.

Živeti v SAŠA regiji je vsekakor velika priložnost za vse, ki želijo in so pripravljeni tu angažirati svoje znanje za uresničitev svojih življenjskih ambicij in z namenom ustvarjanja blaginje prebivalcev v njej. Če bo znanje in dobro medsebojno sodelovanje v regiji dalo pomen dejanjem, bo živeti v njej privilegij.


Doc. dr. Franc Žerđin, vodja projekta


Jure Marjanovič, predsednik Projektne sveta

Vsebina |

1.	Uvod	11
2.	SWOT analiza – kvaliteta življenja mladih v SAŠA regiji	14
3.	Demografska študija za območje Savinjsko-šaleške regije	19
	Savinjsko-šaleška regija	19
	Projekcija naravne rasti prebivalstva v SAŠA regiji	21
	Projekcija naravne rasti prebivalstva v Mestni občini Velenje	23
	Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Šoštanj	25
	Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Šmartno ob Paki	27
	Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Mozirje	29
	Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Nazarje	31
	Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Rečica ob Savinji	33
	Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Gornji grad	35
	Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Ljubno	37
	Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Luče	39
	Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Solčava	41
	Starostne skupine	48
	Včeraj in danes okoljski, danes in jutri demografski problemi!	49
4.	Poslovanje gospodarskih subjektov v SAŠA regiji v letih 2015, 2016	51
	Poslovanje gospodarskih družb v SAŠA regiji	54
	Rezultati poslovanja gospodarskih družb glede na velikost	57
	Rezultati poslovanja gospodarskih družb po dejavnostih	62
	Rezultati poslovanja gospodarskih družb po občinah	65
	Poslovanje samostojnih podjetnikov v SAŠA regiji	68
	Zaposleni pri samostojnih podjetnikih po dejavnostih	72
	Rezultati poslovanja samostojnih podjetnikov po občinah	73

Poslovanje zadrug v SAŠA regiji v letu 2016	75	Uvod	103
Sklepne ugotovitve	76	Rezultati analize anketnega vprašalnika o strateških vidikih razvoja gospodarstva v SAŠA regiji v obdobju od 2017 do 2030	104
5. Stopnja registrirane brezposelnosti v občinah SAŠA regije v obdobju od 2008 do maja 2017	83	V lokalni skupnosti sodijo, da ni potrebe po kampanjski širitvi mreže visokošolskih zavodov	109
6. "Strateški vidiki razvoja gospodarstva v SAŠA regiji v obdobju od 2017 do 2030"	89	7. Izobraževanje v SAŠA regiji	111
Analiza vprašalnika za gospodarske družbe	89	Osnovnošolsko izobraževanje	111
Uvod	89	Srednješolsko izobraževanje	114
Rezultati analize odgovorov na vprašalnik o strateških vidikih razvoja gospodarstva v SAŠA regiji v obdobju od 2017 do 2030	91	Višješolsko strokovno izobraževanje	117
Zaposlitvene namere v gospodarski družbi	91	Visokošolsko izobraževanje	119
Predvideno število zaposlenih v letu 2025, glede na leto 2017	92	Fakulteta za energetiko, Univerza Maribor	119
Predvideno število zaposlenih v letu 2030, glede na leto 2025	93	Visoka šola za varstvo okolja Velenje	121
Namere za opuščanje obstoječih programov	94	Zaposljivost diplomantov Višje strokovne šole in visokošolskih zavodov s sedežem v Velenju	124
Namere za uvajanje novih programov	95	Študentje s stalnim prebivališčem v SAŠA regiji, ki v študijskem letu 2016/2017 študirajo na slovenskih univerzah	125
Namere za selitev proizvodnje iz SAŠA regije	97	8. Poklici prihodnosti za Savinjsko-šaleško regijo	131
Namere gospodarske družbe za sodelovanje z izobraževalnimi zavodi	98	Uvod	131
Potrebe po novih poklicih	100	Rezultati raziskave o napovedih razmer na trgu dela v SAŠA regiji	131
Gospodarstvo si želi več sodelovanja z izobraževalnimi zavodi	101	Napovedi delodajalcev o razmerah na trgu dela do leta 2025 in naprej	132
Analiza vprašalnika za občine SAŠA regije	103	Pripravljenost regije SAŠA na dobo digitalizacije	133
		Razvoj tehnologij in zaposljivost	133
		Razvojni trendi v SAŠA regiji	134

Socialne in delovne kompetence	135
Izobraževanje	135
Zaključek	136

9 Priložnosti na področju turizma v SAŠA regiji do leta 2030 139

Strategija trajnostne rasti turizma v Sloveniji od 2017 do 2021	139
---	-----

Predvideni atributi slovenskega turizma	141
---	-----

Izkoristimo turizem kot poslovno priložnost SAŠA regije	143
---	-----

Identiteta turistične destinacije SAŠA	144
--	-----

Stanje na področju turizma v SAŠA regiji	145
--	-----

Neizkoriščene priložnosti SAŠA regije na področju turizma	145
---	-----

Turizem je še ne dovolj izkoriščena razvojna priložnost	146
---	-----

10 Zaključek 149

Priložnosti za delo in življenje mladih v SAŠA regiji v obdobju do leta 2030	149
--	-----

1. Uvod

Projektni svet Javnega zavoda Center za razvoj terciarnega izobraževanja SAŠA Velenje (krajše CRTI SAŠA) se je odločil, da bo v letu 2017 izvedel izdelavo raziskovalne naloge z naslovom: **»Priložnosti za delo in življenje mladih v SAŠA regiji v obdobju do leta 2030«.**

Temeljni namen raziskave je ugotoviti, kakšne so in bodo možnosti za zaposlovanje mladih ljudi v regiji do leta 2030, upoštevajoč prognoze o razvojnih trendih ter kadrovskih potrebah v gospodarstvu, obrti in javnem sektorju.

K odločitvi za izdelavo raziskovalne naloge je prispevala razprava na seji Projektnega sveta v decembru 2016, kjer so člani ugotavljali:

- v letih 2008 do 2015 je število zaposlenih v gospodarstvu SAŠA regije upadlo za 5.260 delavcev ter v obrtnih dejavnostih dodatno še za 860 delavcev;
- po oceni Urada Republike Slovenije za makroekonomske analize in razvoj (UMAR) bo v Sloveniji do leta 2025 zmanjkalo delovno aktivnih prebivalcev, kar bo močno vplivalo na gospodarsko rast;
- leta 2025 bo več kot 25 % prebivalcev Slovenije starejših od 65 let;
- razmerje med upokojenci in zaposlenimi je v Sloveniji že blizu 1 : 1;
- v letu 2025 bomo v Sloveniji primorani v večjem obsegu ponovno zaposlovati tuje delavce;
- študijski programi na nivoju sekundarnega in terciarnega izobraževanja v celoti niso odraz potreb po strokovnih kompetencah kadrov v gospodarstvu in obrti;
- prihodnost razvitega sveta bo zaznamoval razvoj digitalizacije, avtomatizacije in robotizacije, najbolj iskani poklici bodo tisti, ki so kakor koli povezani s tehniko in sodobnimi tehnologijami;
- odhod mladih strokovnjakov iz Slovenije v tujino je velik.

Člani Projektnega sveta so se strinjali, da je z raziskovalno nalogo potrebno ugotoviti, kakšno je stanje v SAŠA regiji. K izvedbi raziskave se povabijo tudi:

- Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica,
- Območna obrtno-podjetniška zbornica Velenje,
- Savinjsko-šaleška območna razvojna agencija,
- regijske gospodarske družbe in podjetniki,
- Mestna občina Velenje ter Občine Šoštanj, Šmartno ob Paki, Mozirje, Ljubno, Nazarje, Rečica ob Savinji, Gornji Grad, Luče in Solčava,

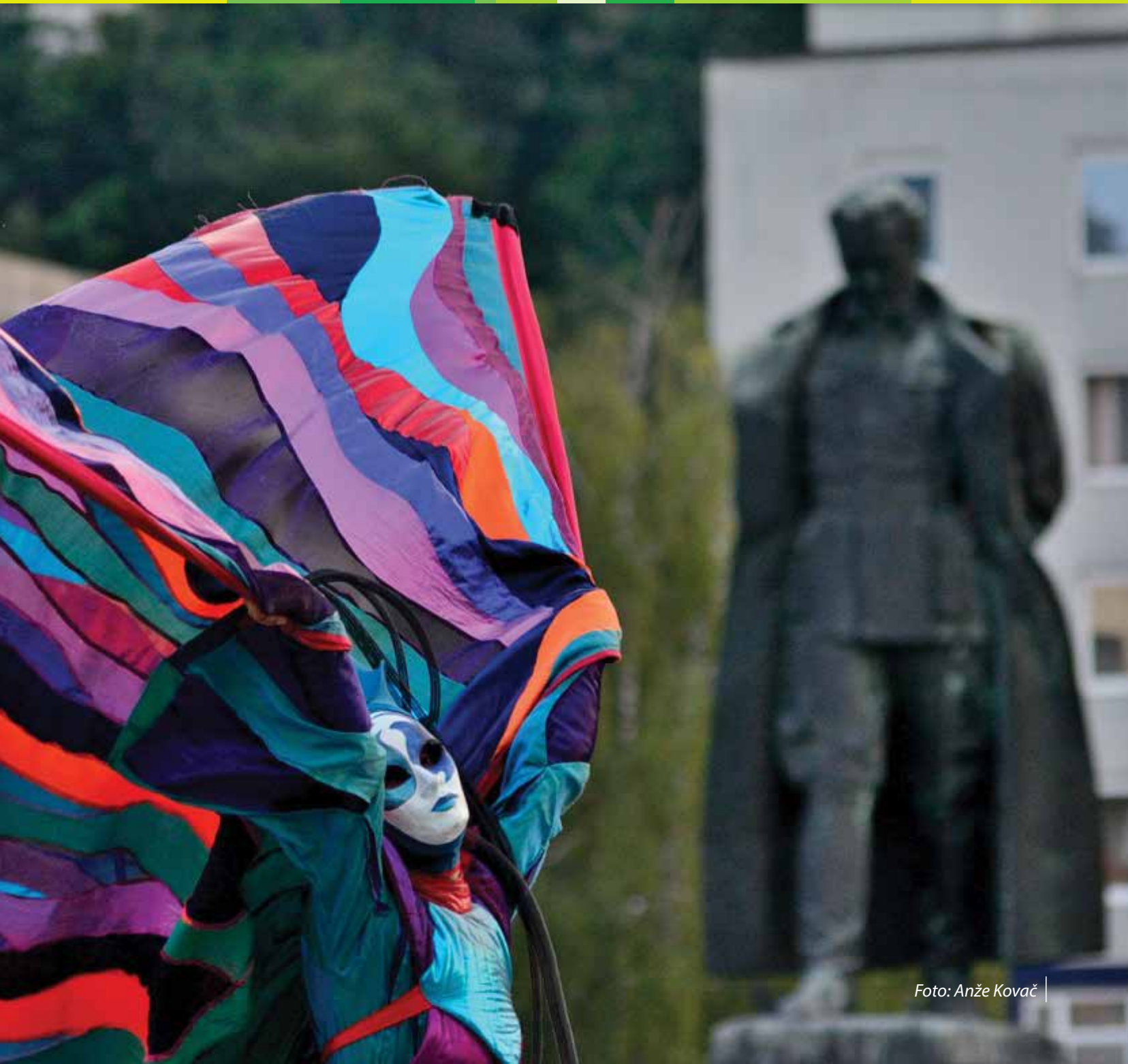


Foto: Anže Kovač |

- izobraževalni in raziskovalni zavodi, ki delujejo v regiji,
- Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje,
- Mladinski center Velenje in Šaleški študentski klub,
- drugi subjekti in posamezniki, ki lahko prispevajo k celovitosti vsebine raziskave.

Zaključki raziskave naj bodo usmerjeni v ugotovitve in aktivnosti, ki jih je v SAŠA regiji potrebno izvesti, da bomo bolj uspešni pri svetovanju mladim glede izbire poklica ter nivoja zahtevnosti študijskega programa.

Vsebina raziskave naj:

- gospodarskim družbam in obrtnim dejavnostim omogoči pregled nad razvojnimi namerami lokalnih skupnosti do leta 2030 in ponudbo izobraženih kadrov, s katerimi razpolaga SAŠA regija,
- lokalnim skupnostim omogoči pregled nad razvojnimi namerami gospodarstva in obrti do leta 2030 ter nad zaposlitvenimi možnostmi in trendi na področju zaposlovanja v SAŠA regiji,
- CRTI SAŠA ter izobraževalnim zavodom ponudi podlage za načrtovanje in izvedbo izobraževalnih programov na vseh zahtevnostnih nivojih, s poudarkom na kadrovskih potrebah gospodarstva, obrti in negospodarskih dejavnosti do leta 2030,
- mlade strokovnjake, na podlagi dejstev, ki poudarjajo kvaliteto življenja ter možnosti za osebni razvoj, navduši za načrtovanje poklicne kariere in ustvarjanja družine v SAŠA regiji.

Pri izvedbi raziskovalne naloge je sodelovalo več kot 80 sodelavcev iz SAŠA regije, 34,2 % v regiji delujočih gospodarskih družb in podjetnikov, ki skupaj zaposlujejo 11.266 delavcev, vseh deset občin ter vsi izobraževalni zavodi, vključno z Visoko šolo za varstvo okolja in Fakulteto za energetiko, ki deluje v okviru Univerze v Mariboru.

Vsebina projektne naloge je bila odobrena na seji Sveta županov SAŠA regije, 8. marca 2017. Stroški za izvedbo raziskave so bili ocenjeni na 20.000 EUR.

2. SWOT analiza – kvaliteta življenja mladih v SAŠA regiji

V raziskavi je sodelovalo 60 udeležencev, organiziranih v študentskem klubu, podjetništvu, na Fakulteti za energetiko in Visoki šoli za varstvo okolja, dijaški skupnosti, mladinskem centru ter v organih lokalnih skupnosti SAŠA regije.

Prednosti

- Razvito gospodarstvo.
- Dobre možnosti za zaposlovanje.
- Varno, sočutno okolje – ljudje so pripravljeni pomagati.
- Naravne lepote, obilje zelenih površin.
- Razvita javna infrastruktura, ki se razvija še naprej.
- Glede na kakovost, nizki življenjski stroški.
- Povezanost in znanstva se gradijo že iz otroštva.
- Široke možnosti udejstvovanja na področju športa in kulture.
- Pogoji za življenje in delo študentov so dobri.
- SAŠA je regija razvojnih priložnosti.
- Nizka stopnja kriminala, varno počutje tudi ponoči.
- Veliko izobraževalnih ustanov za otroke in mladino.

Slabosti

- Ni dovolj delovnih mest za diplomante visokih šol.
- Mladim je težko priti do prve zaposlitve.
- Družabno življenje za mlade v regiji ni dovolj razvito (ni prostorov, premalo dogodkov).
- Premajhna zainteresiranost gospodarstva za sodelovanje z mladimi.
- Ni dovolj spodbud za razvoj družbe znanosti! Ovire so v tekmovalnosti vodij v politiki in podjetjih, kar pri avtorjih novih idej povzroča negotovost, če bodo realizirane.
- Pomanjkanje družbene konstruktivnosti, preveč je medijskega poudarjanja negativnosti, preveč je kritizerstva.
- Zaprtost podjetji, nezaupljivost do novosti, težko je premikati ustaljene vzorce.
- Ni razvojne strategije regije. Niso dovolj konkretno opredeljene regijske prioritete.
- Nezaupanje do tujcev je veliko.

| Priložnosti

- Veliko možnosti za izvedbo popolne samooskrbe prebivalstva regije s hrano in vodo.
- Strategijo načrtovanja prostora usmeriti v ohranjanje zelenih površin.
- Turistična ponudba regije in mest je premalo izkoriščena. Dobre projekte je možno bolje promovirati.
- Načrtovana je izgradnja hitre ceste z namenom povezave regije s štajersko avtocesto in Avstrijo.
- Dobra medgeneracijska povezanost, širitev v večjo multikulturalnost.
- Regijska povezava zavodov za učinkovitejšo ponudbo storitev.
- Možnosti razvoja novih tehnologij na področju energetike, veliko znanja in visoko izobraženega kadra.
- Podjetniška znanja širiti načrtno in regijsko povezano. S Start-up miselnostjo ozaveščati stare in mlade prebivalce. Podjetniški center Standard je lahko dober zgled za delovanje na tem področju.
- V regiji je veliko znanja in izkušenj, ki pa so preveč razpršene po različnih podjetjih – bolj povezani bi bili močnejši.
- Mladi strokovnjaki se po študiju želijo vrniti v regijo z veliko ambicijami, novim, svežim znanjem, kar ne izkoriščamo dovolj.

| Nevarnosti

- Beg strokovnjakov iz regije povzroča vrzel, ki je ne bo mogoče zapolniti.
- Že uveljavljena podjetja ne sledijo toku sprememb, mladim ne dajo dovolj priložnosti za delo in dokazovanje.
- Majhna podjetja so poslovno preveč odvisna od velikih podjetij.
- Premalo podjetij, ki bi se ukvarjala s storitvami z visoko dodano vrednostjo. Še vedno smo regija delavcev. V kolikor se ne prestrukturiramo, bomo zamudili vlak razvoja.
- Prekarnega zaposlovanja mladih je preveč.
- Ni jasno, kaj se bo dogajalo po koncu obdobja pridobivanja premoga.
- Če ne bomo sprejemali novosti, bomo zaostali. Razvoj v razvitem v svetu je bolj intenziven kot pri nas.
- Negativno medijsko poročanje glede bloka 6 TEŠ regiji na več področjih močno škoduje.



Foto: Veronika Strmšek |

Zaključki

- Mladi pogrešajo celovito strategijo, vizijo razvoja SAŠA regije.
- Želijo prevzeti soodgovornost za razvoj regije.
- Želijo si več aktivnih oblik sodelovanja in povezovanja z gospodarstvom ter lokalno skupnostjo.
- Z življenjskimi izzivi so se sposobni in se želijo spopasti, zaenkrat se pri zaposlovanju morajo znajti sami.
- Radi imajo regijo, v njej se počutijo dobro, zato želijo tukaj ostati.
- Čutijo potrebo po spremembi miselnosti odločevalcev v smeri ustvarjanja družbe znanja in razvoja.
- Želijo si v medijih več pozitivnih sporočil o regiji. Preveč je negativnih, kar povzroča nezaupanje in posledično odhod mladih drugam.
- Turizem je priložnost, ki je v regiji še nismo izkoristili.

3.

Demografska študija za območje Savinjsko-šaleške regije

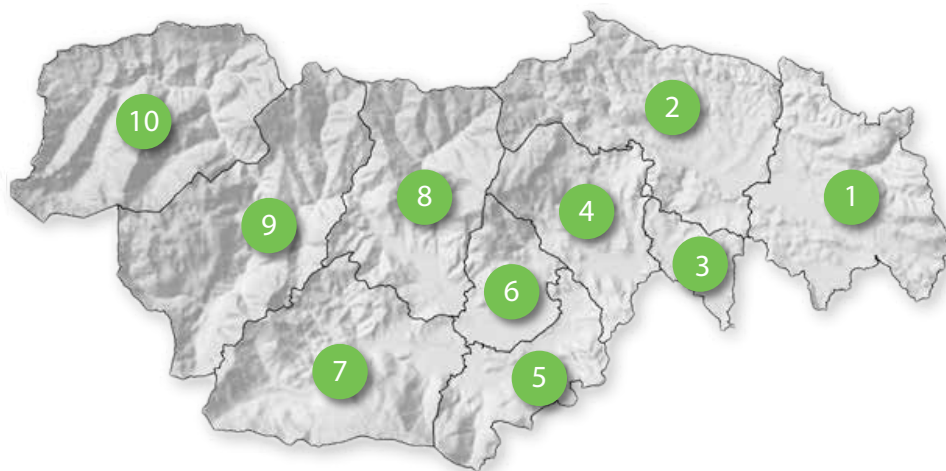
Trendi in projekcije prihodnjega demografskega razvoja

| Savinjsko-šaleška regija


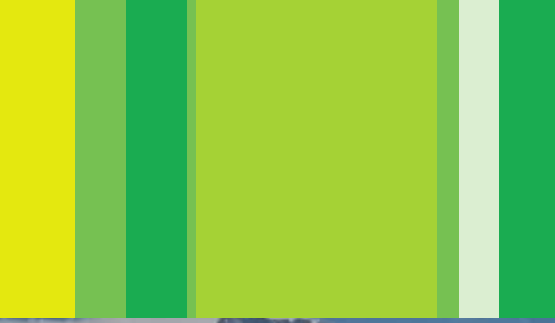
SAŠA regija obsega območje desetih občin: Solčava, Luče, Ljubno, Gornji Grad, Rečica ob Savinji, Nazarje, Mozirje, Šmartno ob Paki, Šoštanj in Velenje.

Zavzema 3,5 % površine Slovenije in 30,7 % površine Savinjske statistične regije.

Po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije je 1. 1. 2017 na ozemlju SAŠA regije živelo 3,5 % prebivalcev Slovenije.



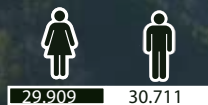
- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| 1 Mestna občina Velenje | 6 Občina Rečica ob Savinji |
| 2 Občina Šoštanj | 7 Občina Gornji Grad |
| 3 Občina Šmartno ob Paki | 8 Občina Ljubno |
| 4 Občina Mozirje | 9 Občina Luče |
| 5 Občina Nazarje | 10 Občina Solčava |



Savinjsko-šaleška regija

Površina ozemlja: **705,5 km²**

Število prebivalcev (1. 1. 2017):
60.620



Gostota naseljenosti:
85,9 preb./km²

Število občin: **10**

Število naselij: **107**

Projekcija naravne rasti prebivalstva v SAŠA regiji

Izhodišča: Starostno-spolna sestava prebivalstva SAŠA regije (5-letne starostne skupine) na dan 1. 1. 2017. Koeficient umrljivosti (skrajšane tablice umrljivosti za leto 2015) je privzet za celotno projekcijsko obdobje. Koeficient rodnosti 1,60 je stalen za celotno projekcijsko obdobje (privzeto povprečje za SAŠA regijo v obdobju do 2008 do 2016). Selitveni saldo: 0.

Leto	Število prebivalcev						Struktura - deleži				
	Skupaj	0-4	0-14	15-29	15-64	65<	0-4	0-14	15-29	15-64	65<
2017	60.620	3.156	9.118	9.107	41.083	10.419	5,2	15,0	15,0	67,8	17,2
2022	60.819	3.000	9.283	8.205	38.893	12.643	4,9	15,3	13,5	63,9	20,8
2027	60.603	2.826	8.978	8.743	36.828	14.797	4,7	14,8	14,4	60,8	24,4
2032	59.850	2.713	8.536	9.097	34.990	16.324	4,5	14,3	15,2	58,4	27,3
2037	58.624	2.567	8.093	9.268	33.734	16.797	4,4	13,8	15,8	57,5	28,7
2042	56.630	2.429	7.691	8.957	32.261	16.678	4,3	13,6	15,8	56,9	29,5
2047	54.093	2.329	7.310	8.507	30.414	16.369	4,3	13,5	15,7	56,2	30,3

Skupno število prebivalcev se v naslednjih 10 letih ne bo bistveno spreminjalo, nato pa se bo do konca projekcijskega obdobja zmanjšalo za 10 do 15 %.

Število otrok do 5 let se bo predvidoma zmanjševalo, v naslednjih 10 letih do 15 %, do konca projekcijskega obdobja pa za skoraj 35 %.

Število mladih od 15 do 29 let (tudi število mladih družin), ki so potencialno močno podvrženi priselitvam oz. odselitvam, bo, kljub v zadnjem obdobju negativnim trendom, predvidoma ostalo na isti ravni oziroma se bo počasi zmanjševalo.

Povprečno število otrok se bo predvidoma gibalo med 1,5 in 1,7 na žensko v rodni dobi.

Število starega prebivalstva (65 let in več) se bo v naslednjih 20 letih povečalo za skoraj 60 %.



Mestna občina Velenje

Površina ozemlja: **83,5 km²**

Število prebivalcev (1. 1. 2017):
32.718

Gostota naseljenosti:
391,8 preb./km²

Število naselij: **25**

MO Velenje je ena izmed 11 mestnih občin v Republiki Sloveniji. Glede na površino območja ne sodi med večje slovenske občine, po številu prebivalcev pa je na osmem mestu med slovenskimi občinami.



Foto: Edita Fric

Projekcija naravne rasti prebivalstva v Mestni občini Velenje

Izhodišča: Starostno-spolna sestava prebivalstva MO Velenje, (5-letne starostne skupine) na dan 1. 1. 2017.
Koefficient umrljivosti (skrajšane tablice umrljivosti za leto 2015). je privzet za celotno projekcijsko obdobje.
Koefficient rodnosti 1,50 je stalen za celotno projekcijsko obdobje (privzeto povprečje za MOV v obdobju od 2008 do 2016).
Selitveni saldo: 0

Leto	Število prebivalcev						Struktura - deleži				
	Skupaj	0-4	0-14	15-29	15-64	65<	0-4	0-14	15-29	15-64	65<
2017	32.718	1.757	4.953	4.787	22.483	5.282	5,4	15,1	14,6	68,7	16,1
2022	32.964	1.560	5.002	4.240	21.088	6.874	4,7	15,2	12,9	64,0	20,9
2027	32.874	1.479	4.791	4.600	19.847	8.236	4,5	14,6	14,0	60,4	25,1
2032	32.476	1.423	4.458	4.938	18.918	9.100	4,4	13,7	15,2	58,3	28,0
2037	31.753	1.353	4.249	4.991	18.277	9.227	4,3	13,4	15,7	57,6	29,1
2042	30.551	1.258	4.029	4.778	17.440	9.082	4,1	13,2	15,6	57,1	29,7
2047	29.003	1.189	3.795	4.445	16.305	8.903	4,1	13,1	15,3	56,2	30,7

Skupno število prebivalcev se v naslednjih 10 letih ne bo bistveno spreminjalo, nato pa se bo do konca projekcijskega obdobja predvidoma zmanjšalo za 10 do 15 %.

Število otrok do 5 let se bo zaradi hitrega zmanjševanja žensk v rodni dobi predvidoma zmanjševalo, v naslednjih 10 letih do 20 %, do konca projekcijskega obdobja pa ob upoštevanju »povprečne – realistične« variante skupaj za skoraj 50 %.

Število mladih od 15 do 29 let (tudi število mladih družin), ki so potencialno močno podvrženi priselitvam oz. odselitvam, bo, kljub v zadnjem obdobju negativnim trendom, predvidoma ostalo na isti ravni oziroma se bo le počasi zmanjševalo.

Povprečno število otrok se bo predvidoma gibalo med 1,4 in 1,6 na žensko v rodni dobi.

Število starega prebivalstva (65 let in več) se bo v naslednjih 20 letih skoraj podvojilo.



Občina Šoštanj

Površina ozemlja: **95,6 km²**

Število prebivalcev (1. 1. 2017):
8.641

Gostota naseljenosti:
90,4 preb./km²

Število naselij: **11**

Občina Šoštanj je z 8.641 prebivalci druga največja občina SAŠA regije, glede na površino ozemlja pa zaseda 3. mesto. V njen sestav spada 11 naselij, med katerimi je največje mesto Šoštanj.



Foto: Aleksander Kavčnik

Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Šoštanj

Izhodišča: Starostno-spolna sestava prebivalstva Občine Šoštanj (5-letne starostne skupine) na dan 1. 1. 2017. Koeficient umrljivosti (skrajšane tablice umrljivosti za leto 2015) je privzet za celotno projekcijsko obdobje. Koeficient rodnosti 1,65 je stalen za celotno projekcijsko obdobje (privzeto povprečje za Občino Šoštanj v obdobju od 2008 do 2016). Selitveni saldo: 0.

Leto	Število prebivalcev						Struktura - deleži				
	Skupaj	0-4	0-14	15-29	15-64	65<	0-4	0-14	15-29	15-64	65<
2017	8.641	441	1.320	1.306	5.805	1.516	5,1	15,3	15,1	67,2	17,5
2022	8.628	448	1.358	1.196	5.555	1.715	5,2	15,7	13,9	64,4	19,9
2027	8.597	420	1.309	1.305	5.306	1.982	4,9	15,2	15,2	61,7	23,1
2032	8.528	413	1.281	1.315	5.004	2.243	4,8	15,0	15,4	58,7	26,3
2037	8.386	384	1.216	1.355	4.828	2.342	4,6	14,5	16,2	57,6	27,9
2042	8.162	366	1.160	1.305	4.657	2.345	4,5	14,2	16,0	57,1	28,7
2047	7.856	356	1.103	1.276	4.422	2.331	4,5	14,0	16,2	56,3	29,7

Skupno število prebivalcev se bo v naslednjih letih predvidoma postopno zmanjševalo, do konca projekcijskega obdobja za približno 10 %.

Število otrok do 5 let se bo postopno zmanjševalo, do konca projekcijskega obdobja bo zmanjšanje približno 20 %.

Število mladih od 15 do 29 let (tudi število mladih družin), ki so potencialno močno podvrženi priselitvam oz. odselitvam, bo, kljub v zadnjem obdobju negativnim trendom, predvidoma ostalo na isti ravni.

Povprečno število otrok se bo predvidoma gibalo med 1,6 in 1,8 na žensko v rodni dobi.

Število starega prebivalstva (65 let in več) se bo v naslednjih 20 letih povečalo za več kot 50 %.



Občina Šmartno ob Paki

Površina ozemlja: **18,2 km²**

Število prebivalcev (1. 1. 2017):
3.203

Gostota naseljenosti:
176,0 preb./km²

Število naselij: **10**

Občina Šmartno ob Paki je glede na površino ozemlja s 3.203 prebivalci četrta največja občina SAŠA regije. V njen sestav spada 10 naselij, med katerimi sta največja Šmartno ob Paki in Rečica ob Paki.

Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Šmartno ob Paki

Izhodišča: Starostno-spolna sestava prebivalstva Občine Šmartno ob Paki (5-letne starostne skupine) na dan 1. 1. 2017. Koeficient umrljivosti (skrajšane tablice umrljivost za leto 2015) je privzeti za celotno projekcijsko obdobje. Koeficient rodnosti 1,60 je stalen za celotno projekcijsko obdobje (privzeto povprečje za Občino Šmartno ob Paki v obdobju od 2008 do 2016). Selitveni saldo: 0.

Leto	Število prebivalcev						Struktura - deleži				
	Skupaj	0-4	0-14	15-29	15-64	65<	0-4	0-14	15-29	15-64	65<
2017	3.203	166	499	491	2.179	525	5,2	15,6	15,3	68,0	16,4
2022	3.239	169	502	468	2.089	648	5,2	15,5	14,4	64,5	20,0
2027	3.247	163	498	484	1.975	774	5,0	15,3	14,9	60,8	23,8
2032	3.222	150	482	499	1.867	873	4,7	15,0	15,5	57,9	27,1
2037	3.167	144	456	502	1.823	888	4,5	14,4	15,9	57,6	28,0
2042	3.070	136	428	497	1.747	895	4,4	13,9	16,2	56,9	29,2
2047	2.947	135	414	480	1.671	862	4,6	14,0	16,3	56,7	29,3

Skupno število prebivalcev v naslednjih 10 letih se bo do konca projekcijskega obdobja predvidoma zmanjšalo za 5 do 10 %.

Število otrok do 5 let se bo po relativnem stagniranju v naslednjih 10 letih pričelo postopno zmanjševati in se bo do konca projekcijskega obdobja predvidoma zmanjšalo za 20 %.

Število mladih od 15 do 29 let (tudi število mladih družin), ki so potencialno močno podvrženi priselitvam oz. odselitvam, bo, ob upoštevanju uravnoteženih selitvenih razmer, predvidoma ostalo na isti ravni.

Povprečno število otrok se bo predvidoma gibalo med 1,5 in 1,7 na žensko v rodni dobi.

Število starega prebivalstva (65 let in več) se bo v naslednjih 20 letih povečalo za okrog 70 %.



Občina Mozirje

Površina ozemlja: **53,5 km²**

Število prebivalcev (1. 1. 2017):
4.038

Gostota naseljenosti:
75,5 preb./km²

Število naselij: **8**

Občina Mozirje je s 4.038 prebivalci tretja največja občina SAŠA regije in največja občina v Zgornji Savinjski dolini. S površino 53,5 km² sodi v spodnjo polovico občin SAŠA regije. V njen sestav spada 8 naselij, med katerimi je največje Mozirje.

Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Mozirje

Izhodišča: Starostno-spolna sestava prebivalstva Občine Mozirje (5-letne starostne skupine) na dan 1. 1. 2017. Koeficient umrljivosti (skrajšane tablice umrljivosti za leto 2015) je privzet za celotno projekcijsko obdobje. Koeficient rodnosti 1,65 je stalen za celotno projekcijsko obdobje (privzeto povprečje za Občino Mozirje v obdobju od 2008 do 2016). Selitveni saldo: 0.

Leto	Število prebivalcev						Struktura - deleži				
	Skupaj	0-4	0-14	15-29	15-64	65<	0-4	0-14	15-29	15-64	65<
2017	4.038	200	617	649	2.660	761	5,0	15,3	16,1	65,9	18,8
2022	4.063	223	620	651	2.608	835	5,5	15,3	16,0	64,2	20,6
2027	4.063	209	632	640	2.491	940	5,1	15,6	15,8	61,3	23,1
2032	4.008	195	627	616	2.378	1.003	4,9	15,6	15,4	59,3	25,0
2037	3.936	184	587	619	2.278	1.071	4,7	14,9	15,7	57,9	27,2
2042	3.840	181	558	631	2.178	1.104	4,7	14,5	16,4	56,7	28,8
2047	3.726	179	542	624	2.092	1.092	4,8	14,5	16,7	56,1	29,3

Skupno število prebivalcev v naslednjih 10 letih se bo do konca projekcijskega obdobja predvidoma nekoliko povečalo, v nadaljevanju pa do konca projekcijskega obdobja zmanjšalo za 5 do 10 %.

Število otrok do 5 let se bo v naslednjih 10 letih predvidoma nekoliko povečalo, nato pa se bo pričelo postopno zmanjševati in se bo do konca projekcijskega obdobja zmanjšalo za 10 do 15 %.

Število mladih od 15 do 29 let (tudi število mladih družin), ki so potencialno močno podvrženi priselitvam oz. odselitvam, bo, ob upoštevanju uravnoteženih selitvenih razmer, predvidoma ostalo na enaki ravni, nato pa se bo do konca projekcijskega obdobja predvidoma nekoliko znižalo.

Povprečno število otrok se bo predvidoma gibalo med 1,6 in 1,8 na žensko v rodni dobi.

Število starega prebivalstva (65 let in več) se bo v naslednjih 20 letih povečalo za okrog 40 %.



Občina Nazarje

Površina ozemlja: **43,4 km²**

Število prebivalcev (1. 1. 2017):
2.582

Gostota naseljenosti:
59,5 preb./km²

Število naselij: **15**

Občina Nazarje je glede na površino ozemlja tretja najmanjša občina, z 2.582 prebivalci pa zaseda peto mesto med občinami SAŠA regije. V njen sestav spada 15 naselij, med katerimi so največje Nazarje.

Foto: Arhiv Savinjsko-šaleške območne razvojne agencije

Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Nazarje

Izhodišča: Starostno-spolna sestava prebivalstva Občine Nazarje (5-letne starostne skupine) na dan 1. 1. 2017. Koeficient umrljivosti (skrajšane tablice umrljivosti za leto 2015) je privzet za celotno projekcijsko obdobje. Koeficient rodnosti 1,55 je stalen za celotno projekcijsko obdobje (privzeto povprečje za Občino Nazarje v obdobju od 2008 do 2016). Selitveni saldo: 0.

Leto	Število prebivalcev						Struktura - deleži				
	Skupaj	0-4	0-14	15-29	15-64	65<	0-4	0-14	15-29	15-64	65<
2017	2.582	124	366	414	1.764	452	4,8	14,2	16,0	68,3	17,5
2022	2.587	131	383	357	1.680	524	5,1	14,8	13,8	64,9	20,2
2027	2.576	119	374	363	1.618	584	4,6	14,5	14,1	62,8	22,7
2032	2.542	115	365	366	1.541	636	4,5	14,4	14,4	60,6	25,0
2037	2.494	108	342	383	1.450	702	4,3	13,7	15,4	58,1	28,1
2042	2.422	105	328	374	1.379	715	4,3	13,5	15,4	56,9	29,5
2047	2.323	99	310	365	1.299	714	4,3	13,3	15,7	55,9	30,7

Skupno število prebivalcev v naslednjih 10 letih se do konca projekcijskega obdobja predvidoma ne bo spreminjalo, v nadaljevanju pa se bo do konca projekcijskega obdobja zmanjšalo za okrog 10 %.

Število otrok do 5 let bo v naslednjih 5 letih predvidoma ostalo na isti ravni oziroma se bo nekoliko povečalo, nato pa se bo pričelo postopno zmanjševati in se bo do konca projekcijskega obdobja predvidoma zmanjšalo za 10 do 15 %.

Število mladih od 15 do 29 let (tudi število mladih družin), ki so potencialno močno podvrženi priselitvam oz. odselitvam, bo, ob upoštevanju uravnoteženih selitvenih razmer, predvidoma ostalo na enaki ravni.

Povprečno število otrok se bo predvidoma gibalo med 1,5 in 1,7 na žensko v rodni dobi.

Število starega prebivalstva (65 let in več) se bo v naslednjih 20 letih povečalo za okrog 60 %.



Občina Rečica ob Savinji

Površina ozemlja: **30,1 km²**

Število prebivalcev (1. 1. 2017):
2.308

Gostota naseljenosti:
76,7 preb./km²

Število naselij: **12**

Občina Rečica ob Savinji je površinsko druga najmanjša občina SAŠA regije, glede števila prebivalcev pa sta od nje manjši le občini Luče in Solčava. V njen sestav spada 12 naselij, med katerimi sta največji Rečica ob Savinji in Varpolje.



Foto: Urša Selišnik |

Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Rečica ob Savinji

Izhodišča: Starostno-spolna sestava prebivalstva Občine Rečica ob Savinji (5-letne starostne skupine) na dan 1. 1. 2017. Koeficient umrljivosti (skrajšane tablice umrljivosti za leto 2015) je privzet za celotno projekcijsko obdobje. Koeficient rodnosti 1,65 je stalen za celotno projekcijsko obdobje (privzeto povprečje za Občino Rečica ob Savinji v obdobju od 2008 do 2016).
Selitveni saldo: 0

Leto	Število prebivalcev					Struktura - deleži					
	Skupaj	0-4	0-14	15-29	15-64	65<	0-4	0-14	15-29	15-64	65<
2017	2.308	108	336	331	1.527	445	4,7	14,6	14,3	66,2	19,3
2022	2.295	114	358	290	1.427	510	5,0	15,6	12,6	62,2	22,2
2027	2.279	102	324	325	1.395	560	4,5	14,2	14,3	61,2	24,6
2032	2.233	99	315	336	1.312	606	4,4	14,1	15,0	58,8	27,1
2037	2.173	88	288	358	1.252	633	4,0	13,3	16,5	57,6	29,1
2042	2.089	86	272	324	1.185	632	4,1	13,0	15,5	56,7	30,3
2047	1.990	83	257	314	1.090	643	4,2	12,9	15,8	54,8	32,3

Skupno število prebivalcev se bo v naslednjih 10 letih do konca projekcijskega obdobja zmanjšalo za okrog 15 %.

Število otrok do 5 let bo v naslednjih 5 letih predvidoma ostalo na isti ravni oziroma se bo nekoliko povečalo, nato pa se bo pričelo postopno zmanjševati in se bo do konca projekcijskega obdobja zmanjšalo za približno 30 %.

Število mladih od 15 do 29 let (tudi število mladih družin), ki so potencialno močno podvrženi priselitvam oz. odselitvam, se bo v naslednjih 5 letih nekoliko zmanjšalo, nato pa bo, ob upoštevanju uravnoteženih selitvenih razmer, predvidoma ostalo na enaki ravni.

Povprečno število otrok se bo predvidoma gibalo med 1,6 in 1,8 na žensko v rodni dobi.

Število starega prebivalstva (65 let in več) se bo v naslednjih 20 letih povečalo za okrog 45 %.



Občina Gornji Grad

Površina ozemlja: **90,1 km²**

Število prebivalcev (1. 1. 2017):
2.547

Gostota naseljenosti:
28,3 preb./km²

Število naselij: **6**

Občina Gornji Grad je površinsko četrta največja, glede števila prebivalcev pa četrta najmanjša občina SAŠA regije. Na severu meji na občino Ljubno, na vzhodu na občini Rečica ob Savinji in Nazarje, na jugu na občino Kamnik, na zahodu pa na občino Luče. V njen sestav spada 6 naselij, med katerimi je največji Gornji Grad.

Foto: Arhiv Savinjsko-šaleške območne razvojne agencije |

Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Gornji Grad

Izhodišča: Starostno-spolna sestava prebivalstva Občine Gornji Grad (5-letne starostne skupine) na dan 1. 1. 2017. Koeficient umrljivosti (skrajšane tablice umrljivosti za leto 2015) je privzet za celotno projekcijsko obdobje. Koeficient rodnosti 1,65 je stalen za celotno projekcijsko obdobje (privzeto povprečje za Občino Gornji Grad v obdobju od 2008 do 2016). Selitveni saldo: 0.

Leto	Število prebivalcev						Struktura - deleži				
	Skupaj	0-4	0-14	15-29	15-64	65<	0-4	0-14	15-29	15-64	65<
2017	2.547	118	351	372	1.606	590	4,6	13,8	14,6	63,1	23,2
2022	2.476	125	374	329	1.507	595	5,0	15,1	13,3	60,9	24,0
2027	2.425	119	362	356	1.428	635	4,9	14,9	14,7	58,9	26,2
2032	2.368	112	356	351	1.348	664	4,7	15,0	14,8	56,9	28,0
2037	2.319	106	336	374	1.316	667	4,6	14,5	16,1	56,7	28,8
2042	2.236	102	318	362	1.264	654	4,6	14,2	16,2	56,5	29,2
2047	2.145	102	309	354	1.216	620	4,8	14,4	16,5	56,7	28,9

Skupno število prebivalce v naslednjih 10 letih se bo do konca projekcijskega obdobja zmanjšalo za 15 do 20 %.

Število otrok do 5 let bo v naslednjih 10 letih predvidoma ostalo na isti ravni oziroma se bo nekoliko povečalo, nato pa se bo pričelo postopno zmanjševati in se bo do konca projekcijskega obdobja zmanjšalo za približno 15 %.

Število mladih od 15 do 29 let (tudi število mladih družin), ki so potencialno močno podvrženi priselitvam oz. odselitvam, se bo v naslednjih 5 letih nekoliko zmanjšalo, nato pa bo, ob upoštevanju uravnoveženih selitvenih razmer, predvidoma ostalo na enaki ravni.

Povprečno število otrok se bo predvidoma gibalo med 1,6 in 1,8 na žensko v rodni dobi.

Število starega prebivalstva (65 let in več) se bo v naslednjih 20 letih povečalo za okrog 15 %.



Občina Ljubno

Površina ozemlja: **78,9 km²**

Število prebivalcev (1. 1. 2017):
2.572

Gostota naseljenosti:
32,6 preb./km²

Število naselij: **9**

Občina Ljubno je tako površinsko kot glede števila prebivalcev šesta največja občina SAŠA regije. V njen sestav spada 9 naselij, med katerimi je največje Ljubno.

Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Ljubno

Izhodišča: Starostno-spolna sestava prebivalstva Občine Ljubno (5-letne starostne skupine) na dan 1. 1. 2017.
Koefficient umrljivosti (skrajšane tablice umrljivosti za leto 2015) je privzet za celotno projekcijsko obdobje.
Koefficient rodnosti 1,65 je stalen za celotno projekcijsko obdobje (privzeto povprečje za Občino Ljubno v obdobju od 2008 do 2016).
Selitveni saldo: 0.

Leto	Število prebivalcev						Struktura - deleži				
	Skupaj	0-4	0-14	15-29	15-64	65<	0-4	0-14	15-29	15-64	65<
2017	2.572	134	372	431	1.740	460	5,2	14,5	16,8	67,7	17,9
2022	2.561	127	390	371	1.662	509	5,0	15,3	14,5	64,8	19,9
2027	2.552	119	381	383	1.575	596	4,7	14,9	15,0	61,7	23,4
2032	2.523	114	361	372	1.501	661	4,5	14,3	14,7	59,5	26,2
2037	2.475	109	341	390	1.433	701	4,4	13,8	15,8	57,9	28,3
2042	2.399	106	328	379	1.374	697	4,4	13,7	15,8	57,3	29,1
2047	2.306	100	315	359	1.301	690	4,3	13,7	15,6	56,4	29,9

Skupno število prebivalcev v naslednjih 10 letih se bo do konca projekcijskega obdobja predvidoma zmanjšalo za okrog 10 %.

Število otrok do 5 let se bo v naslednjih letih postopno zmanjševalo in se bo do konca projekcijskega obdobja predvidoma zmanjšalo za približno 30 %.

Število mladih od 15 do 29 let (tudi število mladih družin), ki so potencialno močno podvrženi priselitvam oz. odselitvam, se bo v naslednjih 5 letih nekoliko zmanjšalo, nato pa bo, ob upoštevanju uravnoteženih selitvenih razmer, predvidoma ostalo na enaki ravni.

Povprečno število otrok se bo predvidoma gibalo med 1,6 in 1,8 na žensko v rodni dobi.

Število starega prebivalstva (65 let in več) se bo v naslednjih 20 letih povečalo za okrog 50 %.



Občina Luče

Površina ozemlja: **109,5 km²**

Število prebivalcev (1. 1. 2017):
1.490

Gostota naseljenosti:
13,6 preb./km²

Število naselij: **7**

Gre za ozemeljsko največjo občino SAŠA regije, glede števila prebivalcev pa je manjša in redkeje poseljena le občina Solčava. V njen sestav spada 7 naselij, med katerimi so največje Luče.

Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Luče

Izhodišča: Starostno-spolna sestava prebivalstva Občine Luče (5-letne starostne skupine) na dan 1. 1. 2017. Koeficient umrljivosti (skrajšane tablice umrljivosti za leto 2015) je privzet za celotno projekcijsko obdobje. Koeficient rodnosti 1,75 je stalen za celotno projekcijsko obdobje (privzeto povprečje za Občino Luče v obdobju od 2008 do 2016). Selitveni saldo: 0.

Leto	Število prebivalcev						Struktura - deleži				
	Skupaj	0-4	0-14	15-29	15-64	65<	0-4	0-14	15-29	15-64	65<
2017	1.490	75	224	246	982	284	5,0	15,0	16,5	65,9	19,1
2022	1.484	75	210	236	957	317	5,1	14,2	15,9	64,5	21,4
2027	1.473	71	221	219	900	352	4,8	15,0	14,9	61,1	23,9
2032	1.446	67	213	224	836	397	4,6	14,7	15,5	57,8	27,5
2037	1.423	66	203	210	802	418	4,6	14,3	14,8	56,4	29,4
2042	1.376	64	195	221	770	411	4,7	14,2	16,1	56,0	29,9
2047	1.327	61	190	212	756	381	4,6	14,3	16,0	57,0	28,7

Skupno število prebivalcev v naslednjih 10 letih se bo do konca projekcijskega obdobja predvidoma zmanjšalo za okrog 10 %.

Število otrok do 5 let bo v naslednjih 5 letih postopno zmanjševalo in se bo do konca projekcijskega obdobja predvidoma zmanjšalo za približno 20 %.

Število mladih od 15 do 29 let (tudi število mladih družin), ki so potencialno močno podvrženi priselitvam oz. odselitvam, se bo v naslednjih 10 letih nekoliko zmanjšalo, nato pa bo, ob upoštevanju uravnoveženih selitvenih razmer, predvidoma ostalo na enaki ravni.

Povprečno število otrok se bo predvidoma gibalo med 1,6 in 1,8 na žensko v rodni dobi.

Število starega prebivalstva (65 let in več) se bo v naslednjih 20 letih povečalo za okoli 50 %.



Občina Solčava

Površina ozemlja: **102,8 km²**

Število prebivalcev (1. 1. 2017):
521

Gostota naseljenosti:
5,1 preb./km²

Število naselij: **4**

Občina Solčava je, gledano z vidika števila prebivalcev, ena najmanjših in najredkeje poseljenih občin v Sloveniji. Gre za ozemeljsko drugo največjo občino SAŠA regije, glede števila prebivalcev pa je najmanjša in najredkeje poseljena. V njen sestav spadajo 4 naselja, med katerimi je največja Solčava.



Projekcija naravne rasti prebivalstva v Občini Solčava

Izhodišča: Starostno-spolna sestava prebivalstva Občine Solčava (5-letne starostne skupine) na dan 1. 1. 2017. Koeficient umrljivosti (skrajšane tablice umrljivosti za leto 2015) je privzet za celotno projekcijsko obdobje. Koeficient rodnosti 1,75 je stalen za celotno projekcijsko obdobje (privzeto povprečje za Občino Solčava v obdobju od 2008 do 2016). Selitveni saldo: 0.

Leto	Število prebivalcev						Struktura - deleži				
	Skupaj	0-4	0-14	15-29	15-64	65<	0-4	0-14	15-29	15-64	65<
2017	521	33	80	80	337	104	6,3	15,4	15,4	64,7	20,0
2022	522	28	86	67	320	116	5,4	16,5	12,8	61,3	22,2
2027	517	25	86	68	293	138	4,8	16,6	13,2	56,7	26,7
2032	504	25	78	80	285	141	5,0	15,5	15,9	56,5	28,0
2037	498	25	75	86	275	148	5,0	15,1	17,3	55,2	29,7
2042	485	25	75	86	267	143	5,2	15,5	17,7	55,1	29,5
2047	470	25	75	78	262	133	5,3	16,0	16,6	55,7	28,3

Skupno število prebivalcev v naslednjih 10 letih se predvidoma ne bo bistveno spreminjalo, do konca projekcijskega obdobja pa se bo zmanjšalo za okrog 30 %.

Število otrok do 5 let se bo v naslednjih 5 letih postopno zmanjševalo in se bo do konca projekcijskega obdobja predvidoma zmanjšalo za približno 30 %.

Število mladih od 15 do 29 let (tudi število mladih družin), ki so potencialno močno podvrženi priselitvam oz. odselitvam, se bo v naslednjih 10 letih nekoliko zmanjšalo, nato pa bo ob upoštevanju uravnoveženih selitvenih razmer, predvidoma ostalo na enaki ravni.

Povprečno število otrok se bo predvidoma gibalo med 1,7 in 1,9 na žensko v rodni dobi.

Število starega prebivalstva (65 let in več) se bo v naslednjih 20 letih povečalo za okoli 40 %.

Primerjava ocen demografskega razvoja in potencialnih vplivov na prostorski razvoj med občinami SAŠA regije v obdobju do leta 2027

Krajevna skupnost/parameter	Skupno število prebivalcev	Število otrok (do 5 let)	Število mladih (do 15 let)	Število mladih (15 do 29 let)
Mestna občina Velenje	●	●	●	●
Občina Šoštanj	●	●	●	●
Občina Šmartno ob Paki	●	●	●	●
Občina Mozirje	●	●	●	●
Občina Nazarje	●	●	●	●
Občina Rečica ob Savinji	●	●	●	●
Občina Gornji Grad	●	●	●	●
Občina Ljubno	●	●	●	●
Občina Luče	●	●	●	●
Občina Solčava	●	●	●	●
SAŠA regija	●	●	●	●

■ velika rast (30 % in več)
 ■ zmerna rast (10 do 30 %)
 ■ majhna rast (2 do 10 %)
 ■ stagnacija (± 2 %)
 ■ majhen upad (2 do 10 %)

■ zmeren upad (10 do 30 %)
 ■ velik upad (30 % in več)

Povprečno število otrok (na žensko v rodni dobi)	Število starih (65 let in več)	Stanovanja (potreba po večanju kapacitet)	Domovi za ostarele (potreba po večanju kapacitet)	Vrtci, šole (potreba po večanju kapacitet)
1,4 – 1,6	●	NE	DA	NE
1,6 – 1,8	●	NE	DA	NE
1,5 – 1,7	●	NE	DA	NE
1,6 – 1,8	●	NE	DA	NE
1,5 – 1,7	●	NE	DA	NE
1,6 – 1,8	●	NE	DA	NE
1,6 – 1,8	●	NE	DA	NE
1,6 – 1,8	●	NE	DA	NE
1,6 – 1,8	●	NE	DA	NE
1,7 – 1,9	●	NE	DA	NE
1,5 – 1,7	●	NE	DA	NE

Primerjava ocen demografskega razvoja in potencialnih vplivov na prostorski razvoj med občinami SAŠA regije v obdobju do leta 2047

Krajevna skupnost/parameter	Skupno število prebivalcev	Število otrok (do 5 let)	Število mladih (do 15 let)	Število mladih (15 do 29 let)
Mestna občina Velenje	●	●	●	●
Občina Šoštanj	●	●	●	●
Občina Šmartno ob Paki	●	●	●	●
Občina Mozirje	●	●	●	●
Občina Nazarje	●	●	●	●
Občina Rečica ob Savinji	●	●	●	●
Občina Gornji Grad	●	●	●	●
Občina Ljubno	●	●	●	●
Občina Luče	●	●	●	●
Občina Solčava	●	●	●	●
SAŠA regija	●	●	●	●

■ velika rast (30 % in več)
 ■ zmerna rast (10 do 30 %)
 ■ majhna rast (2 do 10 %)
 ■ stagnacija (± 2 %)
 ■ majhen upad (2 do 10 %)

■ zmeren upad (10 do 30 %)
 ■ velik upad (30 % in več)

Povprečno število otrok (na žensko v rodni dobi)	Število starih (65 let in več)	Stanovanja (potreba po večanju kapacitet)	Domovi za ostarele (potreba po večanju kapacitet)	Vrtci, šole (potreba po večanju kapacitet)
1,4 – 1,6	●	NE	DA	NE
1,6 – 1,8	●	NE	DA	NE
1,5 – 1,7	●	NE	DA	NE
1,6 – 1,8	●	NE	DA	NE
1,5 – 1,7	●	NE	DA	NE
1,6 – 1,8	●	NE	DA	NE
1,6 – 1,8	●	NE	DA	NE
1,6 – 1,8	●	NE	DA	NE
1,6 – 1,8	●	NE	DA	NE
1,7 – 1,9	●	NE	DA	NE
1,5 – 1,7	●	NE	DA	NE

Gibanje števila živorojenih otrok in žensk v starosti od 10 do 19 let
v SAŠA regiji v obdobju od 2000 do 2016

	Živorajeni		Št. žensk (15-49)	Št. žensk (20-35)	Št. žensk (10-25)
	Skupaj	Deklice			
2000	564	280	16.901	6.862	6.929
2001	587	302	16.822	6.798	6.738
2002	579	286	16.762	6.715	6.595
2003	548	275	16.644	6.680	6.382
2004	589	295	16.533	6.684	6.205
2005	566	259	16.343	6.709	6.051
2006	602	278	16.069	6.732	5.872
2007	585	284	15.814	6.687	5.697
2008	630	331	15.499	6.749	5.533
2009	676	322	14.654	6.313	4.938
2010	629	303	14.507	6.256	4.825
2011	644	329	14.214	6.078	4.609
2012	708	328	13.960	5.916	4.516
2013	641	327	13.659	5.735	4.301
2014	632	290	13.265	5.500	4.023
2015	630	304	12.990	5.336	3.911
2016	?	?	12.804	5.192	3.861

Št. žensk (do 15)	Celotna stopnja rodnosti
5.172	1,08
4.978	1,13
4.875	1,12
4.696	1,06
4.537	1,15
4.448	1,12
4.361	1,21
4.300	1,19
4.256	1,31
4.273	1,49
4.309	1,40
4.274	1,46
4.282	1,64
4.337	1,52
4.382	1,54
4.405	1,57
4.444	?

Demografski potencial je posledica preteklih demografskih dogodkov. Predstavlja ga starostno spolna sestava prebivalstva. Posledice zmanjševanja števila rojstev v zadnjih dvajsetih letih se posledično odražajo na številu prebivalcev do 20. leta starosti.

Z vidika števila rojstev je še posebej zaskrbljujoče hitro zmanjševanje števila žensk, ki vstopajo v rodno dobo!

Demografski problemi so dejstvo! Vprašanje pa je, če se tega res dovolj zavedamo.

Starostne skupine

“Mladi” do 15 let

1991: 14.011 (23,1 %)
2000: 10.640 (17,2 %)
2008: 8.770 (14,1 %)
2016: 9.168 (15,1 %)

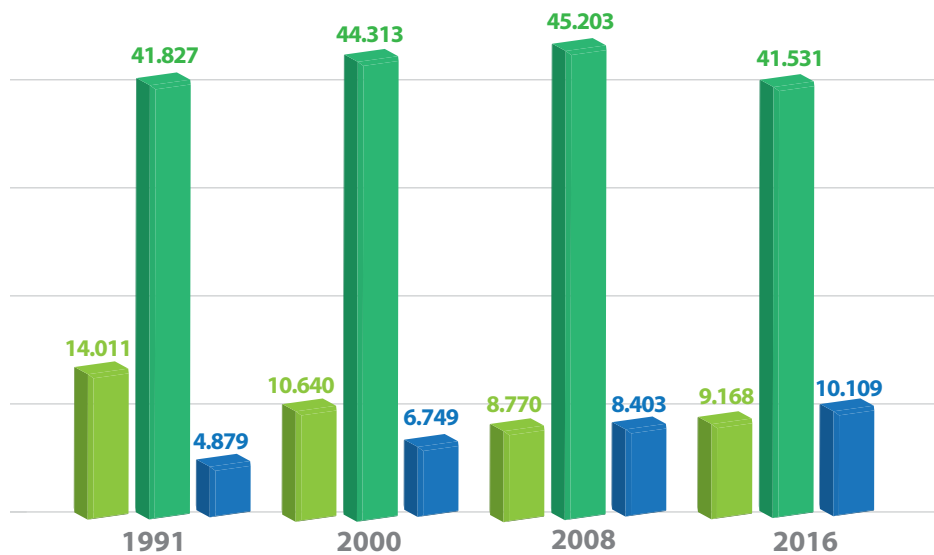
“Zreli” od 15 do 64 let

1991: 41.827 (68,9 %)
2000: 44.313 (71,8 %)
2008: 45.203 (72,5 %)
2016: 41.531 (68,3 %)

“Stari” 65 let in več

1991: 4.879 (8 %)
2000: 6.749 (11 %)
2008: 8.403 (13,4 %)
2016: 10.109 (16,6 %)

Gibanje starostnih skupin “mladi”, “zreli” in “stari” v letih 1991, 2000, 2008 in 2016



Včeraj in danes okoljski, danes in jutri demografski problemi!

Število prebivalcev se v SAŠA regiji do leta 2025 ne bo bistveno spremenilo, do leta 2047 pa se bo predvidoma zmanjšalo za 10 do 15 %. Že danes je prisotna intenzivna rast števila prebivalstva v starosti nad 65 let, ki se bo do konca leta 2030 povečala za skoraj 60 %.

Ker se bo v enakem obdobju število otrok v starosti do 5 let znižalo za več kot 15 %, bo v regiji že pred letom 2030 močno primanjkovalo delovno aktivnih prebivalcev.

Zaskrbljujoč je podatek o številu žena v starosti od 15 do 49 let, (rodno obdobje), ki je v letih 2000 do 2016 upadlo iz 16.901 na 12.804 oseb. Upad števila žena v rodni dobi je na podlagi realistične variante predviden tudi v naslednjih letih.

Prevideni demografski potencial, že v obdobju od 2017 do 2025 in tudi v naslednjih letih, narekuje v vseh občinah SAŠA regije izrazito potrebo po večanju kapacitet v domovih za ostarele.

4.

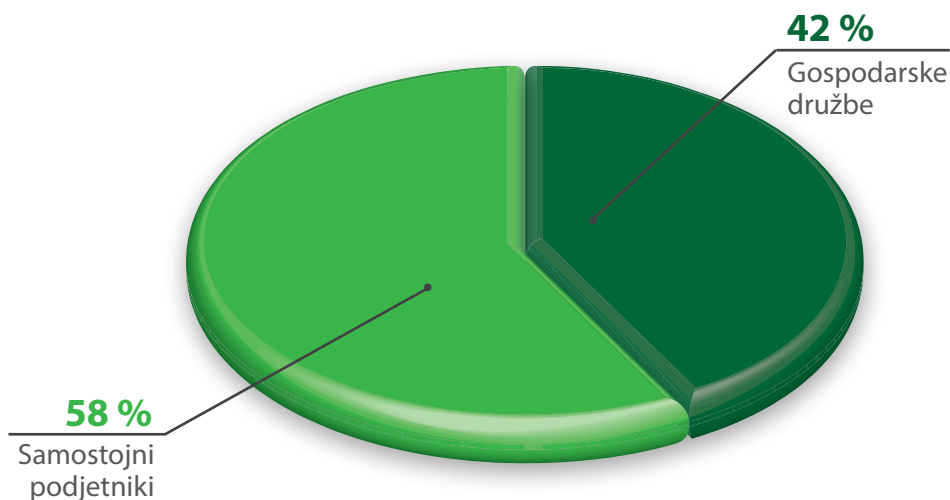
Poslovanje
gospodarskih
subjektov v
SAŠA regiji
v letih 2015,
2016

Na območju SAŠA regije je v letu 2016 poslovalo skupno 3.194 gospodarskih subjektov, od tega 1.103 gospodarskih družb, 2.084 samostojnih podjetnikov in 7 zadrug.

Gospodarski subjekti na območju SAŠA regije so v letu 2016:

- zaposlovali 17.342 delavcev oziroma 3,0 % več kakor v letu 2015;
- ustvarili 2.308.916 tisoč evrov prihodkov (+ 3,6 %);
- ustvarili 2.299.753 tisoč evrov odhodkov (- 15,3 %);
- ustvarili 631.924 tisoč evrov neto dodane vrednosti (+ 4,3 %);
- izkazali 67.626 tisoč evrov čistega dobička (+ 6,6 %),
- izkazali 62.894 tisoč evrov čiste izgube, ki predstavlja 11 % čiste izgube, izkazane v letu 2015;
- izkazali 4.732 tisoč evrov neto čistega dobička, medtem ko so predlani poslovali z neto čisto izgubo v višini 492.476 tisoč evrov.

| Struktura gospodarskih subjektov v SAŠA regiji



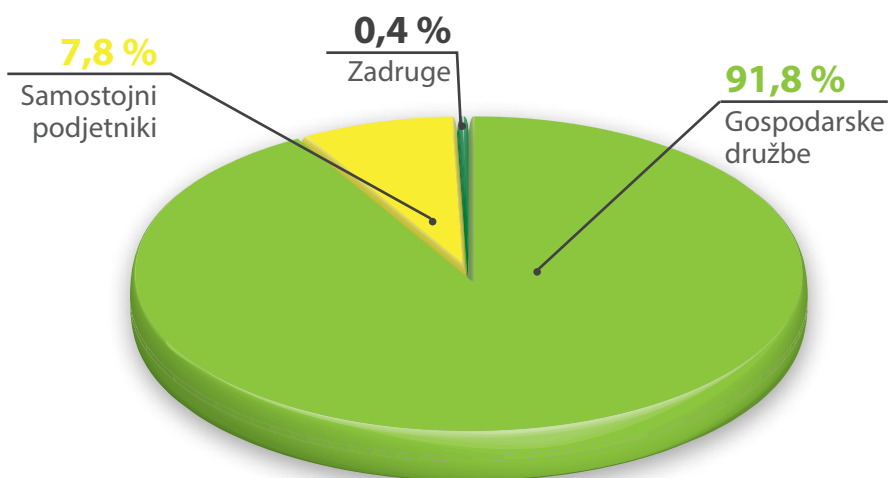


| Poslovna cona Stara vas
| Foto: Danijel Petric



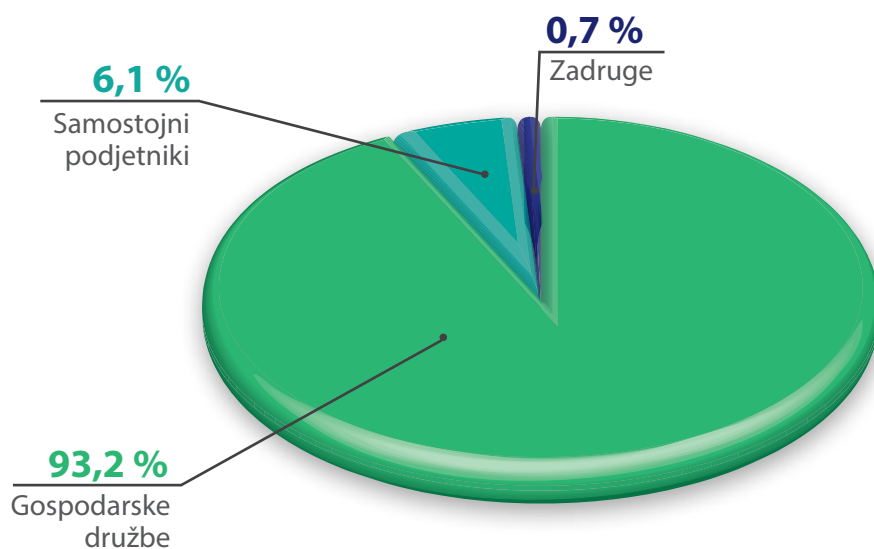
| Poslovna cona Stara vas
| Foto: Danijel Petric

Struktura gospodarskih subjektov v SAŠA regiji po številu zaposlenih



Glede na število zaposlenih v gospodarstvu SAŠA regije so največji delež predstavljale gospodarske družbe (91,8 %), samostojni podjetniki so imeli 7,8-odstotni delež, zadruge pa 0,4 %.

Struktura gospodarskih subjektov v SAŠA regiji po obsegu prihodkov



Upoštevajoč obseg prihodkov so daleč največji delež v gospodarstvu SAŠA regije predstavljale gospodarske družbe (93,2 %), samostojni podjetniki so ustvarili 6,1 % prihodkov, zadruge pa 0,7 %.

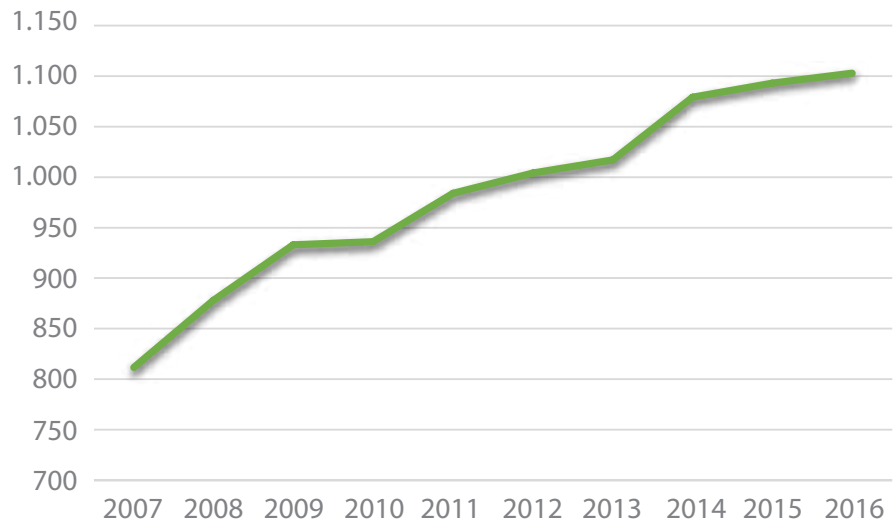
Poslovanje gospodarskih družb v SAŠA regiji

V letu 2016 so na območju desetih občin SAŠA regije poslovale 1.103 gospodarske družbe (0,9 % več kot v letu 2015), ki so:

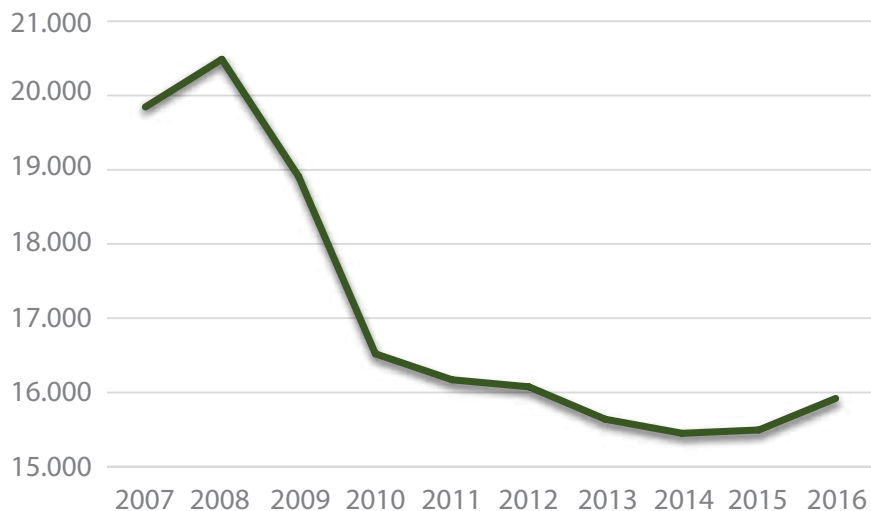
- zaposlovale 15.919 delavcev oziroma 2,7 % več kakor v letu 2015;
- ustvarile 2.152.132 tisoč evrov prihodkov (+ 3,3 %);
- ustvarile 2.153.544 tisoč evrov odhodkov (- 16,5 %);
- ustvarile 587.965 tisoč evrov neto dodane vrednosti (+ 4,0 %) oziroma 36.934 evrov neto dodane vrednosti na zaposlenega (+ 1,2 %);
- izkazale 56.066 tisoč evrov čistega dobička (+ 6,6 %), pri čemer sta s čistim dobičkom sklenile poslovno leto dve tretjini gospodarskih družb;
- izkazale 61.905 tisoč evrov čiste izgube, ki predstavlja 11 odstotkov čiste izgube, izkazane v letu 2015;
- izkazale 5.839 tisoč evrov neto čiste izgube, kar je dobra desetina neto čiste izgube, izkazane v predpreteklem letu.

Pregled podatkov o poslovanju gospodarskih družb SAŠA regije za minulo desetletno obdobje pokaže, da se je v tem času njihovo število, kljub krizi, neprestano povečevalo.

Število gospodarskih družb v SAŠA regiji po letih



Število zaposlenih v gospodarskih družbah SAŠA regije po letih



Prihodki gospodarskih družb SAŠA regije po letih (v tisoč EUR)



V obdobju od 2007 do 2017 se je močno spreminjalo število zaposlenih v gospodarskih družbah. Po predkriznem vrhuncu leta 2008, ko so družbe zaposlovale 20.487 delavcev, se je število zaposlenih zmanjševalo vse do leta 2015, ko se je prvič po sedmih letih povečalo (+ 0,2 %), v letu 2016 pa beležimo odločnejši odboj od dna (+ 2,7 %).

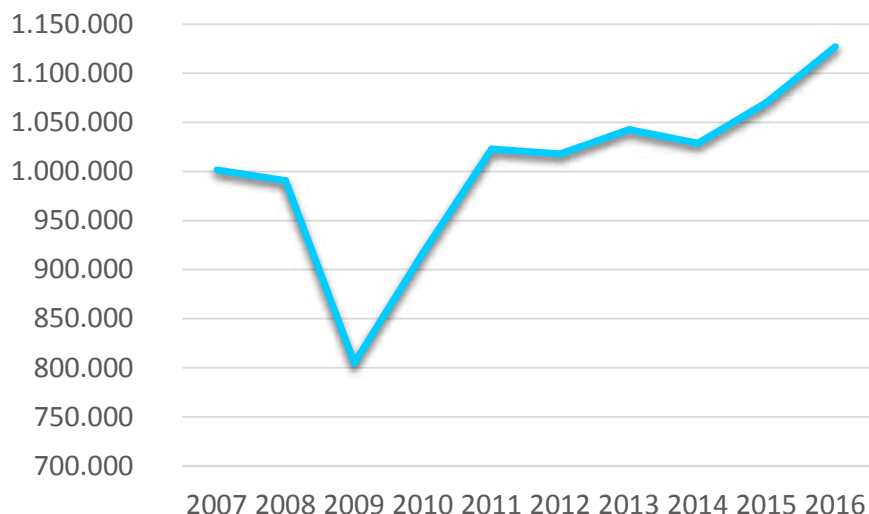
Primerjava prihodkov gospodarskih družb v obdobju od 2007 do 2016 pokaže, da je njihov dvig v letu 2016 sicer spodbuden, vendar so prihodki še vedno daleč pod nivojem pred krizo in tudi pod nivojem v letih od 2009 do 2010, ko se je zgodil vmesni (začasni) obrat navzgor.

Dinamika gibanja čistih prihodkov od prodaje na tujih trgih je bila v minulih desetih letih precej drugačna od gibanja prihodkov. Po strmem padcu v letu 2009 so izvozni prihodki hitro rasli in že v letu 2011 presegli predkrizni nivo. Po zložni rasti v letih od 2012 do 2014 so se v preteklih dveh letih znova bistveno povečali, leta 2015 za 4,0 % in leta 2016 za 5,3 %.

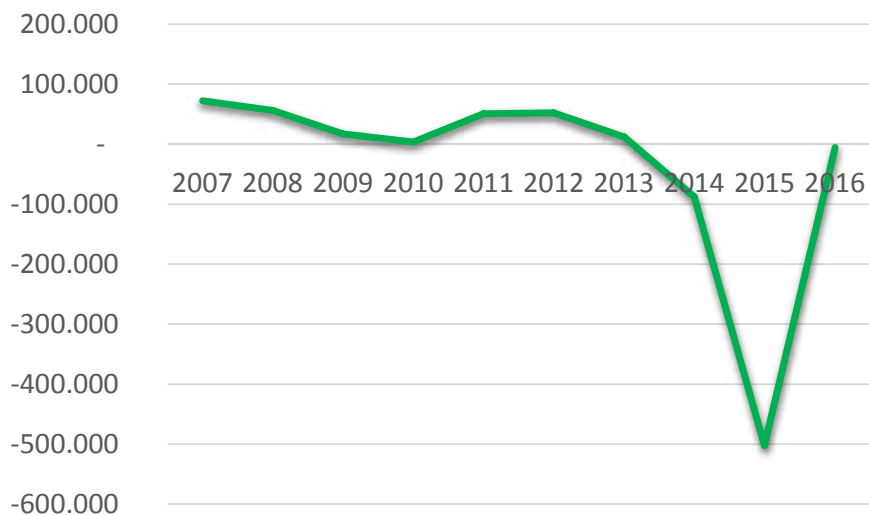
Leto 2016 je s čisto izgubo v višini 61.905 tisoč evrov končalo 26,6 % družb. Te družbe so zaposlovale 1.205 oseb ali 7,6 % vseh zaposlenih v regiji. Obseg čiste izgube na regijskem nivoju se je v primerjavi z letom prej zmanjšal skoraj za devet desetin; tri četrtine te izgube so ustvarile družbe iz dejavnosti oskrbe z električno energijo, plinom in paro, slabo desetino izgube pa družbe iz predelovalnih dejavnosti.

Čista izguba družb SAŠA regije je v letu 2016 presegla čisti dobiček, zato so družbe poslovno leto zaključile z neto celotno izgubo v znesku 1.412 tisoč evrov, po odbitku davkov pa je regijska neto čista izguba znašala 5.839 tisoč evrov.

Čisti prihodki od prodaje na tujih trgih gospodarskih družb SAŠA regije po letih (v tisoč EUR)



Neto poslovni izid gospodarskih družb SAŠA regije po letih (v tisoč EUR)

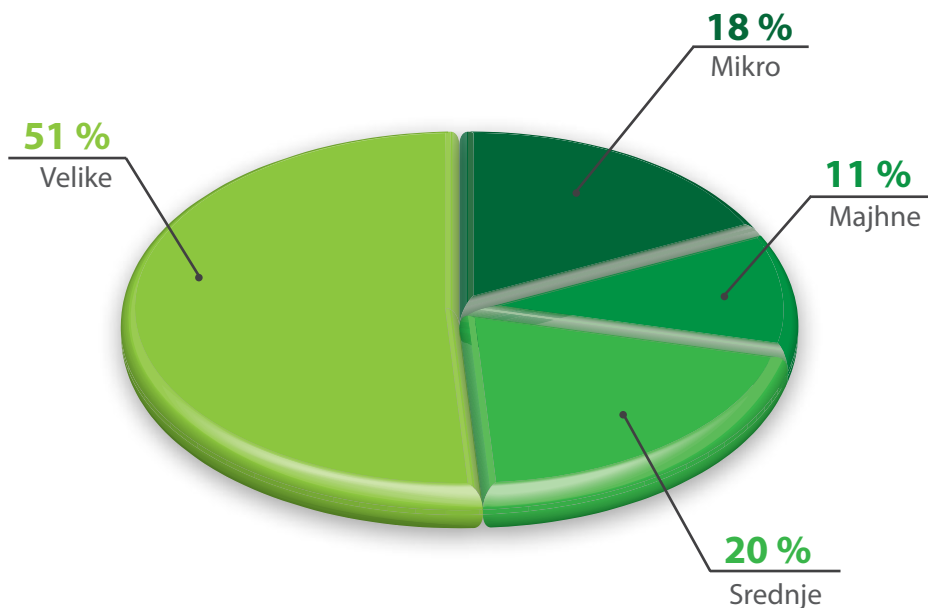


Rezultati poslovanja gospodarskih družb glede na velikost

Mikro gospodarske družbe

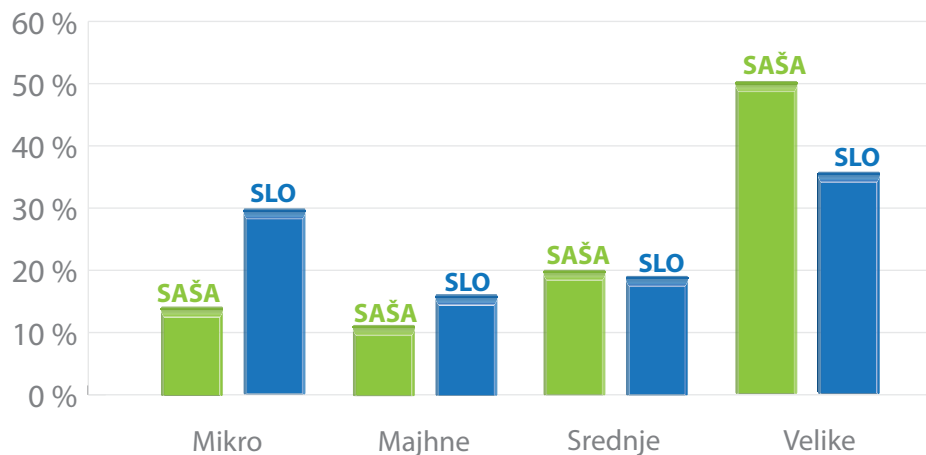
Večina gospodarskih družb v SAŠA regiji (1.023 oziroma 92,7 %) sodi v kategorijo mikro podjetij. Lani so te družbe zaposlovale 2.908 (18,3 %) delavcev in so ustvarile 229.477 tisoč evrov (11,0 %) čistih prihodkov od prodaje. Mikro družbe so poslovno leto zaključile z neto čistim dobičkom v višini 7.141 tisoč evrov, medtem ko so predlani poslovale z neto čisto izgubo v višini 2.086 tisoč evrov.

Število zaposlenih v gospodarskih družbah SAŠA regije glede na velikost



Število zaposlenih v mikro družbah predstavlja 18 % vseh zaposlenih v gospodarskih družbah SAŠA regije.

**Struktura zaposlenih v gospodarskih družbah SAŠA regije in Slovenije
glede na velikost**

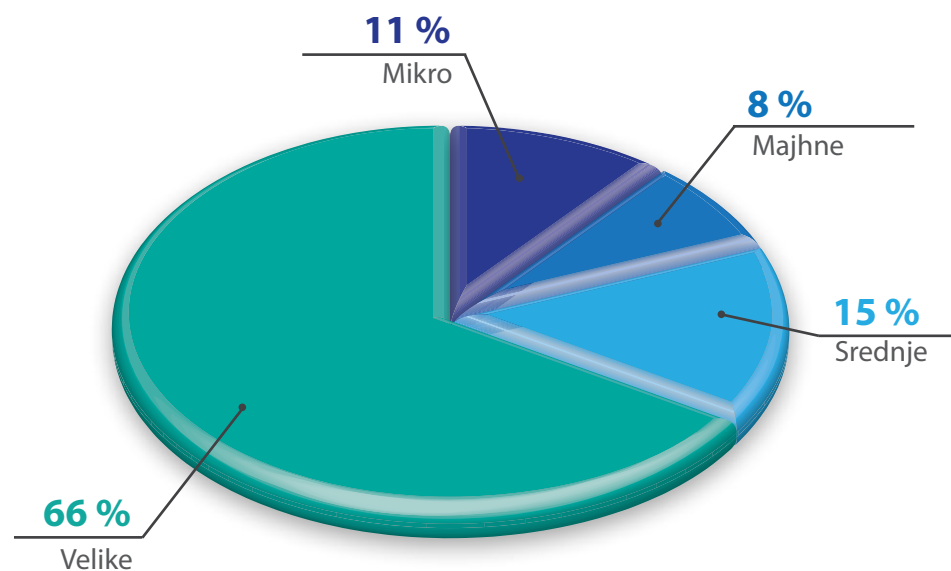


Struktura zaposlenih v gospodarskih družbah SAŠA regije je za slovenske razmere izrazito netipična, še posebej pri mikro in velikih gospodarskih družbah, saj slednje v SAŠA regiji po številu zaposlenih predstavljajo bistveno večji delež kot na republiškem nivoju, obratno pa velja za mikro družbe, ki v regiji predstavljajo bistveno manjši delež kot v slovenskem merilu. Delež zaposlenih je primerljiv samo v kategoriji srednje velikih družb, ki tudi na nivoju države zaposlujejo približno petino zaposlenih.

| Majhne gospodarske družbe

V letu 2016 je bilo v regiji 51 (4,6 %) majhnih družb, ki so zaposlovale 1.797 delavcev (11,3 %) in ustvarile 166.627 tisoč evrov (8,0 %) čistih prihodkov od prodaje.

| Čisti prihodki od prodaje gospodarskih družb SAŠA regije glede na velikost

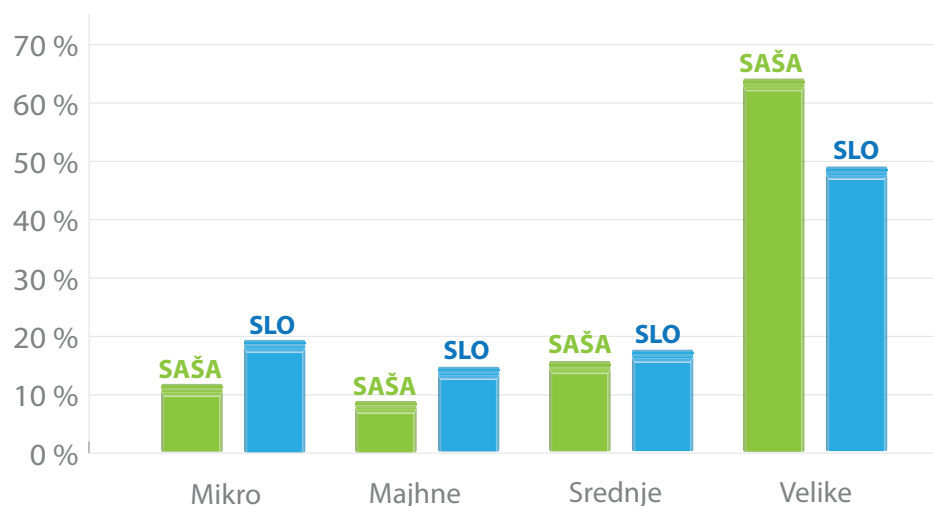


Majhne družbe so leto 2016 sklenile brez neto čistega dobička oziroma neto čiste izgube, medtem ko so leto 2015 zaključile z neto čistim dobičkom v višini 2.192 tisoč evrov.

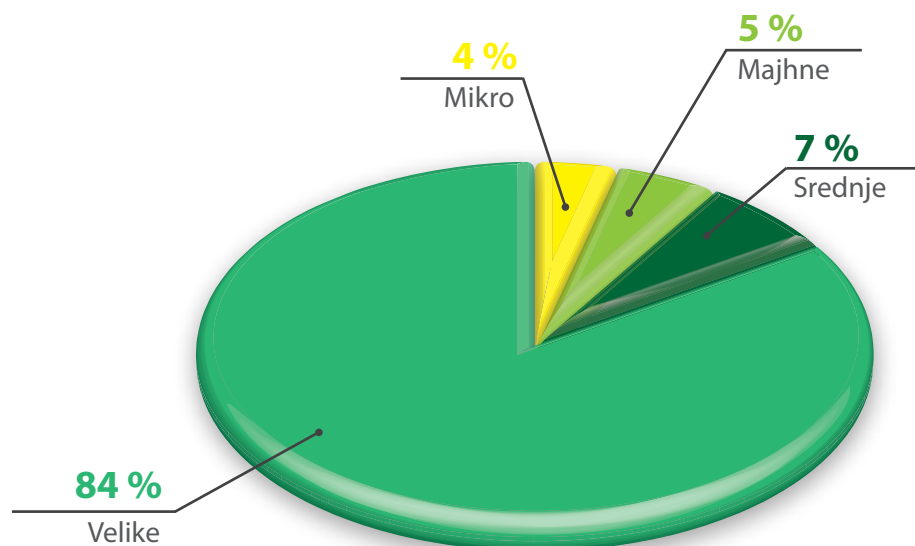
Primerjava strukture čistih prihodkov od prodaje na regijskem in državnem nivoju pokaže podobno neskladje kot pri strukturi zaposlenih, kar pomeni, da imajo velike družbe v regiji znatno večji delež kot v slovenskem merilu, mikro in majhne družbe pa znatno manjši delež. Primerljiv delež čistih prihodkov od prodaje ustvarjajo le srednje velike gospodarske družbe.

Še bolj prevladujoč kot po kriteriju čistih prihodkov od prodaje je položaj velikih gospodarskih družb SAŠA regije, če primerjamo obseg čistih prihodkov od prodaje na tujih trgih. Velike družbe ustvarijo kar 84 % izvoznih prihodkov gospodarskih družb v regiji, 7 % srednje, 5 % majhne in 4 % mikro družbe.

Struktura čistih prihodkov od prodaje gospodarskih družb SAŠA regije in Slovenije glede na velikost



Struktura čistih prihodkov od prodaje na tujih trgih gospodarskih družb SAŠA regije glede na velikost



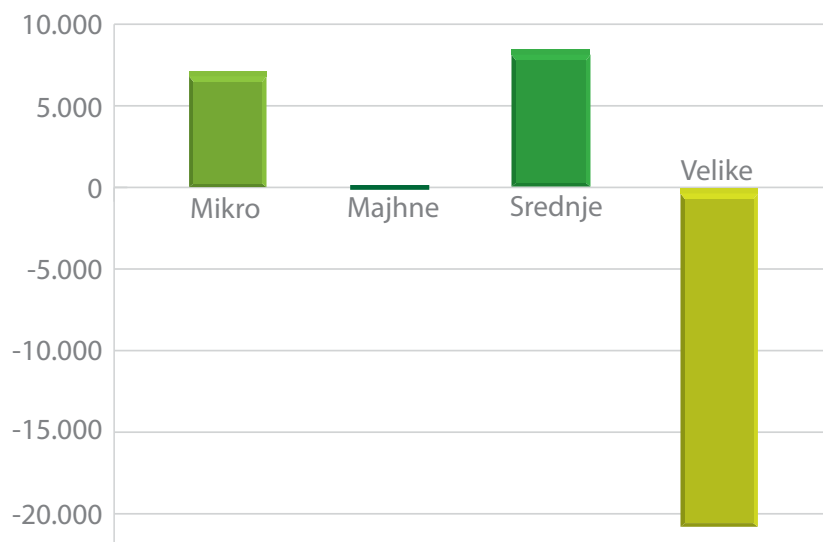
| Srednje velike gospodarske družbe

21 srednje velikih družb je lani zaposlovalo 3.149 delavcev in ustvarilo 307.118 tisoč evrov čistih prihodkov od prodaje. Srednje velike družbe so poslovno leto zaključile z neto čistim dobičkom v višini 8.498 tisoč evrov. Delež srednje velikih gospodarskih družb se je v primerjavi z letom 2015 po vseh naštetih kazalnikih zmanjšal.

| Velike gospodarske družbe

8 velikih gospodarskih družb je v letu 2016 zaposlovalo 8.066 delavcev (50,7 %) in ustvarilo 1.380.628 tisoč evrov čistih prihodkov od prodaje (66,3 %). Velike družbe so ustvarile neto čisto izgubo v višini 21.479 tisoč evrov.

| **Neto čisti dobiček gospodarskih družb SAŠA regije**



Velike gospodarske družbe so bile lani edine v SAŠA regiji, ki so poslovale z neto čisto izgubo, podrobnejša analiza pa pokaže, da je velika večina te izgube nastala v eni družbi.

214 gospodarskih družb v SAŠA regiji je lani poslovalo na področju strokovnih, znanstvenih in tehničnih dejavnosti.

Največ delavcev 9.694 je bilo v letu 2016 zaposlenih v predelovalnih dejavnosti.

Število zaposlenih v rudarstvu je lani padlo za 3,5 %, na 1.221 delavcev.

Rezultati poslovanja gospodarskih družb po dejavnostih

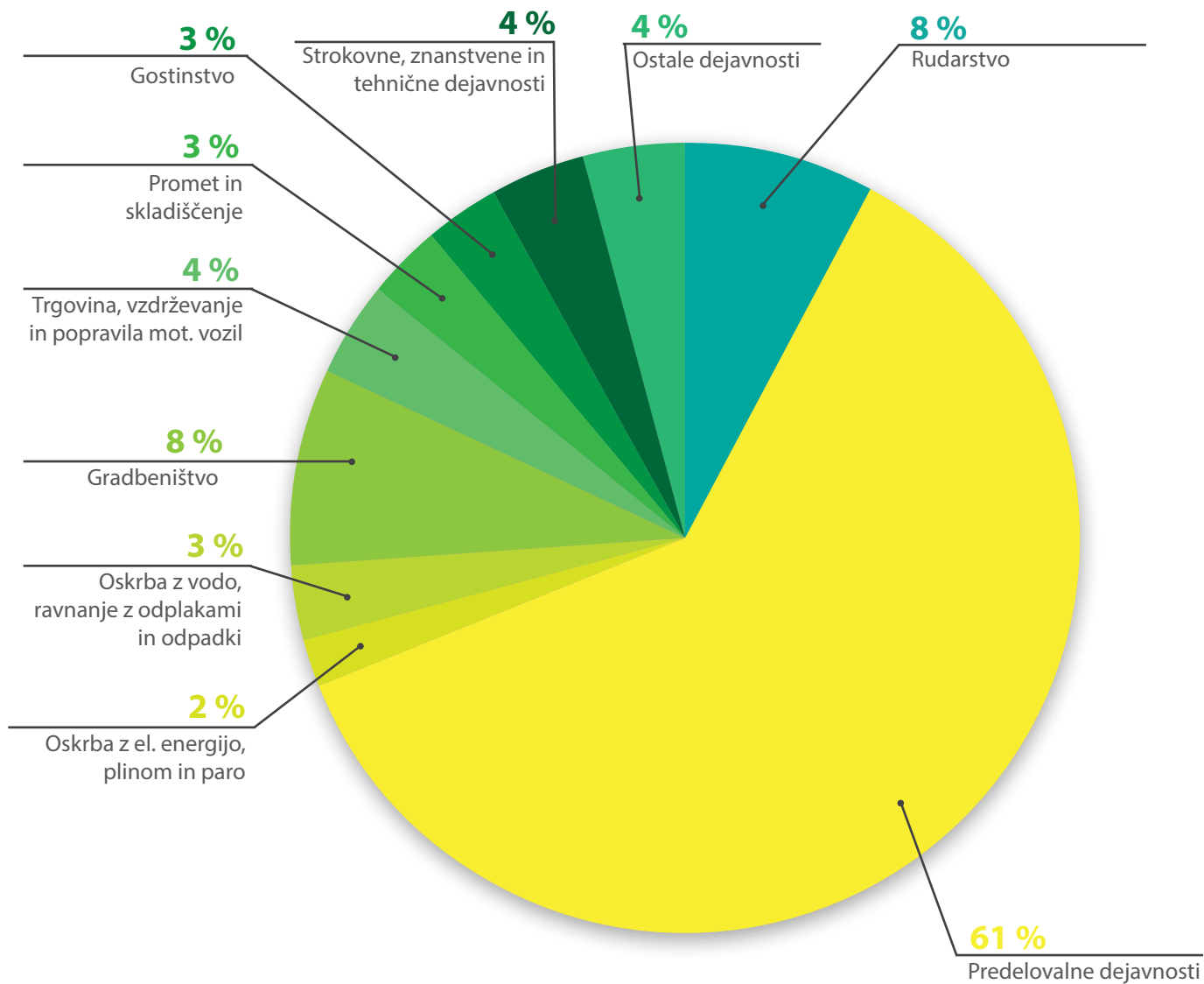
Število gospodarskih družb po dejavnostih

214 gospodarskih družb v SAŠA regiji je lani poslovalo na področju strokovnih, znanstvenih in tehničnih dejavnosti. Na drugo mesto so se uvrstile družbe s področja trgovine in vzdrževanja ter popravil motornih vozil. Teh družb je bilo 207 oziroma 18,8 %. Družb s področja predelovalnih dejavnosti je bilo 182 oziroma 16,5 %, družb s področja gradbeništva pa je bilo 155 oziroma 14,0 %. Naštete dejavnosti so po številu gospodarskih družb predstavljale 68,7-odstotni delež.

Število zaposlenih v gospodarskih družbah po dejavnostih

Največ zaposlenih, 9.694 delavcev, so v letu 2016 imele predelovalne dejavnosti. V primerjavi z letom 2015 se je njihov delež povečal za 1,2 odstotne točke in je dosegel 60,9 %. Gradbeništvo se je po številu zaposlenih lani zavihtelo na drugo mesto v regiji. Število zaposlenih v tej panogi se je povečalo za 4,9 % na 1.318, kar je pomenilo 8,3-odstotni delež vseh zaposlenih v gospodarskih družbah. Število zaposlenih v rudarstvu je lani padlo za 3,5 % na 1.221 delavcev, njihov delež pa je znašal 7,7 % (leta 2015 8,2 %). Delež omenjenih treh dejavnosti je po številu zaposlenih znašal 76,9 %.

Zaposleni v gospodarskih družbah SAŠA regije po dejavnostih

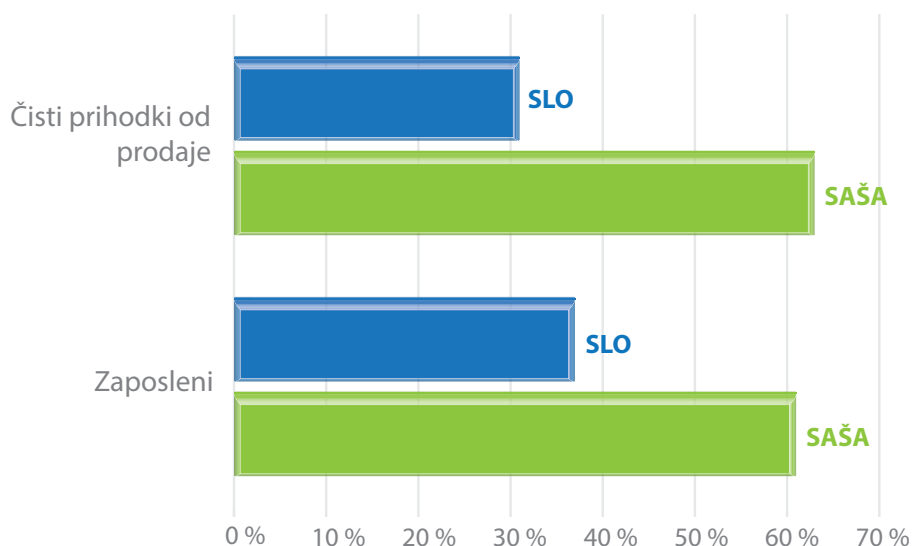


Čisti prihodki od prodaje gospodarskih družb po dejavnostih

Po kriteriju čistih prihodkov od prodaje so v SAŠA regiji daleč v ospredju predelovalne dejavnosti: lani so ustvarile 1.322.286 tisoč evrov čistih prihodkov od prodaje, kar je bilo 4,0 % več kot leto prej, njihov delež pa je znašal 63,5 % in se v primerjavi z letom 2015 ni spremenil.

V SAŠA regiji je v gospodarskih družbah, ki se ukvarjajo s predelovalnimi dejavnostmi, zaposlenih 61-odstotkov delavcev, na republiškem nivoju pa 37-odstotkov. Še večja je razlika pri čistih prihodkih od prodaje; predelovalne dejavnosti v SAŠA regiji jih ustvarijo 63-odstotkov, v slovenskem merilu pa je ta delež več kot enkrat nižji (31 %).

Delež predelovalnih dejavnosti v strukturi gospodarskih družb SAŠA regije in Slovenije

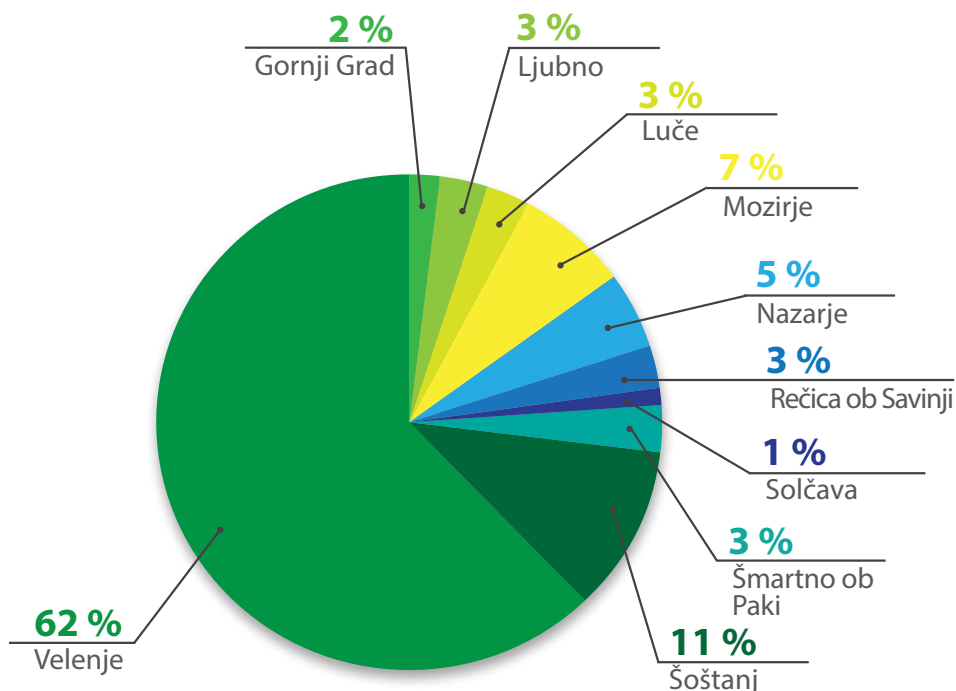


Rezultati poslovanja gospodarskih družb po občinah

Število gospodarskih družb po občinah

Največ gospodarskih družb, 684 oziroma 62,0 %, je bilo v letu 2016 registriranih na območju Mestne občine Velenje, njihov delež pa se je v primerjavi z letom 2015 povečal za 0,2 odstotne točke. Po številu registriranih družb je na drugem mestu Občina Šoštanj s 116 družbami oziroma 10,5-odstotnim deležem, na tretje mesto pa se uvršča Občina Mozirje z 81 družbami oziroma 7,3-odstotnim deležem.

Število gospodarskih družb po občinah SAŠA regije

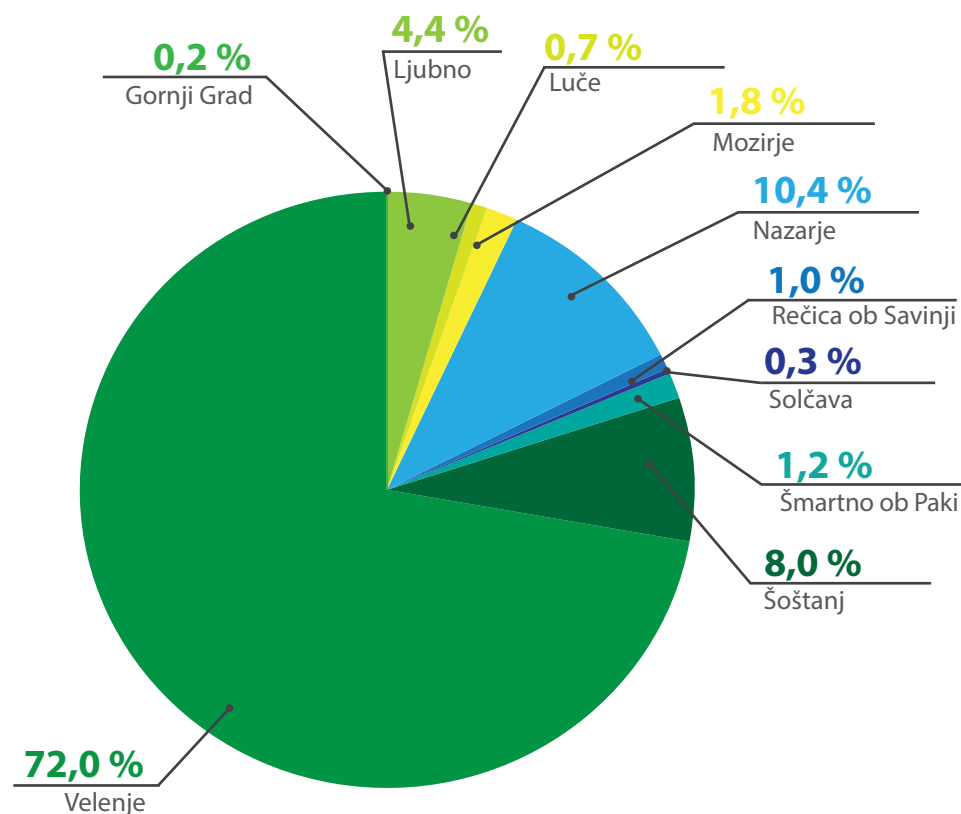


Število zaposlenih v gospodarskih družbah po občinah

Po številu zaposlenih v gospodarskih družbah je v SAŠA regiji v ospredju Mestna občina Velenje. Velenjske družbe so lani zaposlovale 11.457 delavcev, kar je odstotek več kot leto prej. Velenjske družbe so lani zaposlovale 11.457 delavcev, kar je odstotek več kot leto prej.

Po številu zaposlenih v gospodarskih družbah je v SAŠA regiji v ospredju Mestna občina Velenje. Velenjske družbe so lani zaposlovale 11.457 delavcev, kar je odstotek več kot leto prej. Gospodarske družbe v občini Nazarje so lani imele 1.659 zaposlenih in povečale svoj delež za 0,3 odstotne točke. Gospodarske družbe na območju Občine Šoštanj so lani povečale število zaposlenih za 10,3 % na 1.281, kar je pomenilo 8,0-odstotni delež. Na območju občin Velenje, Nazarje in Šoštanj je bilo lani zaposlenih 90,4 % vseh zaposlenih v gospodarskih družbah v SAŠA regiji.

Število zaposlenih v gospodarskih družbah po občinah SAŠA regije

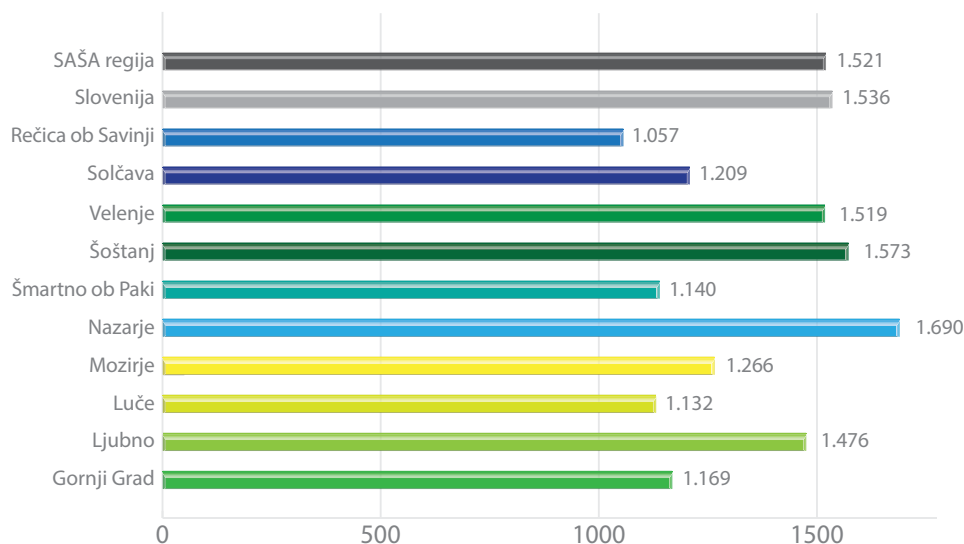


Čisti prihodki od prodaje gospodarskih družb po občinah

Čisti prihodki od prodaje gospodarskih družb na območju Mestne občine Velenje so lani znašali 1.278.001 tisoč evrov in so bili za 2,0 % višji kot leto pred tem, predstavljali pa so 61,3-odstotni delež. Gospodarske družbe na območju Občine Nazarje so v letu 2016 ustvarile 323.114 tisoč evrov čistih prihodkov od prodaje, kar je pomenilo 15,5-odstotni delež. Gospodarske družbe s sedežem v Občini Šoštanj so ustvarile 269.916 tisoč evrov čistih prihodkov od prodaje, kar je bilo 15,6 % več kot predlani, njihov delež se je z 11,7 % povzpел na 13,0 %.

Povprečne bruto plače v gospodarskih družbah v letu 2016

Povprečne bruto plače v gospodarskih družbah po občinah SAŠA regije



Čisti prihodki od prodaje gospodarskih družb na območju Mestne občine Velenje so lani znašali 1.278.001 tisoč evrov in so bili za 2,0 % višji kot leto pred tem, predstavljali pa so 61,3-odstotni delež.

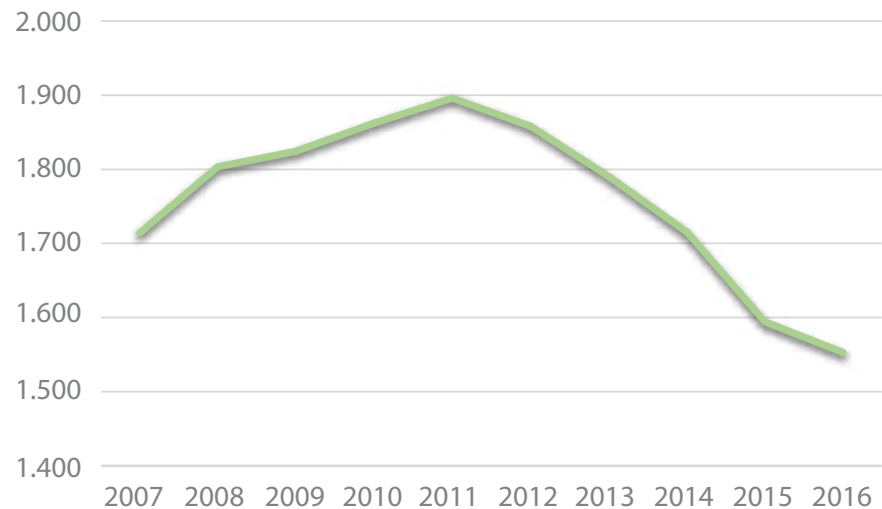
Primerjava bruto plač v gospodarskih družbah po posameznih občinah SAŠA regije pokaže, da so bile plače višje od republiškega in regijskega povprečja samo v občinah Nazarje in Šoštanj, medtem ko so bile v ostalih osmih občinah nižje tako od slovenskega kot od regijskega povprečja.

Poslovanje samostojnih podjetnikov v SAŠA regiji

V letu 2016 je bilo v SAŠA regiji v poslovni register na novo vpisanih 381 podjetnikov, izbrisanih pa 272.

Letna poročila je za leto 2016 predložilo 1.553 podjetnikov, od tega 1.547 mikro in 6 majhnih podjetnikov, medtem ko srednje velikih in velikih podjetnikov v regiji ni bilo. V primerjavi z letom 2015 je število podjetnikov nižje za 2,6 %, pri čemer je treba poudariti, da je na manjše število zavezancev vplivalo povečanje števila podjetnikov, obdavčenih na podlagi ugotovljenega dobička z upoštevanjem normiranih odhodkov, ki niso zavezani k predložitvi letnega poročila. Teh je bilo lani v SAŠA regiji 531.

Število samostojnih podjetnikov v SAŠA regiji, ki so oddali letna poročila, v letih od 2007 do 2016

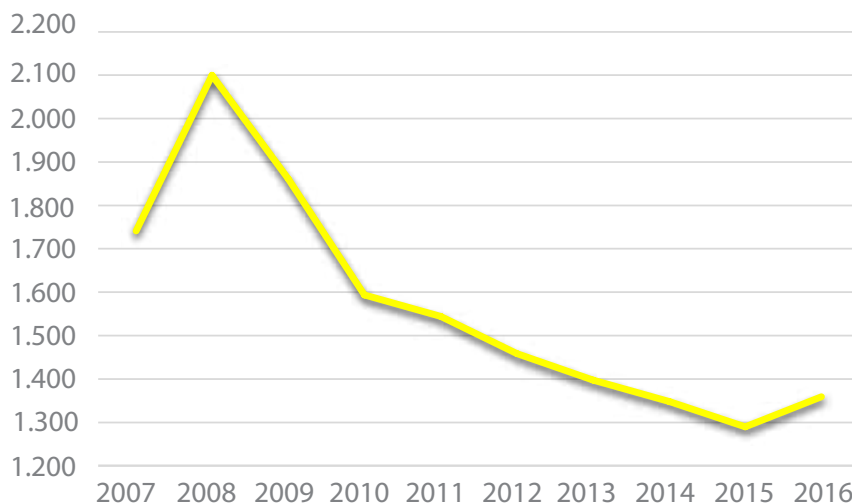


Pregled podatkov o poslovanju samostojnih podjetnikov v SAŠA regiji za minulo desetletje pokaže, da se je število samostojnih podjetnikov, ki so predložili letna poročila, povečevalo do vključno leta 2011, nato pa se je začel upad.

Samostojni podjetniki so lani:

- zaposlovali 1.359 delavcev oziroma 5,3 % več kot v letu 2015;
- ustvarili 140.924 tisoč evrov prihodkov oziroma 7,6 % več kakor v letu 2015;
- izkazali 130.337 tisoč evrov odhodkov oziroma 7,6 % več kakor leto prej;
- ustvarili 42.476 tisoč evrov neto dodane vrednosti oziroma 8,6 % več kakor v letu 2015;
- izkazali 11.549 tisoč evrov podjetnikovega dohodka oziroma 6,8 % več kakor v letu 2015 (podjetnikov dohodek je ugotovilo 85 % vseh samostojnih podjetnikov);
- izkazali negativni poslovni izid v znesku 962 tisoč evrov oziroma 1,3 % manj kakor v letu 2015 (negativni poslovni izid je ugotovilo 14 % vseh samostojnih podjetnikov).

Število zaposlenih pri samostojnih podjetnikih v SAŠA regiji v letih od 2007 do 2016



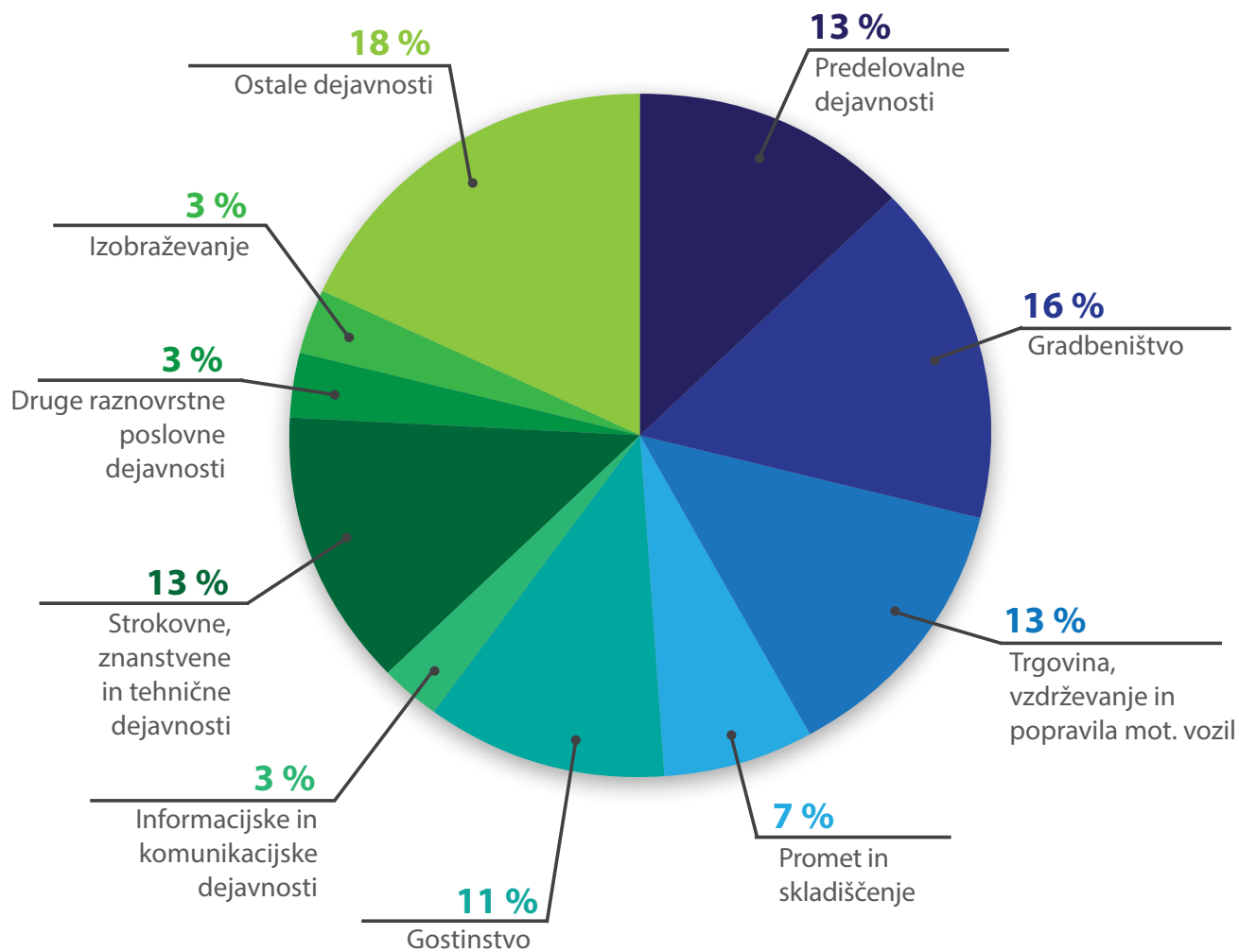
Število zaposlenih pri samostojnih podjetnikih v SAŠA regiji se je zmanjševalo vse od začetka krize leta 2008 dalje do leta 2015. Lani se je trend zaposlovanja po sedmih letih obrnil navzgor.

Velika večina samostojnih podjetnikov v SAŠA regiji (1.547 oziroma 99,6 %) glede na določbe zakona o gospodarskih družbah spada v kategorijo mikro podjetnikov, majhnih podjetnikov je bilo lani šest, srednjih in velikih samostojnih podjetnikov pa v regiji ni bilo.

Struktura samostojnih podjetnikov SAŠA regije glede na število zaposlenih

Skupine (zneski v tisoč EUR)	Podjetniki		Zaposleni		Čisti prihodki od prodaje		Neto podjetnikov dohodek		Vrednost sredstev na dan 31. 12. 2016	
	Število	Delež	Število	Delež	Znesek	Delež	Znesek	Delež	Znesek	Delež
od 0 do 1 zaposlen	1.321	85,1 %	248	18,2 %	52.056	37,7 %	5.963	56,3 %	40.436	40,0 %
od 2 do 9 zaposlenih	206	13,3 %	690	50,7 %	50.822	36,8 %	3.393	32,1 %	32.144	31,8 %
od 10 do 49 zaposlenih	26	1,7 %	421	31,0 %	35.239	25,5 %	1.230	11,6 %	28.467	28,2 %
od 50 do 249 zaposlenih	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Skupaj	1.553	100,0 %	1.359	100,0 %	138.116	100,0 %	10.587	100,0 %	101.047	100,0 %

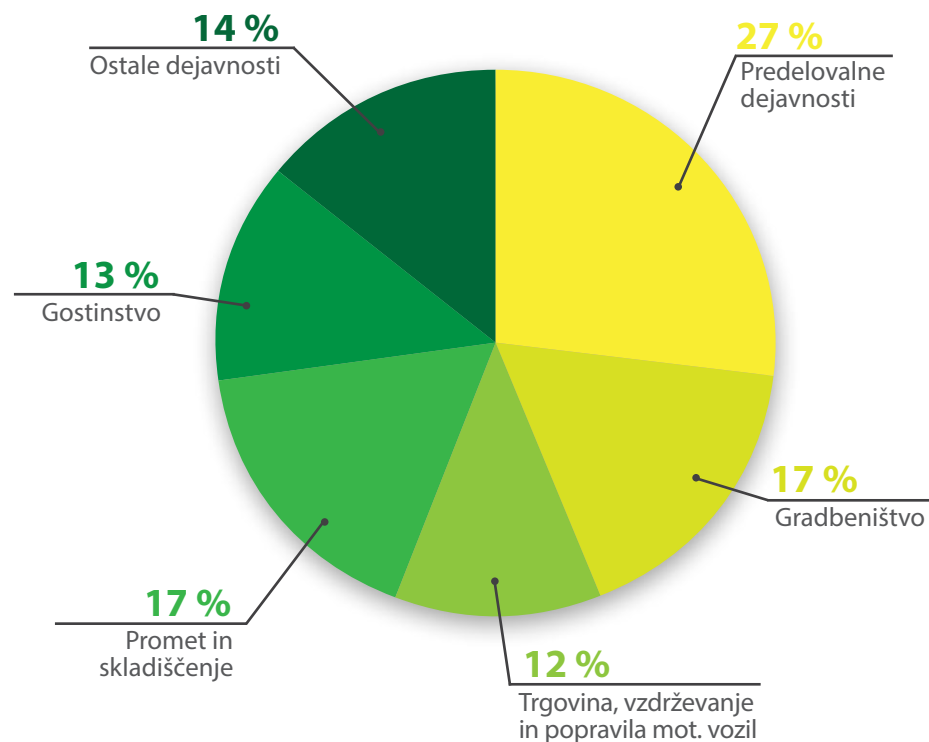
| Samostojni podjetniki SAŠA regije po dejavnostih



Zaposleni pri samostojnih podjetnikih po dejavnostih

Največ zaposlenih, 361 (26,6 %), so v letu 2016 imeli samostojni podjetniki, ki opravljajo predelovalne dejavnosti. V dejavnosti gradbeništva je bilo zaposlenih 237 delavcev (17,5 %), v dejavnosti prometa in skladiščenja pa 224 delavcev (16,5 %). V navedenih treh dejavnostih je bilo zaposlenih 60,6 % vseh delavcev pri samostojnih podjetnikih. Več kot sto zaposlenih so imeli še podjetniki v gostinstvu, 183 oziroma 13,5 % in v trgovini ter vzdrževanju in popravilih motornih vozil, 164 oziroma 12,1 %.

Zaposleni pri samostojnih podjetnikih SAŠA regije po dejavnostih



Največ zaposlenih so v letu 2016 imeli samostojni podjetniki, ki opravljajo predelovalne dejavnosti.

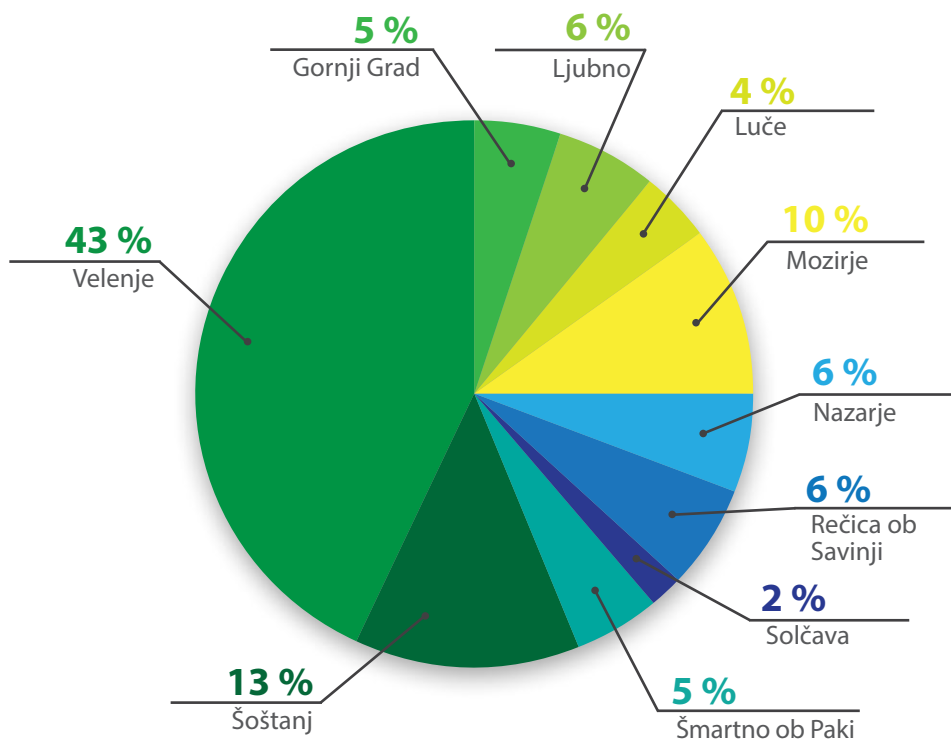
Več kot sto zaposlenih so imeli še podjetniki v gradbeništvu, prometu in skladiščenju, v gostinstvu in v trgovini ter vzdrževanju in popravilih motornih vozil.

Rezultati poslovanja samostojnih podjetnikov po občinah

Število samostojnih podjetnikov po občinah

Največ samostojnih podjetnikov, ki so oddali letna poročila za leto 2016, je bilo registriranih na območju Mestne občine Velenje. V Občini Šoštanj je bilo registriranih 205 podjetnikov. V Občini Mozirje so imeli lani 159 samostojnih podjetnikov. Podjetniki v Velenju, Šoštanju in Mozirju so skupaj predstavljali 65,8-odstotni delež vseh samostojnih podjetnikov v SAŠA regiji.

Število samostojnih podjetnikov SAŠA regije po občinah



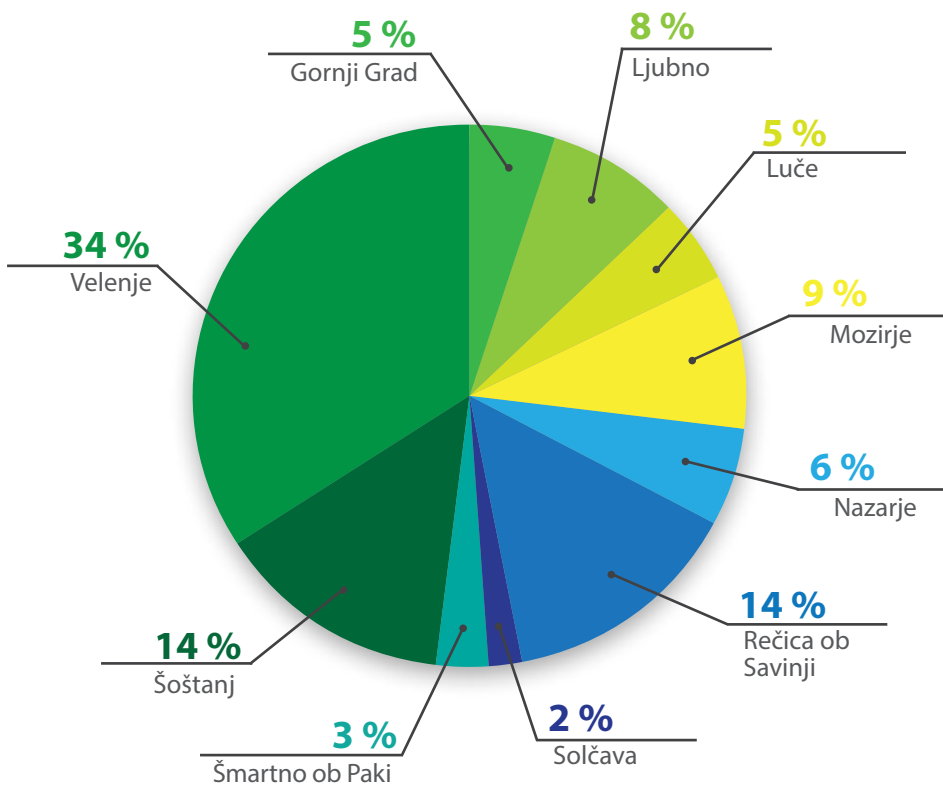
Največ samostojnih podjetnikov, ki so oddali poročila za leto 2016, je bilo registriranih na območju Mestne občine Velenje.

Podjetniki v Velenju, Šoštanju in Mozirju so skupaj predstavljali 65,8-odstotni delež vseh samostojnih podjetnikov v SAŠA regiji.

Število zaposlenih pri samostojnih podjetnikih po občinah

Število zaposlenih pri samostojnih podjetnikih SAŠA regije po občinah

Največje število zaposlenih, 456 oziroma 33,6 %, so imeli v lanskem letu samostojni podjetniki iz Velenja. 196 oziroma 14,5 % zaposlenih so imeli samostojni podjetniki v občini Šoštanj. Rečiški podjetniki so zaposlovali 194 delavcev, kar je pomenilo 14,3-odstotni delež. Podjetniki iz omenjenih treh občin so lani skupaj zaposlovali 62,4 % vseh delavcev pri samostojnih podjetnikih v SAŠA regiji.



Poslovanje zadrug v SAŠA regiji v letu 2016

V SAŠA regiji je lani poslovalo 7 zadrug (dve več kot v letu 2015), od tega 6 mikro zadrug in ena srednje velika. Njihov delež v slovenskem prostoru je predstavljal 1,7 % glede na število zadrug, 2,1 % glede na število zaposlenih in 2,2 % glede na celotne prihodke.

Zadruga v SAŠA regiji so v letu 2016:

- zaposlovale 64 delavcev oziroma štiri več (+ 6,7 %) kot v letu 2015;
- ustvarile 15.860 tisoč evrov prihodkov (+ 3,6 %), od tega 15.521 tisoč evrov (+ 4,7 %) čistih prihodkov na domačem trgu;
- ustvarile 15.872 tisoč evrov odhodkov (+ 4,1 %);
- ustvarile 1.483 tisoč evrov neto dodane vrednosti (+ 5,1 %) oziroma 23.295 evrov (- 0,9 %) neto dodane vrednosti na zaposlenega;
- izkazale 11 tisoč evrov čistega dobička oziroma le slabo petino predlanskega čistega dobička.

“Zadruga v SAŠA regiji so v letu 2016 izkazale 11 tisoč evrov čistega dobička oziroma le slabo petino predlanskega čistega dobička.”

Sklepne ugotovitve

“Gospodarstvo SAŠA regije je v minulem letu, gledano v celoti, poslovalo dobro.”

Za razliko od let 2015 in 2014 je gospodarstvo SAŠA regije v minulem letu, gledano v celoti, poslovalo pozitivno.

Na stanje v SAŠA regiji imajo prevladujoč vpliv gospodarske družbe, ki zaposlujejo 92-odstotkov vseh zaposlenih v gospodarstvu in ustvarijo 93-odstotkov vseh prihodkov. K temu je potrebno dodati, da so številni samostojni podjetniki poslovno močno povezani z omenjenimi gospodarskimi družbami, zaradi česar je vpliv in pomen slednjih še večji.

Gospodarske družbe so tudi leto 2016 sklenile z neto čisto izgubo, ki pa je znašala le še dobro desetino predlanske. V obeh letih so na neto čisto izgubo ključno vplivale družbe iz dejavnosti oskrbe z električno energijo, plinom in paro.

V letu 2016 so mikro družbe poslovale pozitivno, z neto čistim dobičkom so poslovale tudi srednje družbe, majhne družbe so leto zaključile s pozitivno ničlo. Velike gospodarske družbe, ki tako po številu zaposlenih kot po prihodkih (in še posebej izvoznih prihodkih) v regiji ohranjajo prevladujočo vlogo, pa so v minulem letu zaradi vpliva že omenjene izgube v oskrbi z električno energijo poslovale z izgubo.

Struktura gospodarstva SAŠA regije, upoštevajoč velikost družb, ostaja v primerjavi z republiškim povprečjem izrazito netipična, zlasti glede deleža velikih in mikro podjetij. Slednji je pri velikih družbah izrazito nadpovprečen, pri mikro družbah pa izrazito podpovprečen. Primerljiv je le delež, ki ga v regiji zavzemajo srednje velike družbe. Takšna struktura gospodarstva pomeni nadpovprečno odvisnost SAŠA regije od poslovanja velikih podjetij, kar se nazorno izkazuje tudi v praksi.

Netipična za slovenske razmere je tudi struktura gospodarstva SAŠA regije po dejavnostih, kjer imajo prevladujoč delež predelovalne dejavnosti, ki so

lani zaposlovale 61 odstotkov vseh zaposlenih. Ustvarile so 63 odstotkov prihodkov in 65 odstotkov neto čistega dobička. Upoštevajoč izjemen potencial, ki ga s svojimi kompetentnimi razvojnimi oddelki predstavljajo družbe v predelovalnih dejavnostih, je potrebno vzpostaviti pogoje za njihov nadaljnji razvoj, pri čemer morata imeti prioriteto sodobna infrastruktura in ustrezni kadri.

Osrednje gospodarsko središče regije ostaja Velenje, izstopajoče deleže gospodarskega sektorja pa imajo še občine Šoštanj, Nazarje in Ljubno. Glede na vlaganja v infrastrukturo je pričakovati, da se bo v prihodnje delež gospodarstva na območju Mestne občine Velenje še okreplil.

Samostojni podjetniki, ki po številu zaposlenih in prihodkih predstavljajo šest do osem odstotni delež regijskega gospodarstva, poslujejo relativno stabilno in ves čas pozitivno. Po štirih letih zmerne padanja se je njihovo število (upoštevajoč število normirancev, ki niso zavezani k predložitvi letnih poročil) lani povečalo, povečalo pa se je tudi število zaposlenih pri samostojnih podjetnikih. Neto podjetnikov dohodek, ki so ga ustvarili v letu 2016, je bil večji od neto čiste izgube, ki je nastala pri poslovanju gospodarskih družb in zadrug, kar je ključno pripomoglo k temu, da je bil skupni neto poslovni izid gospodarstva SAŠA regije lani pozitiven.

Gospodarstvo SAŠA regije po večini kazalnikov poslovanja zaostaja za republiškim povprečjem, prav tako so rezultati minulega leta še daleč od rezultatov iz obdobja pred ekonomsko krizo. Izzivov za prihodnje obdobje je mnogo, posebej še zato, ker se kazalniki poslovanja gospodarstva izboljšujejo. Dobri so tudi obeti pri ključnih zunanjetrgovinskih partnerjih našega gospodarstva, zato je zmerni optimizem glede nadaljnjega poslovanja utemeljen.

Povzetek značilnih kazalnikov poslovanja gospodarskih družb v SAŠA regiji v letih 2015 in 2016

Zap. št.	Elementi	Obdobje	Gospodarske družbe
1.	Število poslovnih subjektov (število predloženih letnih poročil)	2015	1.093
		2016	1.103
		Indeks 2016/2015	100,9
2.	Prihodki (v tisoč EUR)	2015	2.082.766
		2016	2.152.132
		Indeks 2016/2015	103,3
3.	Odhodki (v tisoč EUR)	2015	2.578.790
		2016	2.153.544
		Indeks 2016/2015	83,5
	Povprečna mesečna plača na zaposlenega (v EUR)	2015	1.500
		2016	1.521
		Indeks 2016/2015	101,4
4.	Čisti dobiček poslovnega leta (v tisoč EUR)	2015	52.574
		2016	56.066
		Indeks 2016/2015	106,6
5.	Čista izguba poslovnega leta (v tisoč EUR)	2015	554.953
		2016	61.905
		Indeks 2016/2015	11,1
6.	Neto poslovni izid (čisti dobiček minus čista izguba) (v tisoč EUR)	2015	-502.379
		2016	-5.839
		Indeks 2016/2015	1,2

Zap. št.	Elementi	Obdobje	Gospodarske družbe
7.	Sredstva (v tisoč EUR)	31. 12. 2015	3.209.650
		31. 12. 2016	3.198.531
		Indeks 2016/2015	99,6
	Opredmetena osnovna sredstva (v tisoč EUR)	31.12.2015	1.700.703
		31.12.2016	1.682.616
		Indeks 2016/2015	98,9
	Kratkoročne poslovne terjatve (v tisoč EUR)	31. 12. 2015	396.962
		31. 12. 2016	379.064
		Indeks 2016/2015	95,5
	Kapital (v tisoč EUR)	31. 12. 2015	963.084
		31. 12. 2016	1.191.529
		Indeks 2016/2015	123,7
	Kratkoročne poslovne obveznosti (v tisoč EUR)	31. 12. 2015	391.156
		31. 12. 2016	309.060
		Indeks 2016/2015	79,0
8.	Število zaposlenih	2015	15.489
		2016	15.919
		Indeks 2016/2015	102,7
9.	Neto dodana vrednost (v tisoč EUR)	2015	565.337
		2016	587.965
		Indeks 2016/2015	104,0
10.	Neto dodana vrednost na zaposlenega (v EUR)	2015	36.487
		2016	36.934
		Indeks 2016/2015	101,2

Gospodarske družbe SAŠA regije 2016 po občinah

Občine	Družbe		Zaposleni		Prihodki skupaj v tisoč EUR		Vrednost aktive na dan 31. 12. 2016 v tisoč EUR	
	Število	Delež	Število	Delež	Znesek	Delež	Znesek	Delež
Gornji Grad	22	2,0 %	40	0,2 %	4.525	0,2 %	3.853	0,1 %
Ljubno	37	3,4 %	696	4,4 %	118.697	5,5 %	127.291	4,0 %
Luče	29	2,6 %	113	0,7 %	26.359	1,2 %	17.286	0,5 %
Mozirje	81	7,3 %	280	1,8 %	21.772	1,0 %	26.926	0,8 %
Nazarje	55	5,0 %	1.659	10,4 %	326.315	15,2 %	138.161	4,3 %
Rečica ob Savinji	36	3,3 %	163	1,0 %	18.309	0,9 %	19.284	0,6 %
Solčava	9	0,8 %	48	0,3 %	5.557	0,3 %	5.845	0,2 %
Šmartno ob Paki	34	3,1 %	184	1,2 %	24.757	1,2 %	42.406	1,3 %
Šoštanj	116	10,5 %	1.281	8,0 %	278.591	12,9 %	1.205.038	37,7 %
Velenje	684	62,0 %	11.457	72,0 %	1.327.251	61,7 %	1.612.441	50,4 %
Skupaj	1.103	100,0%	15.919	100,0%	2.152.132	100,0%	3.198.531	100,0%

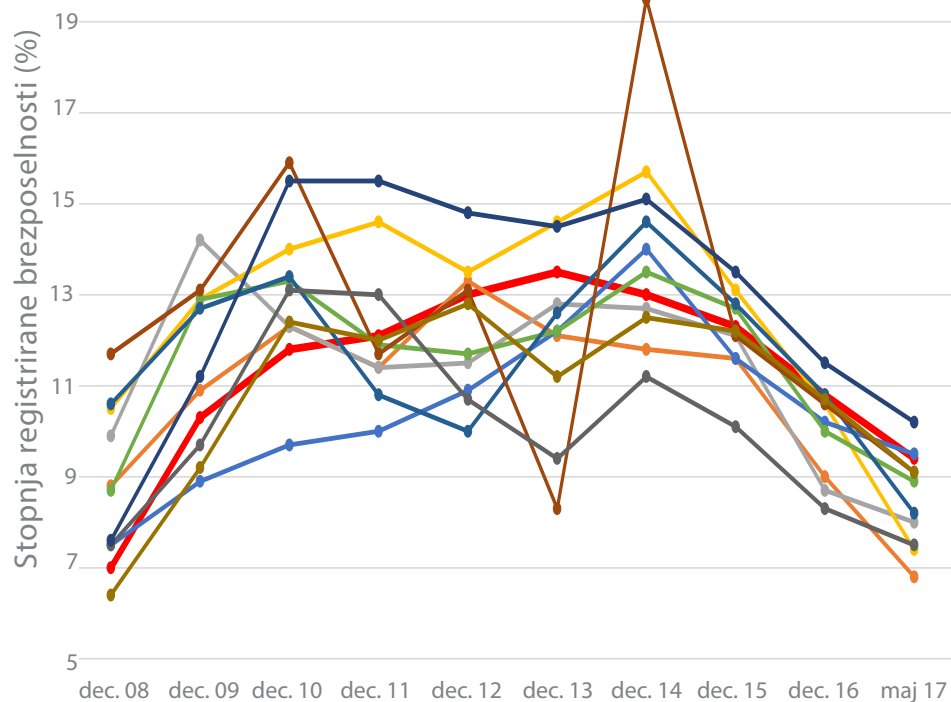
Samostojni podjetniki SAŠA regije 2016 po občinah

Občine	Podjetniki		Zaposleni		Prihodki skupaj v tisoč EUR		Vrednost aktive na dan 31. 12. 2016 v tisoč EUR	
	Število	Delež	Število	Delež	Znesek	Delež	Znesek	Delež
Gornji Grad	82	5,3 %	72	5,3 %	7.970	5,7 %	4.942	4,9 %
Ljubno	96	6,2 %	106	7,8 %	12.009	8,5 %	8.332	8,2 %
Luče	65	4,2 %	65	4,8 %	6.070	4,3 %	6.078	6,0 %
Mozirje	159	10,2 %	127	9,3 %	16.003	11,4 %	12.152	12,0 %
Nazarje	84	5,4 %	81	6,0 %	8.722	6,2 %	6.527	6,5 %
Rečica ob Savinji	97	6,2 %	194	14,3 %	22.992	16,3 %	21.173	21,0 %
Solčava	28	1,8 %	23	1,7 %	2.380	1,7 %	3.167	3,1 %
Šmartno ob Paki	79	5,1 %	39	2,8 %	4.538	3,2 %	5.267	5,2 %
Šoštanj	205	13,2 %	196	14,5 %	19.188	13,6 %	10.412	10,3 %
Velenje	658	42,4 %	456	33,6 %	41.052	29,1 %	22.996	22,8 %
SKUPAJ	1.553	100,0 %	1.359	100,0 %	140.924	100,0 %	101.047	100,0%

5.

Stopnja registrirane brezposelnosti v občinah SAŠA regije v obdobju od 2008 do maja 2017

Stopnja registrirane brezposelnosti v občinah SAŠA regije v obdobju od decembra 2008 do maja 2017



Registrirana brezposelnost od leta 2014 pada v vseh občinah SAŠA regije in je junija 2017 v večini občin že padla pod nivo iz konca leta 2008. Število registriranih brezposelnih oseb pada tudi po ravneh izobrazbe.

Stopnja registrirane brezposelnosti v občinah SAŠA regije

	December 2008	December 2009	December 2010
SLOVENIJA	7	10,3	11,8
Gornji Grad	8,8	10,9	12,3
Ljubno	9,9	14,2	12,3
Luče	10,5	12,9	14
Mozirje	7,5	8,9	9,7
Nazarje	8,7	12,9	13,3
Rečica ob Savinji	10,6	12,7	13,4
Solčava	11,7	13,1	15,9
Šmartno ob Paki	7,5	9,7	13,1
Šoštanj	6,4	9,2	12,4
Velenje	7,6	11,2	15,5

December 2011	December 2012	December 2013	December 2014	December 2015	December 2016	Maj 2017
12,1	13	13,5	13	12,3	10,8	9,4
11,4	13,3	12,1	11,8	11,6	9	6,8
11,4	11,5	12,8	12,7	12,1	8,7	8
14,6	13,5	14,6	15,7	13,1	10,6	7,4
10	10,9	12,2	14	11,6	10,2	9,5
11,9	11,7	12,2	13,5	12,7	10	8,9
10,8	10	12,6	14,6	12,8	10,8	8,2
11,7	13,1	8,3	19,5	12,1	10,6	9,1
13	10,7	9,4	11,2	10,1	8,3	7,5
12	12,8	11,2	12,5	12,2	10,7	9,1
15,5	14,8	14,5	15,1	13,5	11,5	10,2

**Zavod RS za zaposlovanje,
izpostava Velenje** zajema Mestno
občino Velenje ter Občini Šoštanj
in Šmartno ob Paki.

**Zavod RS za zaposlovanje,
izpostava Mozirje** zajema občine
Mozirje, Gornji Grad, Rečica ob
Savinji, Nazarje, Ljubno, Luče,
Solčava.

**Število registriranih brezposelnih oseb v SAŠA regiji po ravneh izobrazbe,
v letu 2014 in v juniju 2016**

Zavod RS za zaposlovanje	1+2	3+4	5	6+7+8	Skupaj brezposelnih oseb
Mozirje dec. 2014	201	316	370	131	1.018
Mozirje junij 2017	142	176	188	114	620
Velenje dec. 2014	805	828	840	416	2.889
Velenje junij 2017	571	488	509	326	1.894

1 + 2 ... OŠ ali manj

3 + 4 ... nižja, srednja poklicna izobrazba

5 ... srednja tehnična strokovna in splošna izobrazba

6 + 7 + 8 ... višja in visokošolska izobrazba



Laboratorij v Medpodjetniškem izobraževalnem centru ŠC Velenje – MIC
Foto: Arhiv Šolskega centra Velenje

Analiza vprašalnika za gospodarske družbe

Uvod

Pomemben sestavni del raziskovalne naloge je vprašalnik o strateških vidikih razvoja gospodarstva v SAŠA regiji, v obdobju od 2017 do 2030, s katerim smo želeli pridobiti odgovore na nekaj temeljnih vprašanj, ki se nanašajo na vidike strateškega razvoja na področju gospodarstva in obrti, s sedežem v lokalnih skupnostih SAŠA regije.

Anketa je potekala v času od 23. marca do 11. maja 2017. Vprašalnik smo posredovali 70 gospodarskim družbam in podjetnikom iz celotne SAŠA regije. Za sodelovanje se je odločilo 34,29 % naslovnikov, ki zaposlujejo 11.266 oseb oziroma 64,9 % vseh zaposlencev.

Nabor naslovnikov je posredovala Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica (SŠGZ).

Anketni vprašalnik je vseboval 6 sklopov vprašanj:

1. Zaposlitvene namere v gospodarski družbi
2. Namera za opuščanje obstoječih programov
3. Namera za uvajanje novih programov
4. Namere za selitev proizvodnje iz SAŠA regije
5. Namere za sodelovanje z izobraževalnimi zavodi
6. Potrebe po novih poklicih v gospodarski družbi

6.
“Strateški vidiki
razvoja
gospodarstva v
SAŠA regiji
v obdobju od
2017 do 2030”

Na anketni vprašalnik so odgovorile vse gospodarske družbe, ki imajo več kot 500 zaposlenec. Odzivnost podjetnikov je bila, kljub večkratni ponovitvi povabila k sodelovanju skromna, komaj 7,14-odstotna.

Število anketiranih gospodarskih družb po občinah SAŠA

	Število poslanih vprašalnikov	Število prejetih vprašalnikov	Delež
Mestna občina Velenje	35	17	48,6 %
Občina Šoštanj	11	3	27,3 %
Občina Šmartno ob Paki	1	1	100,0 %
Občina Mozirje	1	0	0,00 %
Občina Nazarje	4	1	25,0 %
Občina Rečica ob Savinji	6	1	16,6 %
Občina Ljubno	5	1	20,0 %
Občina Luče	1	0	0,00 %
Občina Solčava	4	0	0,00 %
Občina Gornji Grad	2	0	0,00 %
Skupaj:	70	24	34,29 %

Rezultati analize odgovorov na vprašalnik o strateških vidikih razvoja gospodarstva v SAŠA regiji v obdobju od 2017 do 2030

Zaposlitvene namere v gospodarski družbi

Velikost gospodarske družbe glede na število zaposlenih 1. 1. 2017

Odgovor	Število	Odstotek
do 10 zaposlenih	1	4,17 %
od 10 do 49 zaposlenih	11	45,83 %
od 50 do 500 zaposlenih	8	33,33 %
več kot 500 zaposlenih	4	16,67 %

Povabila za sodelovanje v anketi so prejeli gospodarske družbe in podjetniki na podlagi seznama, ki ga je pripravila Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica.

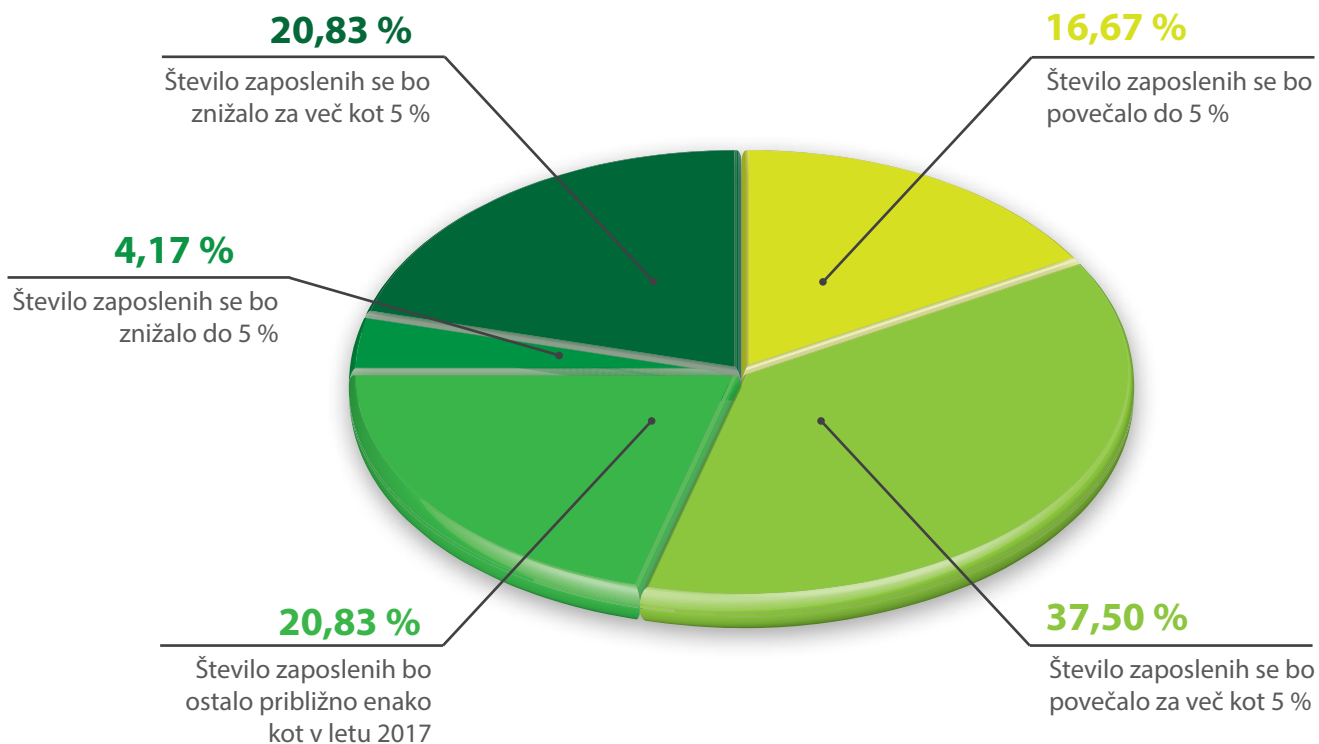


**Personal
and business
growth**

gorenjegrup

Foto: Gorenje d. d. |

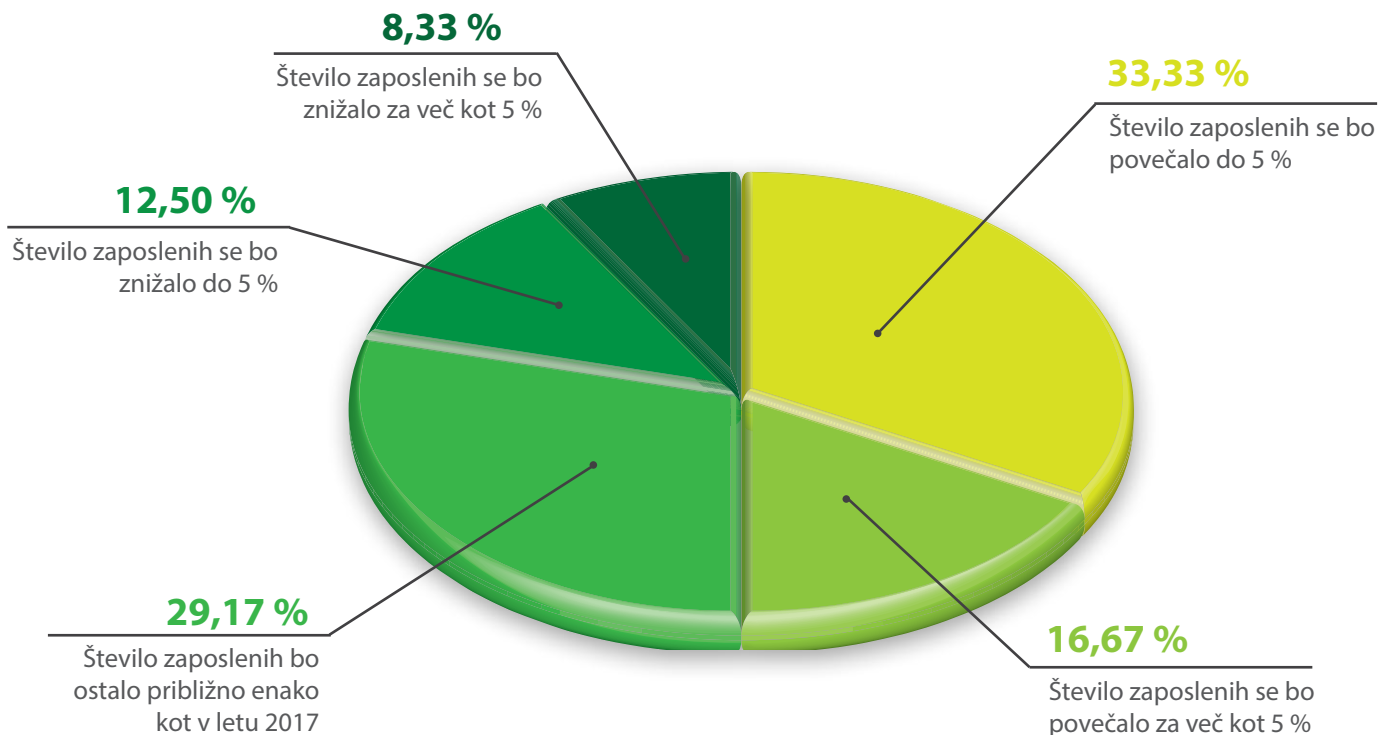
Predvideno število zaposlenih v letu 2025 glede na leto 2017



Število zaposlenih v gospodarstvu se bo v letih od 2017 do 2025 povečevalo, saj 16,7 % družb napoveduje povečanje za največ 5 %, 37,5 % napoveduje povečanje za več kot 5 %.

Znižanje števila zaposlenih do 5 % napoveduje 4,2 %, več od 5 % pa 20,8 % sodelujočih v anketi. 20,8 % gospodarskih družb ne napoveduje sprememb števila zaposlenih.

Predvideno število zaposlenih v letu 2030
glede na leto 2025



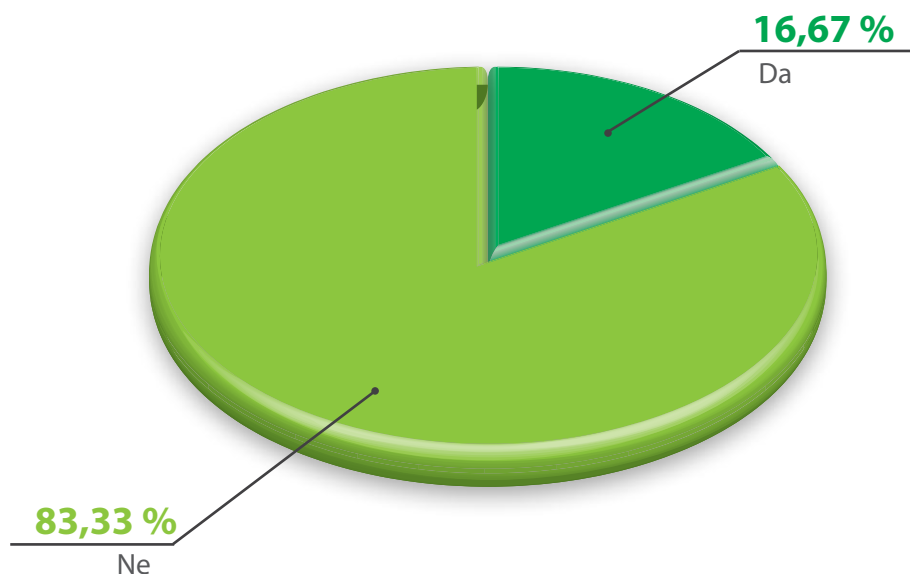
Tudi v obdobju od 2025 do 2030 bo zaposlovanje v gospodarstvu SAŠA regije intenzivno. Kar 50 % sodelujočih v anketi napoveduje, da bodo povečali število zaposlenih do 5 % oziroma za več kot 5 %.

Spremembe števila zaposlenih ne predvideva 29 %, znižanje za 5 % ali več pa 21 % sodelujočih v raziskavi.

Namere za opuščanje obstoječih programov

Kar 83 % sodelujočih v raziskavi v obdobju od 2017 do 2030 nima namere opuščati obstoječih proizvodnih programov.

Tistih 17 %, ki bodo del obstoječih programov opustili menijo, da to ne bo pomembno vplivalo na nivo zaposlenosti v regiji.



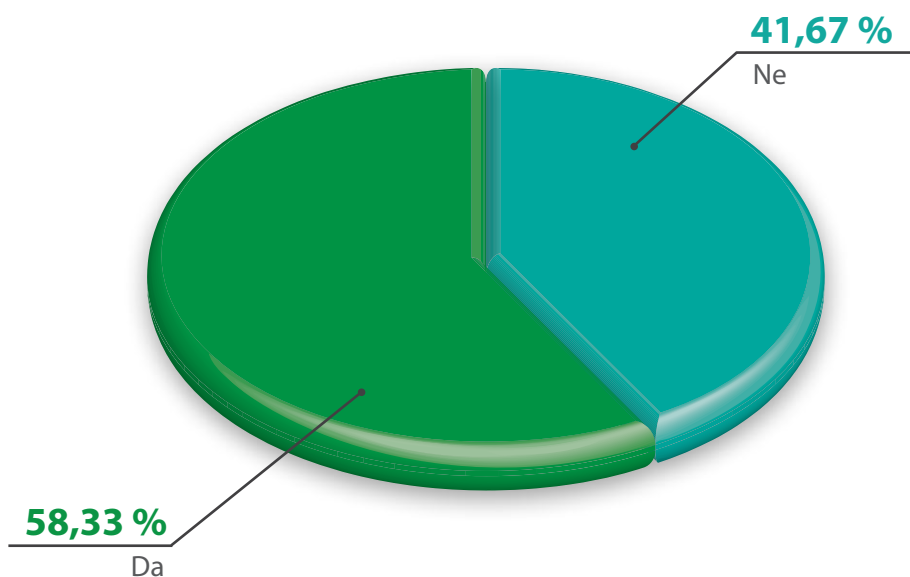
Razlogi za opuščanje programov:

- Zaustavitev bloka 4 TEŠ.
- Prilagajanje razmeram na trgu in pritiskom na zniževanje vseh vrst stroškov.
- Reorganizacija, dezinvestiranje poslovno nepotrebnih sredstev.
- Zastarela oprema, vlaganja v novo ni smiselno zaradi nasičenosti trga s sorodnimi proizvodi in storitvami.

Vpliv na obseg zaposlenosti v gospodarski družbi na območju SAŠA regije:

Majhen oziroma minimalen.

Namere za uvajanje novih programov



Razlogi za uvedbo novih programov:

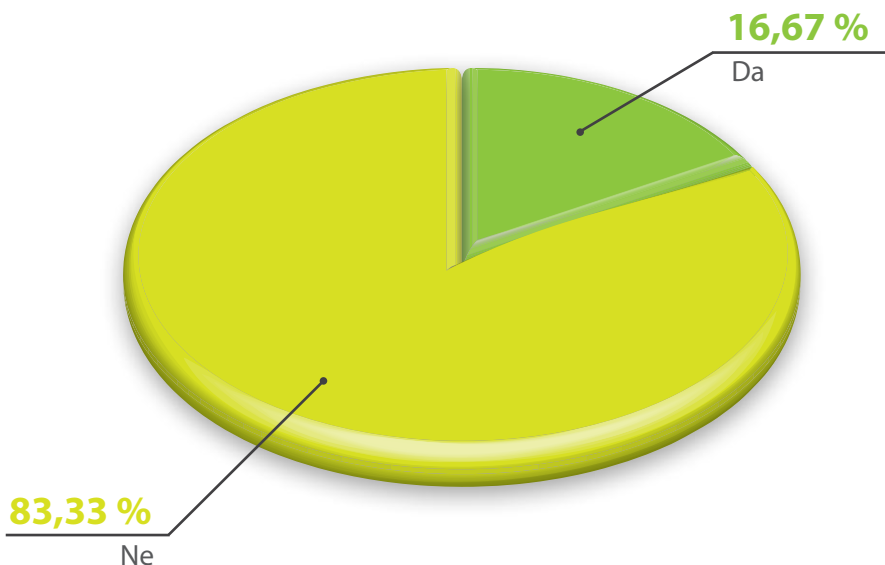
- Revitalizacija in zagon bloka 5 TEŠ.
- Povečanje vrst izdelkov lastne blagovne znamke.
- Razvoj novih izdelkov, s katerimi se bomo odzivali dogajanju na trgu.
- Želimo slediti novim tehnologijam in nenehnemu razvoju ter ponujati proizvode, ki bodo rezultat lastnega znanja.
- Izkoristili bomo nove priložnosti za razvoj dejavnosti in zadovoljevali povpraševanje potrošnikov.
- Širitev obsega dejavnosti oz. storitev (primer čiščenje) glede na aktualne potrebe trga.
- Širitev dejavnosti na področje ravnanja z odpadki.
- Večja razpršenost tveganj.
- Odzivnost na zahteve trga.

- Zasedovanje razvoja na področju dejavnosti družbe.
- Preusmeritev prodaje iz fizičnih prodajaln na splet.
- Uvajanje novih storitev glede na potrebe okoljevarstvene zakonodaje, širitev na nove trge.
- Uvajanje dodatnih programov.
- Zanimajo nas novi projekti.
- Prilagajanje novim zahtevam in novim produktom na globalnem trgu.

Kakšen bo vpliv na obseg zaposlenosti v gospodarski družbi na območju SAŠA regije?

- Povečalo se bo število zaposlenih v podjetju.
- Zaposlenost bo odvisna od ostalih industrijskih podjetij v regiji in želje po uvedbi novih tehnologij v svoje obrate.
- Majhen oz. minimalen.
- Vpliv novega programa ne bo imel večjega obsega, saj je predvideno dodatno zaposlovanje 2-3 osebe.
- Povečanje.
- Povečanje zaposlovanja v smislu spremenjene strukture proizvodnje.
- Pozitiven (zaposlovanje).

Namere za selitev proizvodnje iz SAŠA regije



Razlogi za selitev proizvodnje:

- Večinska prisotnost na tujem tržišču. Več spodbud za investiranje, posebej na področju avtomatizacije industrijskih procesov ter uvajanja novih tehnoloških postrojenj.
- V primeru nekonkurenčnosti kakšnega proizvodnega programa in ob vedno večjih pritiskih na strošek proizvodnje obstaja možnost, da bomo iskali cenejšo delovno silo, kot to počno praktično naši vsi konkurenti.
- Večje ugodnosti v smislu boljših in bolj fleksibilnih bančnih storitev, manj zbirokratiziranih upravnih storitev, nižjih davkov in prispevkov ter boljša gospodarska klima (podpora) v smislu izboljšave konkurenčnosti.
- Boljša podpora inovativnim in izvozno naravnanim podjetjem.
- Optimizacija stroška dela in druge davčne olajšave.

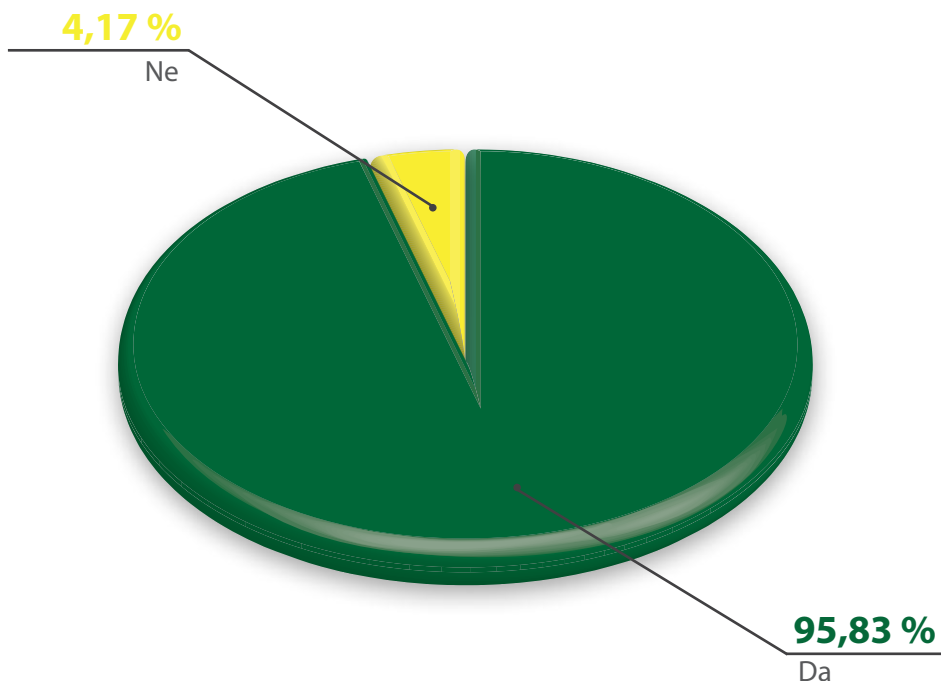
Vplivi na obseg zaposlenosti v gospodarskih družbah na območju SAŠA regije:

- zaposlenim bo na njihovo željo omogočena preselitev v druge programe.
- potencialno lahko govorimo o znižanju za maksimalno 500 zaposlencev.
- potrudili se bomo realizirati humane oblike zniževanja števila zaposlenih v regiji.

Namere gospodarske družbe za sodelovanje z izobraževalnimi zavodi

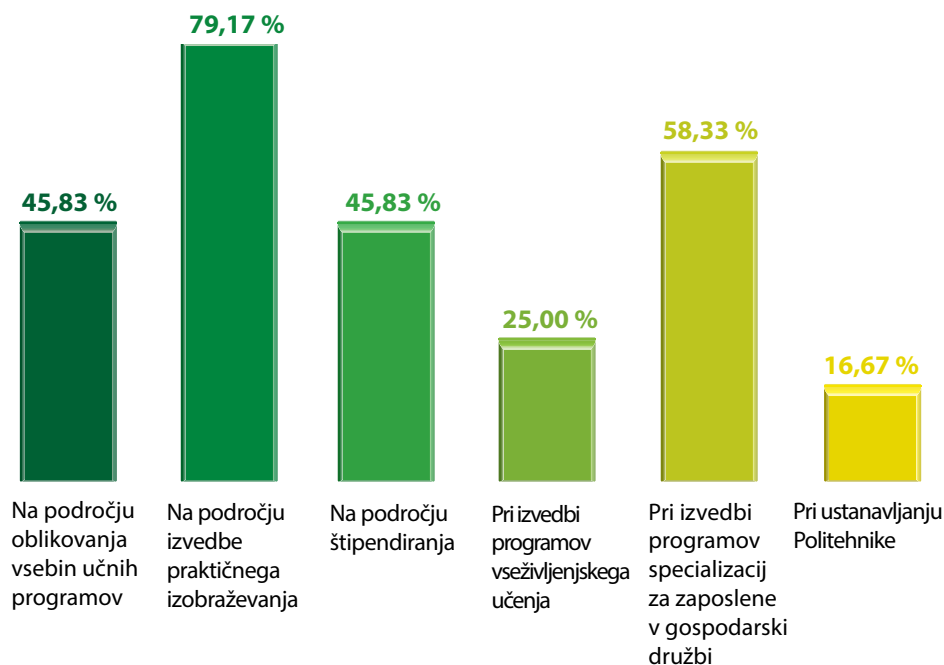
Sodelujoči v raziskavi poudarjajo:

- Bolonjski študijski programi vsebujejo nič ali veliko premalo prakse za študente, kar je potrebno urediti. Problem je pereč pri UN, MAG in DR študijskih programih.
- Ozaveščanje mladih ter njihovih skrbnikov pred izbiro poklica je potrebno v večji meri prenesti v osnovno šolo. Še vedno se preveč mladih odloča za študij na smereh, ki proizvajajo nezaposljive kadre.
- Sistem financiranja zavodov na področju izobraževanja je potrebno spremeniti tako, da bodo bolj upoštevane kadrovske potrebe gospodarstva.



Potreba po neprekinjenem sodelovanju gospodarstva z izobraževalnimi zavodi je postala nuja, če želimo omiliti pomanjkanje izobraženih kadrov, ki smo mu priča in se bo v naslednjih petih letih še povečevalo.

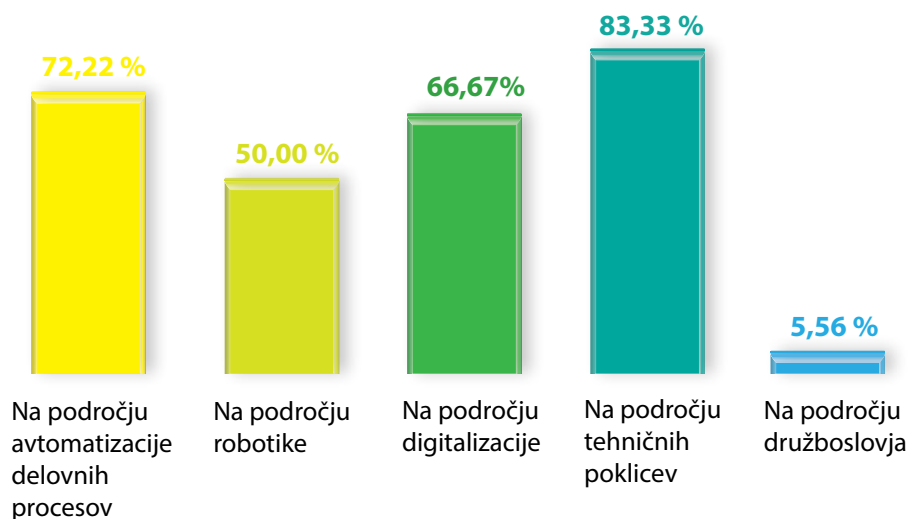
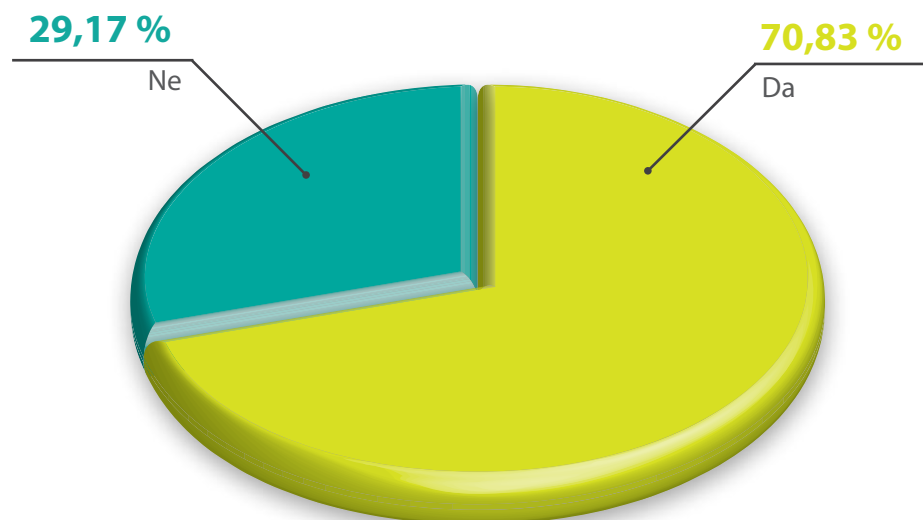
Področje sodelovanja gospodarskih družb z izobraževalnimi zavodi



Namero za aktivno sodelovanje z izobraževalnimi zavodi je izrazilo več kot 95 % sodelujočih v raziskavi. V primerjavi s sorodnimi anketami iz preteklih let, se je povečal interes gospodarskih družb za sodelovanje pri izvajanju praktičnega izobraževanja, programov specializacij zaposlenih ter vsebin študijskih programov. Močno se je povečal tudi interes za štipendiranje dijakov in študentov.

| Potrebe po novih poklicih

Potrebe po novih, sodobnih znanjih in poklicih s področij tehnike, avtomatizacije in digitalizacije so ekstremno visoke. Močno primanjkuje obrtniških znanj, dobrih strugarjev, varilcev, kovačev ter drugih specialistov s področja tehničnih poklicev.



Gospodarstvo si želi več sodelovanja z izobraževalnimi zavodi

Gospodarske družbe poudarjajo potrebo po poglobljenem, močno povečanem sodelovanju z izobraževalnimi zavodi, vključno z osnovnimi šolami. Sodelovanje je potrebno izboljšati predvsem s šolami na nivoju sekundarnega in terciarnega izobraževanja.

Gospodarstvo želi imeti več vpliva na vsebino študijskih programov, želi bolj aktivno sodelovati pri izvedbi praktičnega izobraževanja ter pri predavanjih strokovnih predmetov, želi tudi aktivneje in bolj organizirano sodelovati pri kreiranju študentske politike.

Močno izpostavlja potrebo po sodelovanju pri izdelavi in izvedbi programov specializacij za svoje delavce. Ker se tehnologija v proizvodnih procesih spreminja intenzivno, so programi specializacij postali nuja in jih je potrebno izvajati neprekinjeno.

Gospodarske družbe poudarjajo, da je s poklicnim usmerjanjem mladih potrebno pričeti že v osnovni šoli. V pripravo mladih za poklic se nameravajo aktivno vključiti tudi same.

Namero za aktivno sodelovanje z izobraževalnimi zavodi je izrazilo več kot 95 % sodelujočih v raziskavi. V primerjavi s sorodnimi anketami iz preteklih let se je povečal interes gospodarskih družb za sodelovanje pri izvajanju praktičnega izobraževanja, programov specializacij zaposlenih ter vsebin študijskih programov. Močno se je povečal tudi interes za štipendiranje dijakov in študentov.



*Izdelava nove jamske proge v Premogovniku Velenje
Foto: Miran Beškovnik*

Analiza vprašalnika za občine SAŠA regije

Uvod

Anketni vprašalnik za lokalne skupnosti je vseboval 10 sklopov vprašanj:

1. Načrtovano število zaposlenih v obstoječih poslovnih conah do leta 2030 glede na leto 2017.
2. Ali v obdobju od 2017 do 2030 v lokalni skupnosti načrtujete izgradnjo novih poslovnih con?
3. Načrtovano število zaposlenih v novih poslovnih conah do leta 2030.
4. Ali v obdobju od 2017 do 2030 načrtujete dodatne spodbude v razvoj turizma?
5. Predvideno število zaposlenih v turizmu do leta 2030 glede na leto 2017.
6. Področja, na katerih v lokalni skupnosti prepoznavate možnosti za dodatno zaposlovanje in nova delovna mesta.
7. Kako boste v lokalni skupnosti spodbujali razvoj na področju podjetništva?
8. Na kakšen način si boste v lokalni skupnosti prizadevali preprečiti »beg možganov« iz regije?
9. Ali boste v lokalni skupnosti delovanje in nadaljnji razvoj sekundarnega izobraževanja spodbujali v povezavi z izraženimi potrebami regijskega gospodarstva?
10. Ali boste v lokalni skupnosti delovanje in nadaljnji razvoj terciarnega izobraževanja spodbujali v povezavi z izraženimi potrebami regijskega gospodarstva?

K sodelovanju v raziskavi, v obliki izpolnjevanja anketnega vprašalnika, so bili povabljeni župani vseh občin SAŠA regije: Mestne občine Velenje, Občine Šoštanj, Občine Šmartno ob Paki, Občine Mozirje, Občine Nazarje, Občine Rečica ob Savinji, Občine Ljubno, Občine Luče, Občine Solčava in Občine Gornji Grad.

Anketo smo izvajali v času od 23. 3. do 11. 5. 2017. Za sodelovanje so se odločili vsi župani.

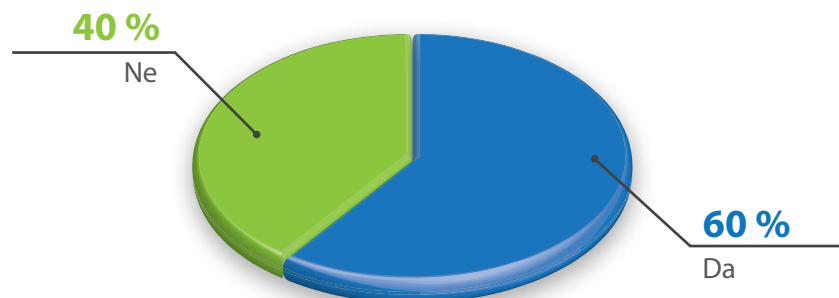
Rezultati analize anketnega vprašalnika o strateških vidikih razvoja gospodarstva v SAŠA regiji v obdobju od 2017 do 2030

Načrtovano zaposlovanje v obstoječih poslovnih conah do leta 2030 glede na leto 2017

	Število odgovorov
Število zaposlenih se bo povečalo do 20 delavcev	4
Število zaposlenih se bo povečalo za več kot 20 delavcev	3
Število zaposlenih bo ostalo približno enako	1
Število zaposlenih se bo zmanjšalo do 20 delavcev	0
Število zaposlenih se bo zmanjšalo za več kot 20 delavcev	0
V lokalni skupnosti nimamo poslovne cone	1
Brez odgovora	1

Ali v lokalni skupnosti v obdobju od 2017 do 2030 načrtujete izgradnjo nove poslovne cone?

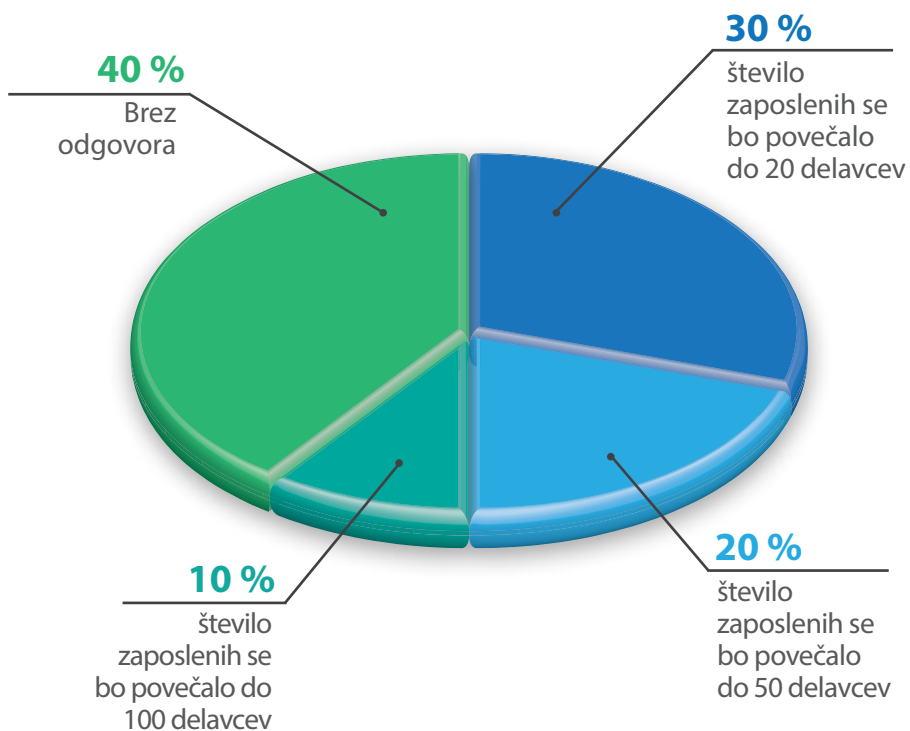
	Število odgovorov
Da	6
Ne	4



Mestna občina Velenje je za investitorje v poslovni coni Stara vas ponudila pomoč pri izvedbi investicije, dvakrat je zmanjšala komunalni prispevek ter ponuja zemljišča po znižani ceni, 20 €/m².

Načrtovano zaposlovanje v novi poslovni coni do leta 2030 glede na leto 2017

	Število odgovorov
Število zaposlenih se bo povečalo do 20 delavcev	3
Število zaposlenih se bo povečalo do 50 delavcev	2
Število zaposlenih se bo povečalo do 100 delavcev	1
Število zaposlenih se bo povečalo za več kot 100 delavcev	0
Ne načrtujemo izgradnje nove poslovne cone	4

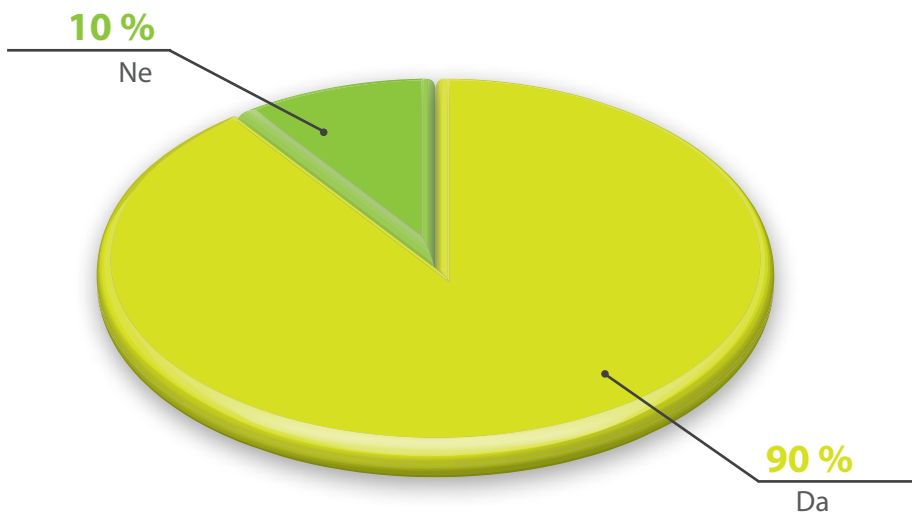


Mestna občina Velenje: mnoge spodbude že izvajamo, največ preko SAŠA inkubatorja, ki svoje storitve vsem uporabnikom nudi brezplačno (svetovanje, nagrajevanje, izobraževanje). Obenem po zelo ugodni ceni ponujamo infrastrukturo za zagon podjetij ter preko Odloka o spodbujanju podjetništva sofinanciramo različne pobude podjetnikov.

SAŠA inkubator za mlada podjetja izvaja veliko aktivnosti v smeri dostopnosti do zagonskega kapitala (semenskega, tveganega, nepovratna sredstva ...).

Ali v obdobju od 2017 do 2030 načrtujete dodatne spodbude za razvoj turizma?

	Število odgovorov
Da	9
Ne	1



Predvideno zaposlovanje v turizmu do leta 2030 glede na leto 2017

	Število odgovorov
Število zaposlenih se bo povečalo do 20 delavcev	8
Število zaposlenih se bo povečalo do 50 delavcev	2
Število zaposlenih se bo povečalo do 100 delavcev	0
Število zaposlenih se bo povečalo za več kot 100 delavcev	0

Področja, na katerih lokalna skupnost prepoznava možnosti za nova delovna mesta in dodatno zaposlovanje. *

	Število odgovorov
Turizem	9
Podjetništvo	8
Gozdarstvo in lesarstvo	7
Prehranska oskrba	6
Razvoj podeželja	5
Energetska oskrba	5
Predelava in obdelava materialov (npr. kovine, les, umetne mase, steklo ...)	5
Digitalizacija	4
Kmetijstvo	4
Naravna in kulturna dediščina	4
Ideje in koncepti, povezani s tehnologijami in industrijo 4.0	3
Nove energetske tehnologije	3
Ekologija	3
Znanje za razvoj regije in mest	1
Nove tehnologije in pristopi na področju medijev	1

Kako bo lokalna skupnost dodatno spodbujala razvoj podjetništva? *

	Število odgovorov
Brezplačno svetovanje za podjetnike	4
Nagrajevanje občanov za podjetniške ideje	3
Brezplačno izobraževanje mladih podjetnikov	5
Finančne spodbude in olajšave za zagon podjetij	7
Drugo	5

* Možnih je več odgovorov.

Mestna občina Velenje: v sklopu stanovanjske politike bomo za mlade družine in strokovnjake ponujali rešitev stanovanjskih problemov s ciljem, da jih dolgoročno zadržimo v občini. Z zagotavljanjem sodobnih stanovanj nameravamo v Velenje privabiti mlade strokovnjake ter njihove družinske člane tudi od drugod.

Na kakšen način si bo lokalna skupnost prizadevala preprečiti »beg možganov« iz regije? *

	Število odgovorov
Skrb za prijazno in varno življenjsko okolje	9
Skrb za kvalitetno varstvo in izobraževanje otrok	8
Aktivno sodelovanje pri reševanju stanovanjskih problemov	8
Skrb za spodbudno in prijazno delovno okolje podjetnikom	8
Skrb za kvalitetno zdravstveno oskrbo občanov	7
Skrb za dejavnosti na področju kulture	6
Skrb za dejavnosti na področju športa	6
Skrb za vseživljenjsko izobraževanje	5
Skrb za ekološko odličnost okolja	4
Skrb za spodbudno in prijazno okolje za mala, srednja in velika podjetja	4
Skrb za dobre življenjske pogoje za mlade družine	4
Drugo	1

Lokalna skupnost bo delovanje in nadaljnji razvoj sekundarnega izobraževanja spodbujala v povezavi z izraženimi potrebami regijskega gospodarstva. *

	Število odgovorov
V javnih in zasebnih šolah v SAŠA regiji ter drugod v Sloveniji	10
V sodelovanju s šolami v tujini	0
V novih zasebnih zavodih	0

Lokalna skupnost bo delovanje in nadaljnji razvoj terciarnega izobraževana spodbujala v povezavi z izraženimi potrebami regijskega gospodarstva. *

	Število odgovorov
V javnih in zasebnih višje in visokošolskih zavodih v SAŠA regiji ter drugod v SLO	10
V sodelovanju z visokošolskimi zavodi iz tujine	1
V novih zasebnih višjih in visokošolskih zavodih v SAŠA regiji, ki jih bo smiselno ustanoviti	1

V lokalni skupnosti sodijo, da ni potrebe po kampanjski širitvi mreže visokošolskih zavodov

Tako v gospodarstvu, kot v lokalnih skupnostih sodijo, da ni potrebe po ustanavljanju novih visokošolskih zavodov v regiji, temveč je v že obstoječih javnih in zasebnih šolah v Sloveniji potrebno študijske programe v večji meri prilagajati potrebam gospodarstva in države v celoti.

Delovanje in nadaljnji razvoj sekundarnega in terciarnega izobraževanja bodo spodbujali in podpirali v obstoječih javnih in zasebnih šolah v Sloveniji in, če bo potrebno, tudi v tujini. Primarni interes, ki mu bodo sledili, so dejanske potrebe po kadrih, ki jih regija potrebuje. Pričakujejo, da se bodo izobraževalni zavodi potrebam regije in gospodarstva po kadrih v večji meri prilagajali in se nanje hitreje odzivali.

Osnovnošolsko izobraževanje

V Mestni občini Velenje poteka osnovnošolsko izobraževanje v šestih matičnih osnovnih šolah: Gustava Šiliha, Antona Aškerc, Mihe Pintarja – Toleda, Gorica, Šalek, Livada, v Centru za vzgojo, izobraževanje in usposabljanje ter šestih podružnicah: Pesje, Plešivec, Cirkovce, Škale, Vinska Gora in Šentilj.

Številčno stanje osnovnošolskih otrok v SAŠA regiji

Številčno stanje osnovnošolskih otrok v razredih matičnih in podružničnih šol v Mestni občini Velenje

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	Skupaj
2012/2013	317	286	315	281	309	285	263	265	298	2.619
2013/2014	295	315	281	316	283	303	290	262	261	2.606
2014/2015	322	292	312	292	318	292	292	293	255	2.678
2015/2016	366	327	298	316	293	318	288	300	282	2.779
2016/2017	324	374	341	291	321	304	316	286	290	2.847, od tega je 121 tujcev

7.

Izobraževanje v SAŠA regiji

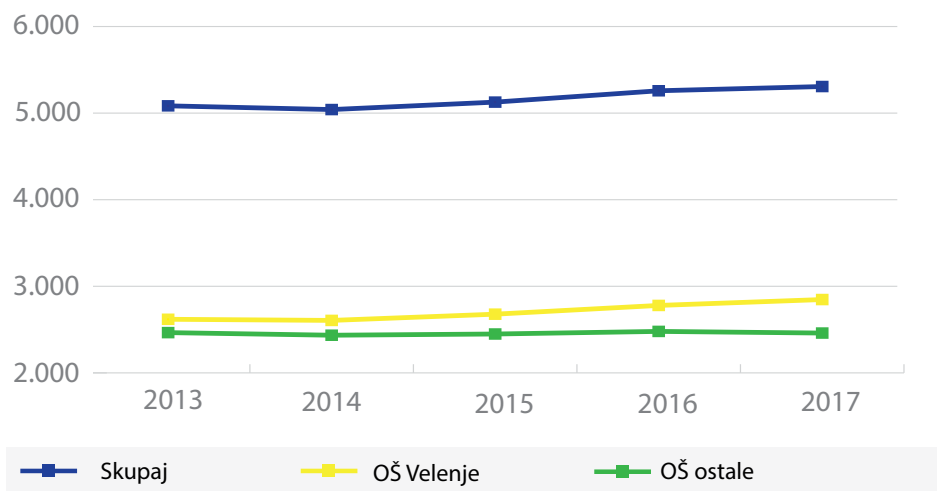
Analiza stanja in trendi
na področju izobraževanja
do leta 2030



Matične osnovne šole Šoštanj, Šmartno ob Paki, Mozirje, Nazarje, Rečica ob Savinji, Ljubno, Gornji Grad in Luče ter podružnici Šmartno ob Dreti in Solčava.

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	Skupaj
2012/2013	285	266	259	253	260	275	277	324	266	2.465
2013/2014	266	285	264	257	254	245	261	279	324	2.435
2014/2015	319	262	281	264	256	261	255	278	273	2.449
2015/2016	317	320	264	280	267	253	259	249	270	2.479
2016/2017	276	316	316	259	282	267	248	250	246	2.460, od tega je 5 tujcev

Število otrok v osnovnih šolah SAŠA regije v obdobju od 2013 do 2017



V šolskem letu 2017/2018 so osnovne in podružnične šole v Velenju v prvi razred vpisale 355 otrok (185 dečkov in 170 deklic), v vseh ostalih 9 občinah SAŠA regije pa 279 otrok (142 dečkov in 137 deklic).

| Srednješolsko izobraževanje

Srednješolsko izobraževanje v SAŠA regiji se izvaja v 25 srednješolskih programih na Šolskem centru Velenje.

| Število dijakov v srednješolskih programih v letih od 2013 do 2017

Izobraževalni programi	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
SPI električar	52	58	67	70	69
SSI elektrotehnik tehnik mehatronike tehnik računalništva	358	363	380	400	380
PTI elektrotehnik	29	29	31	30	40
Skupaj Elektro in računalniška šola (ERŠ)	439	450	478	500	489
NPI pomočnik v tehnoloških procesih	17	21	24	25	23
SPI avtoserviser mehatronik operater oblikovalec kovin orodjar instalater strojnih instalacij	144	131	114	153	169
SSI strojni tehnik	71	98	115	119	130
PTI strojni tehnik avtoservisni tehnik tehnik mehatronike	78	85	73	58	52
Skupaj Strojna šola (SŠ)	310	335	356	355	374
SPI geostrojnik rudar	71	55	50	33	18
SSI geotehnik okoljevarstveni tehnik	136	133	104	73	57
PTI geotehnik	0	0	0	8	9
Skupaj Šola za rudarstvo in varstvo okolja (ŠRVO)	207	188	154	114	84

Izobraževalni programi	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
Splošna gimnazija	289	262	247	241	211
Splošna gimnazija – športni oddelek	72	75	85	81	81
Umetniška gimnazija	93	73	68	67	74
Vzporedno izobraževanje	33	36	35	33	28
Maturitetni tečaj	35	36			
Skupaj Gimnazija (GIM)	522	482	435	422	394
NPI pomočnik v biotehnik in oskrbi	20	25	30	36	36
SPI gastronomske in hotelske storitve trgovec	125	132	136	140	137
SSI gastronomija in turizem ekonomski tehnik	217	127	230	215	199
PTI gastronomija	43	32	32	30	35
Skupaj Šola za storitvene dejavnosti (ŠSD)	405	416	428	421	407
Skupaj vpisanih na Šolski center Velenje	1.883	1.871	1.851	1.812	1.748

SPI – srednje poklicno izobraževanje

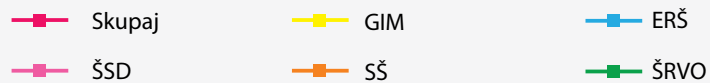
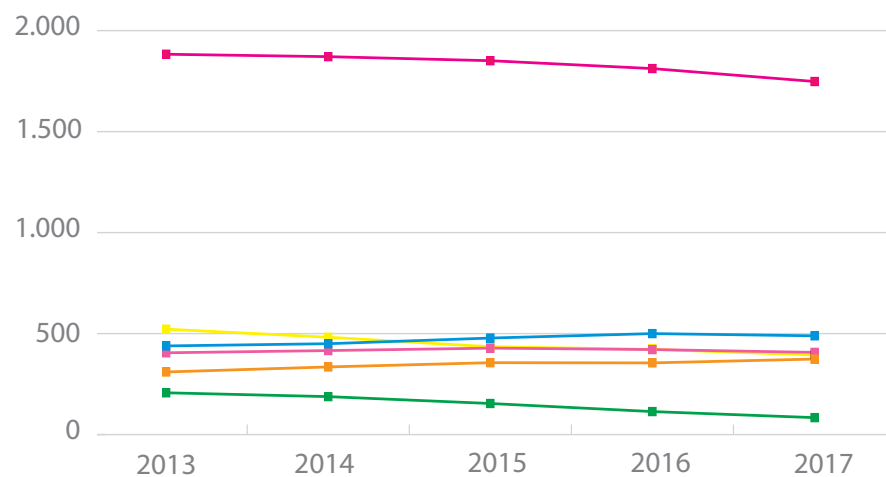
SSI – srednje strokovno izobraževanje

NPI – nižje poklicno izobraževanje

PTI – poklicno tehniško izobraževanje

Število dijakov se v zadnjih letih znižuje na večini študijskih programov, najbolj na splošni gimnaziji ter Šoli za rudarstvo in varstvo okolja. V splošno gimnazijo se vpisuje manj dijakov zaradi manjšega števila otrok v regiji, v programe Šole za rudarstvo in varstvo okolja pa zaradi krize, v kateri je premogovniška dejavnost, ter nedorečene prihodnosti panoge.

Število dijakov v srednjih šolah Šolskega centra Velenje v obdobju od 2013 do 2017



Višješolsko strokovno izobraževanje

Redni in izredni študenti Višje strokovne šole Šolskega centra Velenje

Višja strokovna šola Šolskega centra Velenje od začetka višješolskega strokovnega izobraževanja v Sloveniji (leta 1996) izobražuje študente po višješolskih strokovnih programih s področja tehnike in storitev. V času šolanja je velik poudarek na praktičnem izobraževanju, kar diplomantom zagotavlja uspešen prehod v prakso ali nadaljnji študij.

Število študentov rednih in izrednih študijskih programov Višje strokovne šole Šolskega centra Velenje

Študijski programi	Vpis 2012/13			Vpis 2013/14			Vpis 2014/15			Vpis 2015/16			Vpis 2016/17		
	R	I	Skupaj	R	I	Skupaj	R	I	Skupaj	R	I	Skupaj	R	I	Skupaj
Elektronika	62	15	77	51	6	57	19	4	23	15	10	25	21	13	34
Geotehnologija in rudarstvo	41	12	53	42	6	48	31	12	43	16	8	24	19	11	30
Gostinstvo in turizem	77	1	78	68	0	68	60	1	61	67	1	68	54	7	61
Informatika	140	24	164	111	36	147	129	30	159	120	41	161	111	31	142
Mehatronika	75	22	97	65	28	93	62	28	90	62	31	93	50	30	80
Varstvo okolja in komunala	0	44	44	0	43	43	0	41	41	0	35	35	0	18	18
SKUPAJ	395	118	513	337	119	456	301	116	417	280	126	406	255	110	365

R – redni študij na Višji strokovni šoli

I – izredni študij na Višji strokovni šoli

Število vpisanih študentov na nekaterih programih iz leta v leto upada. Upad vpisa je tako pri rednih kot pri izrednih študentih. Razlogov je več, vodstvo šole pripravlja podrobno analizo ter ukrepe za izboljšanje vpisa.

| Diplomanti Višje strokovne šole Šolskega centra Velenje

| Število diplomantov rednih in izrednih študijskih programov Višje strokovne šole Šolskega centra Velenje

Študijski program	Diplomanti 2012			Diplomanti 2013			Diplomanti 2014			Diplomanti 2015			Diplomanti 2016		
	Skupaj	R	I	Skupaj	R	I	Skupaj	R	I	Skupaj	R	I	Skupaj	R	I
Elektronika	25	12	13	26	12	14	16	10	6	3	1	2	7	3	4
Geotehnologija in rudarstvo	14	4	10	4	2	2	9	6	3	3	0	3	1	1	0
Gostinstvo in turizem	4	4	0	6	6	0	5	5	0	5	5	0	10	10	0
Informatika	51	31	20	38	24	14	23	14	9	13	11	2	22	18	4
Mehatronika	23	1	22	13	4	9	17	8	9	6	5	1	16	8	8
Varstvo okolja in komunala	14	0	14	12	0	12	11	0	11	13	0	13	5		5
SKUPAJ	131			99			81			43			61		

Nizko število diplomantov na vseh študijskih programih je posledica velikega osipa študentov v študijskem obdobju.

| Visokošolsko izobraževanje

| Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru

Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru je ena izmed mlajših članic Univerze v Mariboru, ki je z izvajanjem študijskih programov pričela v študijskem letu 2008/2009. Pobuda za ustanovitev fakultete izhaja iz potreb gospodarstva in velike podpore lokalnih skupnosti, v katerih se izvajajo študijski programi. Fakulteta za energetiko ima sedež v Krškem ter stalno dislocirano enoto v Velenju. Študij se torej izvaja v okoljih, za katere je značilna prisotnost velikih energetskega sistemov.

Študentje lahko izberejo študij na VS, UN, MAG ali DR študijskem programu, v obliki rednega ali izrednega študija.

| Število študentov na lokaciji Velenje

| Število vpisanih študentov Fakultete za energetiko na enoti v Velenju

Študijsko leto	VS		UN		MAG		Skupaj
	Redni	Izredni	Redni	Izredni	Redni	Izredni	
2008/2009	30	15	5	5	-	7	62
2009/2010	31	21	20	-	-	16	88
2010/2011	52	21	31	-	-	10	114
2011/2012	61	3	43	-	-	21	128
2012/2013	63	1	37	-	-	22	123
2013/2014	88	-	26	-	-	7	121
2014/2015	55	-	23	-	-	8	86
2015/2016	40	-	19	-	-	5	64
2016/2017	31	10	13	-	-	1	46

VS – visokošolski strokovni študijski program Energetika

UN – univerzitetni študijski program Energetika

MAG – magistrski študijski program Energetika

Število diplomantov Fakultete za energetiko na lokaciji Velenje

Število diplomantov visokošolskih, univerzitetnih in magistrskih programov Fakultete za Energetiko na lokaciji Velenje

Na Fakulteti za energetiko je doslej, iz SAŠA regije, diplomiralo 38 študentov, od tega na VS študijskem programu 16 študentov, na UN 13 študentov in na MAG študijskem programu 9 študentov.

Vseh diplomantov Fakultete za energetiko na lokaciji Velenje je bilo 108.

LETO	VS		UN		MAG		Skupaj
	Redni	Izredni	Redni	Izredni	Redni	Izredni	
2008	-	-	-	-	-	-	-
2009	-	-	-	-	-	-	-
2010	-	-	-	-	-	2	2
2011	1	4	-	-	-	6	11
2012	6	8	8	-	-	4	26
2013	1	2	10	-	-	9	22
2014	7	-	5	-	-	8	20
2015	10	1	3	-	-	-	14
2016	5	-	4	-	-	4	13

Visoka šola za varstvo okolja Velenje

Visoka šola za varstvo okolja (VŠVO) je zasebni visokošolski zavod, ki ga je ustanovilo Regijsko študijsko središče Celje. Visoka šola za varstvo okolja je bila ustanovljena leta 2007. VŠVO izobražuje strokovnjake na dodiplomski in podiplomski stopnji s področja varovanja okolja, torej kadre, ki so deficitarni in spadajo med še ne dovolj uveljavljene zelene poklice. Študijski programi so zasnovani tako, da bodoči strokovnjaki dobijo široka ter interdisciplinarno povezana znanja s področja varovanja okolja in ekotehnologije.

VŠVO izvaja visokošolski študijski program prve stopnje (državna koncesija) in magistrski študijski program (brez koncesije). Študij na prvi stopnji je usmerjen v aplikativna znanja in praktično delo na področju varovanja okolja, na drugi stopnji pa je ustrezno poglobljen z raziskovalnim delom. Prvi vpis študentov je bil v šolskem letu 2008/2009.

Število študentov po programih

Število študentov na visokošolskem strokovnem in magistrskem programu Visoke šole za varstvo okolja

Študijsko leto	VS		MAG		Skupaj
	Redni	Izredni	Redni	Izredni	
2011/2012	187	52	-	-	239
2012/2013	159	40	-	12	211
2013/2014	166	39	-	16	211
2014/2015	165	23	-	8	196
2015/2016	144	16	-	12	172
2016/2017	122	8	-	8	138

Na Visoki šoli za varstvo okolja je do 30. 9. 2017 iz SAŠA regije diplomiralo 50 študentov, od tega na VS študijskem programu 46 in na MAG študijskem programu štirje študentje. Vseh diplomantov je bilo 180 (172 na prvi in osem na drugi stopnji)

Upad števila študentov je velik na višjem in obeh visokošolskih zavodih, ki delujejo na lokaciji Velenje. Na Fakulteti za energetiko tako velik upad pripisujejo izrazito negativni javni kampanji, povezani z izgradnjo bloka 6 TEŠ v Šoštanju ter ceni premoga iz Premogovnika Velenje, kar pri mladih ustvarja negotovost glede prihodnosti energetike in premogovništva v Šaleški dolini.

Diplomanti VS programa lahko nadaljujejo študij na drugi stopnji tudi na VŠVO, a je ta program brez koncesije, zato je študij plačljiv

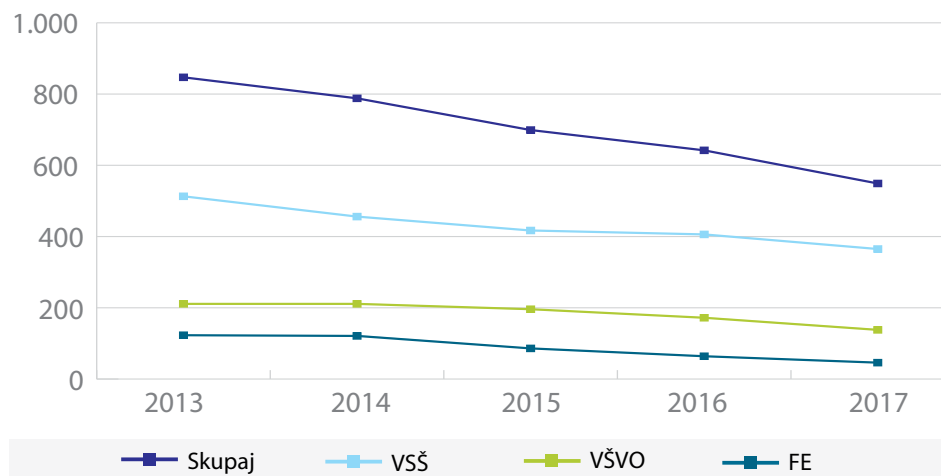
Število diplomantov po programih

Število diplomantov na visokošolskem strokovnem, univerzitetnem in magistrskem programu Visoke šole za varstvo okolja

Študijsko leto	VS		MAG		Skupaj
	Redni	Izredni	Redni	Izredni	
2011	1	6	-	-	7
2012	13	24	-	-	37
2013	26	6	-	-	32
2014	24	5	-	-	29
2015	30	7	-	2	39
2016	16	4	-	3	23

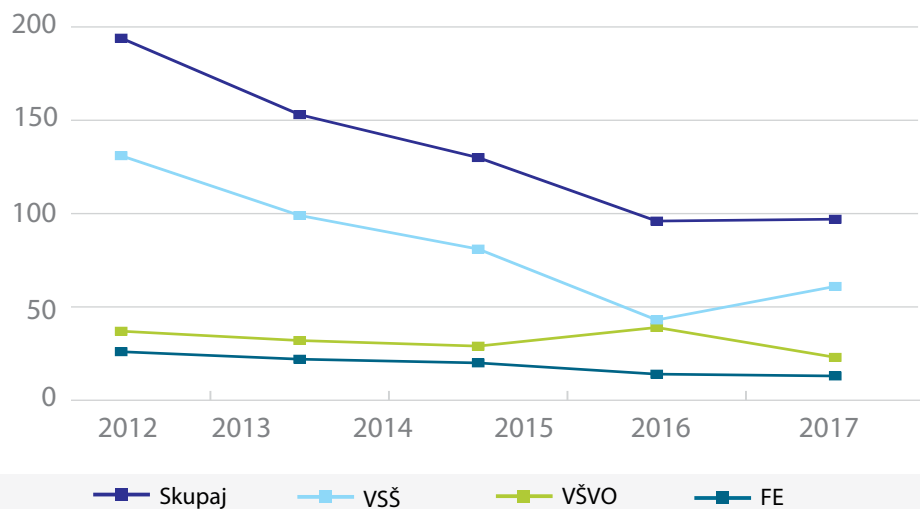
Število študentov na višje- in visokošolskih zavodih v Mestni občini Velenje v obdobju od 2012 do 2017

Število diplomantov na visokošolskem strokovnem in magistrskem programu Visoke šole za varstvo okolja



Število diplomantov na višje- in visokošolskih zavodih v Mestni občini Velenje v obdobju od 2012 do 2017

Število diplomantov na višje- in visokošolskih zavodih *Višje strokovne šole, Visoke šole za varstvo okolja in Fakultete za energetiko*



VSŠ – Višja strokovna šola, Šolski center Velenje (javni zavod)

FE – Fakulteta za energetiko, Univerza Maribor (javni zavod)

VŠVO – Visoka šola za varstvo okolja Velenje (zasebni zavod)

Zaposljivost diplomantov Višje strokovne šole in visokošolskih zavodov v Mestni občini Velenje

Zaposljivost diplomantov Višje strokovne šole in Fakultete za energetiko je nadpovprečno dobra.

Višja strokovna šola Šolskega centra Velenje skupno 1.571 diplomantov (stanje 1. 1. 2016):

smer mehatronika, 95 % zaposljivost

smer elektronika, 90 % zaposljivost

smer informatika, 100 % zaposljivost

smer rudarstvo, 90 % zaposljivost

smer gostinstvo in turizem, 82 % zaposljivost

smer varstvo okolja in komunala, 90 % zaposljivost

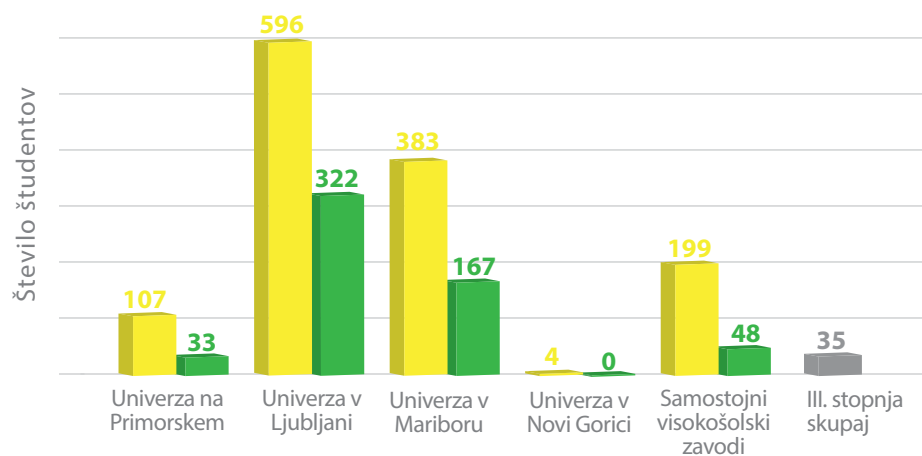
Fakulteta za energetiko, Univerze v Mariboru, 90 % zaposljivost

Visoka šola za varstvo okolja, Velenje, 65 % zaposljivost

Študentje s stalnim prebivališčem v SAŠA regiji, ki v študijskem letu 2016/2017 študirajo na slovenskih univerzah

Število študentov po stopnji študijskega programa in visokoškolskem zavodu v študijskem letu 2016/2017

Visokoškolski zavod	Stopnja študijskih programov (ŠP)				
	I.	II.	III.	Skupaj	%
Univerza na Primorskem	107	33		140	7,39 %
Univerza v Ljubljani	596	322		918	48,47 %
Univerza v Mariboru	383	167		550	29,04 %
Univerza v Novi Gorici	4	0		4	0,21 %
Samostojni visokoškolski zavodi	199	48		247	13,04 %
Vsi zavodi skupaj			35	35	1,85 %
Skupaj	1.289	570	35	1.894	100,00 %



Na slovenskih univerzah in samostojnih visokoškolskih zavodih je na III. stopnji vpisanih 35 študentov.

Število študentov po študijskem področju Klasius-P in stopnji študijskega programa za študijsko leto 2016/17

Klasius-P		Prva stopnja	Druga stopnja	Tretja stopnja
1	Izobraževalne vede in izobraževanje učiteljev	139	84	
2	Umetnost in humanistika	128	42	
3	Družbene, poslovne, upravne in pravne vede	287	149	
4	Naravoslovje, matematika in računalništvo	150	45	
5	Tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo	242	107	
6	Kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo, veterinarstvo	44	28	
7	Zdravstvo in sociala	185	102	
8	Storitve	115	14	
Skupaj vpisani na vseh študijskih področjih		1.289	570	35



Foto: Klemen Belavič

Število diplomantov s stalnim prebivališčem v SAŠA regiji po visokošolskih zavodih in stopnji študijskega programa (ŠP) za leto 2016

Visokošolski zavod	Stopnja ŠP	Število diplomantov
Univerza na Primorskem	Dodiplomski	18
	I.	22
	II.	4
Univerza v Ljubljani	Podiplomski	9
	Dodiplomski	154
	I.	134
Univerza v Mariboru	II.	70
	Podiplomski in III.	50
	Dodiplomski	131
Samostojni visokošolski zavodi	I.	77
	II.	38
	Podiplomski in III.	27
Skupaj diplomantov	Dodiplomski in I.	54
	II.	14
	Podiplomski in III.	5
Skupaj diplomantov		807

I. - prva stopnja

II. - druga stopnja

III. - tretja stopnja (doktorski študij)

DODIPLOMSKI; pred bolonjski dodiplomski študijski programi, 6/1, 6/2, 7. stopnja

PODIPLOMSKI; pred bolonjski študijski programi – magisterij znanosti in doktorat znanosti, 8/1; 8/2

Pri obravnavi podatka o 807 diplomantih je potrebno upoštevati, da je 389 diplomantov študij zaključilo po starih študijskih programih, ki so veljali do 30. 9. 2016.

Diplomanti iz SAŠA regije na slovenskih univerzah ter zasebnih zavodih v letu 2016

Klasius-P		Dodiplomski pred bolonjski programi	I. stopnja bolonjski program	II. stopnja bolonjski program	Skupaj	%
1	Izobraževalne vede in izobraževanje učiteljev	41	31	21	92	12,85
2	Umetnost in humanistika	49	27	8	84	11,73
3	Družbene, poslovne, upravne in pravne vede	64	65	31	159	22,21
4	Naravoslovje, matematika in računalništvo	14	19	6	39	5,45
5	Tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo	84	61	20	165	23,04
6	Kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo, veterinarstvo	7	11	6	24	3,35
7	Zdravstvo in sociala	21	39	24	84	11,73
8	Storitve	27	32	10	69	9,64
Skupaj		306	284	126	716	100,00

a) Pred bolonjski dodiplomski programi - dipl. inž., prof., univ. dipl. inž.:

306 diplomantov

b) 1. stopnja bolonjski programi - dipl. inž. (VS), dipl. inž. (UN):

284 diplomantov

c) 2. stopnja bolonjski programi - mag. stroke, mag. inž.:

126 diplomantov

Skupaj (a + b + c):

716 diplomantov

d) Pred bolonjski programi - mag. znanosti, dr. znanosti + 3. st. bolonjski:

91 diplomantov

Skupaj (a + b + c + d):

806 diplomantov



| Foto: Arhiv Šolskega centra Velenje

8.

Poklici prihodnosti za Savinjsko- šaleško regijo

Analiza dogajanja
na področju razvoja
gospodarstva in obrti
do leta 2025 oziroma
2050 z vidika novih
poklicev

| Uvod

Jeremy Rifkin, ameriški ekonomist in dolgoletni svetovalec EU, ki se intenzivno ukvarja s poklici prihodnosti, je napovedal, da bo leta 2030 komaj 20 % ljudi proizvedlo vse, kar bo človeštvo potrebovalo, 30 % jih bo zaposlenih na razvoju, kar 50 % človeštva pa bo moralo najti izzive drugje. Napoveduje tudi, da je rešitev za teh 50 % ljudi v potencialih civilne družbe. V Sloveniji je trenutno na tem področju angažiranih le 0,7 % prebivalcev, medtem ko je ta delež na Nizozemskem že 16 % in v ZDA 12 %.

| Rezultati raziskave o napovedih razmer na trgu dela v SAŠA regiji

Na območju SAŠA regije so avtorji raziskave o poklicih prihodnosti opravili številne intervjuje pri delodajalcih iz različnih področij njihovega delovanja.

Vodilna vprašanja so se nanašala na:

- napovedi o razmerah na trgu dela do leta 2025 in do 2050,
- pripravljenost podjetij na vstop digitalizacije,
- vpliv digitalizacije na zaposlenost,
- strokovne kompetence zaposlenih,
- najbolj zanimivi poklici do leta 2030.

Anketiranci so soglašali z napovedmi strokovnjakov, da so poklici, ki bodo najmanj podvrženi vplivom digitalizacije:

- socialni delavci na področju mentalnega zdravja,
- koreografi,
- zdravniki in kirurgi,
- psihologi,
- kadrovniki,
- upravljalci računalniških sistemov,
- vodje prodaje,
- izvršilni in vodilni kadri.

Napovedi delodajalcev o razmerah na trgu dela do leta 2025 in naprej

- Razvoj robotizacije in digitalizacije, kar bo pomenilo upad števila fizičnih delavcev in tudi nekaterih servisnih služb.
- Nuja po izvedbi prekvalifikacije in specializacije zaposlenih, višji stopnji izobrazbe ter vseživljenjskem izobraževanju.
- Povečanje potreb po oskrbi starejših oseb, saj se populacija intenzivno stara, pojavila se bo tudi povečana potreba po oskrbi otrok.
- Po letu 2025 se bodo hotelske storitve razdelile na mestne in turistične hotele. V mestnih hotelih bo vloga zaposlenih zmanjšana, npr. na recepciji, pripravi in strežbi hrane in pijač, v turističnih hotelih bo hotelsko osebje pridobilo na pomenu.
- Finančne institucije bodo avtomatizirale dejavnosti in bodo število zaposlenih posledično močno zmanjšale že do leta 2025, do 2050 pa lahko pričakujemo močan nadaljnji upad števila zaposlenih. Priložnost za zaposlitev bo dobil visoko izobražen kader, s kompetencami iz financ in bančnega svetovanja.
- V trgovskih podjetjih se pričakuje zmanjšanje števila zaposlenih že do leta 2025, saj se bodo dodatno avtomatizirale blagajne, skladišča in transport. V porastu bo spletno trgovanje. Do leta 2050 bodo v središčih mest ostale le manjše trgovine, kot smo jih vajeni iz današnjega časa, veliki trgovski centri na obrobju mest bodo nudili storitve v kombinaciji s spletnim nakupovanjem. Trgovine bodo imele majhno število zaposlenih ter veliko stopnjo avtomatizirane ponudbe.

| Pripravljenost regije SAŠA na dobo digitalizacije

Čeprav so postavljeni strateški cilji integriranja digitalizacije na različna področja dela, je splošna ugotovitev večine anketirancev, da v regiji ne dosegamo trendov, ki jih narekuje razvoj industrije 4.0. Prav tako večina delodajalcev načrtno še vedno ne deluje na področju uvajanja digitalizacije. Ker zaradi tega resnične intenzitete uvajanja digitalizacije ni možno napovedati, je skupni imenovalec večine delodajalcev previdnost pri napovedovanju nadaljnjih razvojnih trendov. Poudarjen je velik pomen formalnega in neformalnega izobraževanja, kar še posebej izpostavljajo podjetja, ki so vključena na globalne trge.

| Razvoj tehnologij in zaposljivost

Razvoj novih tehnologij bo prispeval k tehnološki brezposelnosti tudi v Savinjsko-šaleški regiji. Predvidevanja o tehnološkem prestrukturiranju v trgovski dejavnosti, predelovalni dejavnosti in bančništvu, kjer se pričakuje upad števila zaposlenih, so realna. Na drugi strani lahko pričakujemo porast zaposlenosti na področju storitvenih dejavnosti, predvsem se bo močno povečalo povpraševanje po visoko izobraženem kadru za potrebe industrije 4.0.

Pri razvoju tehnologij digitalizacija prinaša nove smernice za uporabo velikih baz podatkov, predvsem v smeri izvedbe analize in sinteze podatkov ter poznavanja procesov optimizacije. Kombinatorika podatkovnih relacij ter prepoznavanje dodane vrednosti v množici informacij zahtevajo znanja s področja uporabe različnih algoritmov umetne inteligence. Zelo pomembno bo znanje s področja IOT (internet of things – v prevodu internet stvari) za časovno kvalitativno in kvantitativno pridobivanje informacij, z namenom izgradnje mreže povezanih mobilnih naprav in scenarijev uporabe, ki bodo končnemu uporabniku omogočili ugodje in enostavnost rokovanja z različnimi napravami.

Prej kot pričakujemo bo delno ali v celoti avtomatizirano delo:

- odvetnikov,
- finančnih analitikov,
- novinarjev,
- računovodij,
- zavarovalniških zastopnikov in
- knjižničarjev.

Najbolj zanimivi poklici do leta 2025

V predelovalnih dejavnostih so delodajalci najbolj izpostavili potrebe po poklicih s področja:

- mehatronike,
- dizajna,
- računalništva,
- informatike,
- strojništva in
- elektrotehnike.

V storitvenih dejavnostih bodo v ospredju potrebe po:

- kuharjih – nutricionistih,
- natakarjih,
- komplementarnih metodikih zdravljenja in
- negovalcih.

Obe področji bosta vedno bolj povezani, kar pomeni, da bodo poklici prihodnosti iz predelovalnih dejavnosti zelo povezani s storitvenimi dejavnostmi in obratno. Močno poudarjene bodo potrebe po poklicih, ki jih danes še ne poznamo:

- manager za srečo,
- manager za objemanje,
- svetovalci za zasebno življenje,
- svetovalci za produktivnost,
- svetovalci za izrabo časa,
- specialisti za odvajanje od zasvojenosti ...

| Razvojni trendi v SAŠA regiji

Razvojni trendi v SAŠA regiji so že nekaj let usmerjeni v porast predelovalnih dejavnosti, kar se kaže tudi za naprej. Predelovalna dejavnost bo do leta 2030 izrazito prisotna na področju proizvodnje:

- gospodinskih aparatov,
- komponent za avtomobilsko industrijo,
- izdelkov in komponent iz plastičnih mas ter
- različnih materialov za uporabo v široki potrošnji.

Večina podjetij izpostavlja povečan trend razvoja digitalizacije, ki prihaja v gospodarske in negospodarske dejavnosti po načelih industrije 4.0. Znotraj tega so intervjuvanci izpostavili razvoj ter širitev uporabe internetnih uslug in vzporedno s tem tudi mehanizmov za varnost podatkov. Izpostavili so širitev in nadaljnji razvoj mehatronike v proizvodnji, krmiljenja na daljavo, interne logistike in digitalizirana preizkuševališča. Večina anketirancev ne razmišlja o popolni robotizaciji proizvodnje.

V prometu lahko pričakujemo zmeren porast števila samovozečih vozil tako za namen javnega, tovornega in osebnega prevoza. Pričakujemo lahko tudi povečan trend prestavitve prevozov s cest na hitro železnico ter predvsem po zraku.

Na področju storitvenih dejavnosti lahko pričakujemo povečan trend v povezovanju sorodnih dejavnosti, npr. medicina – oskrba, pri izobraževanju bo poudarek na specializacijah zaposlenih, izobraževanju na daljavo, v izobraževalnih ustanovah bo več sodelovalnega učenja (tutorji, mentorji, individualna spremljava študentov, stimulativni ukrepi v odvisnosti od uspešnosti študenta ...), klasične banke bodo digitalizirale poslovanje z občani, pričakovati je prihod kriptovalut in pametnih pogodb (npr. pogodba vezana na funkcionalnost kupljene naprave).

Na področju urbanih in neurbanih okolij lahko pričakujemo uvedbo pametnih tehnologij, kot so samovozeča vozila, številne nove tehnologije na področju učinkovite rabe energije, varovanja okolja, varnosti ljudi in premoženja, načina uporabe osebnih vozil, parkiranja, razsvetljave javnih površin ...

| Socialne in delovne kompetence

Po opravljenih intervjujih z delodajalci je moč soditi, da bodo v prihodnosti vedno bolj prihajale v ospredje socialne kompetence, kot so empatija, timsko delo, vseživljenjsko učenje, interdisciplinarnost, motiviranost za učenje, kombinatorna inovativnost, celostno razmišljanje ...

Delovne kompetence bodo povezane z razvojem novih tehnologij, kot so, internet, umetna inteligenca, navidezna resničnost, načrtovanje proizvodov in storitev, "big data" ...

Strokovnjaki s področja poklicev za prihodnost poudarjajo pomen t. i. interdisciplinarnega uma, ki zajema osnove znanosti, matematike, zgodovine ter lastne izobrazbe posameznika.

Zelo pomembno bo spoštovanje razlik med ljudmi ob načelu etičnosti.

| Izobraževanje

Izobraževanje bo v prihodnosti zahtevalo veliko več sodelovanja vseh deležnikov, šolskih ustanov, zaposlovalcev, lokalne skupnosti in pristojnih organov vlade. To sodelovanje bo posameznika bolj kot danes pripravilo na vseživljenjsko izobraževanje. Pričakovati je več poudarka na pridobitvi dodatnih mehkih znanj ter tehnik za učinkovitejše učenje.

Prihodnost za podjetja in šolske ustanove bodo dejavni medpodjetniški izobraževalni centri, za socialna znanja pa ljudske univerze. Oboje bo v prihodnje predstavljalo temeljno vez med trgom delovne sile in izobraževanjem.

***Napovedani trendi do leta 2030
kažejo, da se bodo delovna
mesta najbolj odpirala na
naslednjih področjih:***

- zdravstvo, v povezavi z oskrbo ostarelih in kot podpora zdravemu življenjskemu slogu,
- industrija 4.0, s poudarkom na digitalizaciji delovnih procesov in specializaciji strokovnega kadra,
- izobraževanje, v formalnem in neformalnem delu, na celotni vertikali,
- civilna družba, v Sloveniji ter še posebej v SAŠA regiji ima velik potencial za nova delovna mesta.

| Zaključek

Ključna ugotovitev je, da za regijo SAŠA in Slovenijo v celoti veljajo vse pomembne ugotovitve, ki so glede poklicev prihodnosti dane s strani priznanih avtorjev, ki na tem področju delujejo na globalnem trgu.

Za regijo SAŠA je z gotovostjo možno napovedati, da bo že do leta 2025, zaradi staranja populacije in upokojevanja, prišlo do večjega pomanjkanja aktivne delovne sile za opravljanje fizičnih del na naslednjih področjih energetika, predelovalna industrija in storitvene dejavnosti. Hkrati je, skladno z raziskavo, težko napovedati, kakšen vpliv bo na omenjena delovna mesta imela digitalizacija delovnih procesov po letu 2030.

Za obvladovanje izzivov prihodnosti je v regiji potrebno veliko poudarka dati izobraževanju, pri čemer ni prioriteta v nastajanju novih, pač pa v optimalni izrabi obstoječih institucij. Velik poudarek mora biti na sodelovanju med izobraževanjem, raziskavami in gospodarstvom. V ta del sodelovanja spadajo tudi aktivnosti alumnov, ki so neizkoriščen potencial razvoja in povezovanja celotne družbe.



| Foto: Arhiv Šolskega centra Velenje

Strategija trajnostne rasti turizma v Sloveniji od 2017 do 2021

V osnutku Strategije trajnostne rasti slovenskega turizma v obdobju od 2017 do 2021 so opredeljeni:

Cilji slovenskega turizma do leta 2021:

- prilivi iz naslova izvoza potovanj: 3,7 milijarde EUR;
- 5 milijonov turističnih obiskov;
- 16 milijonov prenočitev;
- povprečna dolžina bivanja turista v Sloveniji 3,2 dneva;
- pospešena rast nastanitvenega sektorja: 6.500 sob v novih in 8.500 sob v obnovljenih hotelih ter podobnih nastanitvenih objektih: 50 % nastanitvev bo realiziranih v hotelih in podobnih nastanitvenih objektih, 50 % pa v drugih nastanitvenih objektih.

Poslanstvo

- doseganje dolgoročne trajnosti z vplivom na gospodarsko, družbeno in okoljsko rast ter zaposlovanje;
- omogočanje poslovnih interesov malih in srednjih podjetij ter velikih turističnih in naturističnih podjetij;
- prizadevanje za dvig prepoznavnosti in ugleda Slovenije v svetu.

9.

Priložnosti
na področju
turizma v SAŠA
regiji do leta
2030

„Turizem je postal eden najpomembnejših ekonomskih sektorjev in družbene aktivnosti današnjega časa“.

Ban Ki Moon,
generalni sekretar Združenih narodov

Kolesarjenje v Logarski dolini
Foto: Jošt Gantar

| Predvideni atributi slovenskega turizma



Vir: povzeto po Strategiji trajnostne rasti slovenskega turizma od 2017 do 2021



Smučarsko središče Golte |
Foto: Arhiv Savinjsko-šaleške območne razvojne agencije

Izkoristimo turizem kot poslovno priložnost SAŠA regije

Turizem je pomembna, dinamična gospodarska panoga, ki lahko močno prispeva k rasti bruto družbenega proizvoda v regiji in vpliva na razvoj regije SAŠA.

Je izrazito medsektorska dejavnost. Zaradi tega so tudi priložnosti za delovna mesta na področju turizma in z njim povezanimi gospodarskimi dejavnostmi v SAŠA regiji številne: kmetijstvo, transport, šport, narava, kultura, zdravstvo, izobraževanje ...

Načrtovanje, organiziranje in izvajanje politike spodbujanja razvoja turizma na ravni turističnega območja je v pristojnosti občin, pri čemer občine upoštevajo usmeritve Strategije slovenskega turizma.

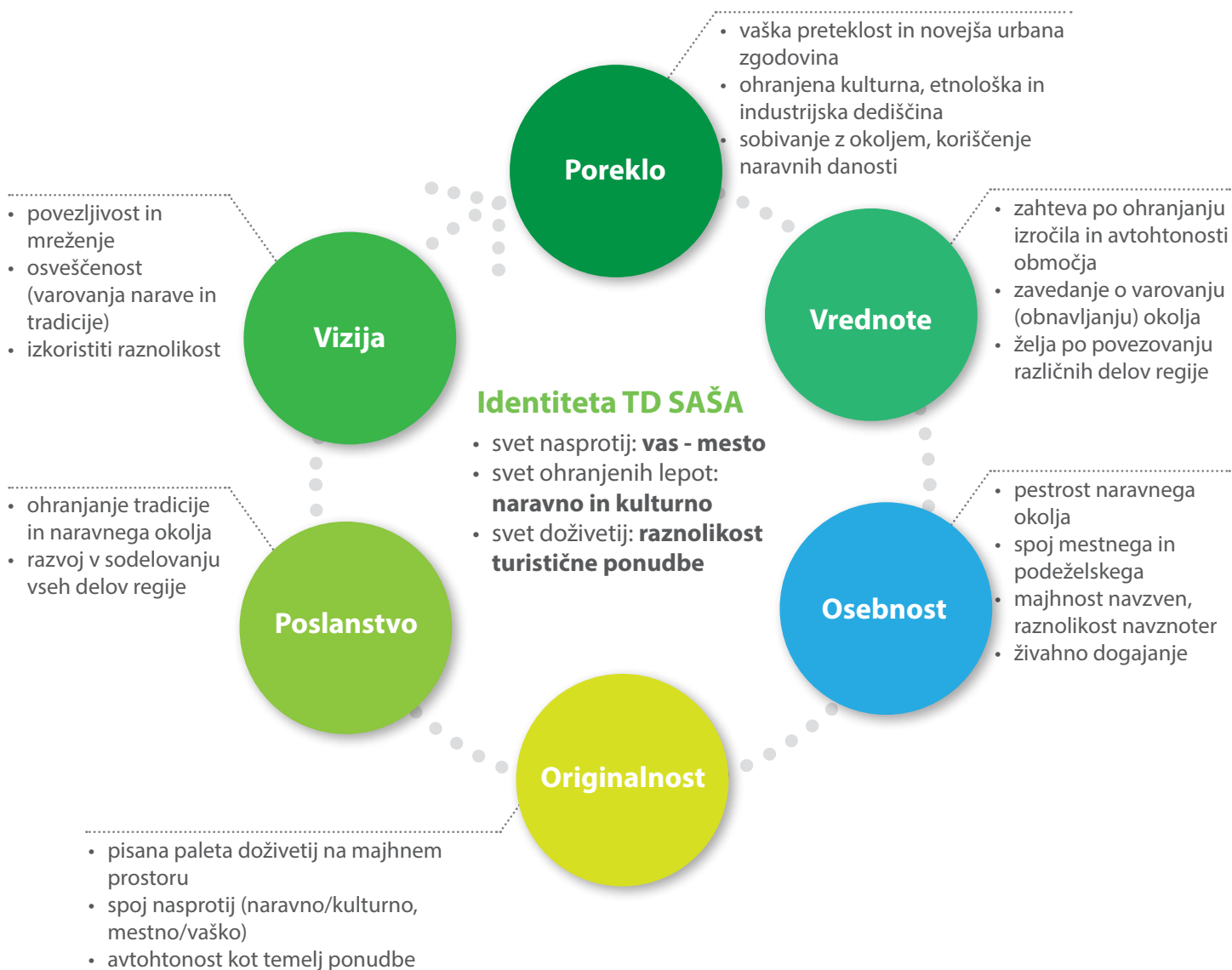
Sredstva za načrtovanje, organiziranje in izvajanje politike spodbujanja razvoja turizma na ravni turističnega območja regije se zagotavljajo v proračunih občin, iz namenskih virov financiranja spodbujanja razvoja turizma na ravni turističnih območij ter iz drugih virov.

Namenski viri financiranja spodbujanja razvoja turizma na ravni turističnega območja so sestavni del koncesijskih dajatev ki se, skladno s 74. členom Zakona o igrah na srečo, nameni lokalnim skupnostim v zaokroženem turističnem območju.

Uporablja se za ureditev prebivalcem prijaznega okolja ter za izgradnjo turistične infrastrukture. Turistična taksa se namenja za izvajanje dejavnosti oziroma storitev v javnem interesu.

Načrtovanje, organiziranje in izvajanje politike spodbujanja razvoja turizma na ravni turističnega območja je v pristojnosti občin, pri čemer občine upoštevajo usmeritve Strategije slovenskega turizma.

| Identiteta turistične destinacije SAŠA (TD SAŠA)



| Stanje na področju turizma v SAŠA regiji

| **Prihodi in nočitve ter povprečna doba bivanja turistov**

SAŠA	2014	2015	2016 (jan–okt)
Prihodi	57.729	63.650	62.815
Nočitve	188.773	193.969	182.811
Povprečna doba bivanja	3,27	3,05	2,9

Regija nima vizije razvoja na področju turizma. Prav tako nima jasno oblikovanih ciljev, ki jih na področju turizma želi doseči do leta 2021 oziroma 2025.

| Neizkoriščene priložnosti SAŠA regije na področju turizma:

- prostorski potencial podeželja za razvoj raznolikih kmetijskih in turističnih dejavnosti,
- ponudba naselij in podeželja,
- šaleška jezera z izvedbo infrastrukturnih investicij,
- reka Savinja s ponudbo raznolikih možnosti za ljubitelje narave in športa,
- lokalna veriga dobaviteljev,
- enoten regijski turistično informacijski sistem,
- povezanost ponudnikov turističnih storitev,
- regijska turistična agencija,
- trženje atraktivnih regijskih turističnih paketov s ponudbo značilnih destinacijskih produktov
- regijska destinacijska organizacija,
- možnosti, ki jih na področju turizma ponuja digitalizacija
- poslovni interes malih in srednjih podjetij za dejavnosti na področju turizmu.

Turizem je še ne dovolj izkoriščena razvojna priložnost

Povpraševanje je veliko predvsem za:

- vodnike športnih aktivnosti,
- delavce v turističnih agencijah,
- izvajalce dejavnosti na področju mladinskega turizma,
- delovanje zadrug za trajnostno lokalno oskrbo (potrebno jih je ustanoviti),
- delavce v kuhinji in strežbi,
- vodnike na področju posebnih doživetij.

Velika, ne dovolj izkoriščena razvojna priložnost regije je turizem, s številnimi jezeri, vodotoki, alpskimi dolinami, vršaci, smučišči ter mnogimi drugimi naravnimi danostmi. V povezavi s turizmom in tudi sicer so podani dobri pogoji za intenzivnejši zagon podjetništva.

Vsi župani občin SAŠA regije turizem in podjetništvo opredeljujejo kot najbolj pomembni regijski razvojni prioriteti, zato nameravajo v razvoj obeh v naslednjih letih vložiti znatna sredstva.

Izražajo potrebo za intenzivnejše povezovanje obstoječih turističnih subjektov ter tudi namero za izdelavo regijske usklajene strategije razvoja turizma.

Izrazito izstopa potreba po izobraževanju turističnih delavcev, ki jih v regiji močno primanjkuje.





Velenjska plaža
Foto: Matej Vranič

10.

Zaključek

Priložnosti za delo in življenje mladih v SAŠA regiji v obdobju do leta 2030

Avtorji raziskave trdimo, da je SAŠA regija, regija razvojnih priložnosti. Ugotavljamo, da se tega zelo dobro zavedajo vsi odločevalci, tako s področja gospodarstva, kot tudi lokalne skupnosti in to nedvoumno kažejo tudi rezultati raziskave.

Mladi imajo in bodo imeli dobre možnosti za zaposlitev. Večina gospodarskih družb napoveduje smeje razvojne načrte in v zvezi z njimi tudi intenzivno zaposlovanje. Lokalne skupnosti bodo zaposlovanje spodbujale prednostno na področjih turizma in podjetništva.

Regija želi in zna ponuditi rešitve stanovanjskih problemov. Ima tudi dobre pogoje za zagotovitev kvalitetnih zdravstvenih, izobraževalnih, družabnih in drugih življenjsko pomembnih storitev za vse, ki v regiji želijo delati in si ustvariti družino.

Gospodarstvo se bo v regiji krepilo, tako v okviru obstoječih, kot tudi novih proizvodnih programov. Resna ovira v realizaciji razvojnih načrtov je lahko pomanjkanje kadrov, posebej še tistih z vrhunskim znanjem.

Povezani v iskanju rešitev bomo močnejši in uspešni, če bomo mlade strokovnjake znali zadržati doma in jim omogočiti, da se v razvojne projekte regije vključijo dobro izobraženi in s kompetentnimi znanji.

Prav na tem področju bo pomembno delo potrebno opraviti tudi v okviru Javnega zavoda Center za razvoj izobraževanja SAŠA Velenje.

Doživeti SAŠA regijo je priložnost. Živeti in v njej ustvarjati bo privilegij!!!



Foto: Matej Vranič |



Pikin festival

Foto: Lana Semečnik

**Projektni svet –
recenzent vsebin raziskovalne naloge**

Jure MARJANOVIČ – predsednik
Sonja SPOLJARIČ – namestnica predsednika
Mag. Marko MAVEC
Karla SITAR
Mag. Franci KOTNIK
Izr. prof. dr. Peter VIRTič
Uroš SONJAK
Dr. Janez ROŠER
Drago MARTINŠEK
Tajnik zavoda: Branka ŽERDONER
Strokovni sodelavec in vodja projekta: doc. dr. Franc ŽERDIN

Avtorji raziskovalne naloge

SWOT analiza

Islam MUŠIČ
Marko PRITRŽNIK
Mag. Sonja NOVAK
Doc. dr. Natalija ŠPEH
Andrej VASLE

Demografska študija za območje SAŠA regije

ERICo Velenje Inštitut za ekološke raziskave d. o. o.

Poslovanje gospodarskih subjektov v SAŠA regiji v letih 2015, 2016

Mag. Franci KOTNIK, direktor Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice

Stopnja registrirane brezposelnosti v občinah SAŠA regije v obdobju od 2008 do maj 2017

Doc. dr. Franc ŽERDIN
Mag. Sonja NOVAK

Vir: Zavod za zaposlovanje Republike Slovenije

Strateški vidiki razvoja gospodarstva v SAŠA regiji v obdobju od 2017 do 2030

Priprava in analiza anketnega vprašalnika za gospodarske družbe

Sonja SPOLJARIČ
Dr. Janez ROŠER
Mag. Franci KOTNIK
Branka ŽERDONER
Doc. dr. Franc ŽERDIN

Priprava in analiza anketnega vprašalnika za občine

Drago MARTINŠEK
Jasna KLEPEC
Branka ŽERDONER
Doc. dr. Franc ŽERDIN

Izobraževanje v SAŠA regiji

Uroš SONJAK
Mag. Peter KOVAČ
Red. prof. dr. Jurij AVSEC
Izr. prof. dr. Boštjan POKORNY
Doc. dr. Franc ŽERDIN

Pregled iz evidence elektronskega vodenja študentov za SAŠA regijo

Mag. Sonja NOVAK

Branka ŽERDONER

Vir: Ministrstvo za šolstvo, znanost in šport RS

Poklici prihodnosti za SAŠA regijo

Matjaž MEŽA

Dr. Stanko BLATNIK

Simon KONEČNIK

Priložnosti na področju turizma v SAŠA regiji do leta 2030

Urška GABERŠEK

Doc. dr. Franc ŽERDIN

Izvedbo projekta so omogočili

Mestna občina Velenje

Občina Šoštanj

Občina Šmartno ob Paki

Občina Mozirje

Občina Gornji Grad

Občina Rečica ob Savinji

Občina Nazarje

Občina Ljubno

Občina Luče

Občina Solčava

Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica Velenje

Premogovnik Velenje, d. o. o.

BSH Hišni aparati d. o. o. Nazarje

Termoelektrarna Šoštanj d. o. o.

VEPLAS d. d.

Gorenje d. d.

Gradivo pripravil za objavo:

Doc. dr. Franc ŽERDIN

Jezikovni pregled:

Petra CERJAK

Grafična obdelava:

Mateja KLINC

Izdajatelj:

Javni zavod Center za razvoj terciarnega izobraževanja SAŠA Velenje, zanj Darko LIHTENEKER, direktor

Tisk:

Gorenje I. P. C., d. o. o.

Naklada:

200 izvodov

Velenje, september 2017

